

La Mongolfiera

Società Cooperativa Sociale

Bilancio Sociale 2024

**Traversa XII^A n. 164/166 - Villaggio Sereno
25125 Brescia**

Identità della cooperativa

- Denominazione: Cooperativa La Mongolfiera
- Sede Legale: Trav. 12^ n.164/166 Villaggio Sereno Brescia
- Sede Amministrativa: Trav. 18^ n.12/1 Villaggio Sereno Brescia
- Forma giuridica: Società Cooperativa
- Tipologia: Cooperativa Sociale, ai sensi dell'art.1, lettera a della Legge 381/91
- Data costituzione: 7 marzo 1986
- Codice Fiscale e Partita IVA: 02804860175
- Iscrizione Albo Società Cooperative: A136967 – Sezione Cooperative a Mutualità Prevalente di diritto
- Categoria Attività: Cooperative
- Iscritta Albo Regionale Cooperative Sociali
- Codice Rea BS - 296000

Avvenimenti che hanno caratterizzato il 2024

L'anno 2024 si è caratterizzato come un anno nel quale si sono consolidati i cambi organizzativi necessari per ottenere una struttura ancor più funzionale e più idonea alla risposta dei bisogni emergenti.

In particolare siamo stati parte attiva:

- nella realizzazione pratica della co-progettazione, sui due tavoli del PNRR ambito 1 e ambito 2,
- nella realizzazione del progetto ORA X per Ambito 2, finanziato dal bando autismo,
- nell'apertura del servizio "Civico D-26" a Desenzano del Garda,
- nell'apertura del progetto "In-edicola, l'edicola Bresciana dell'inclusione", in collaborazione con Editoriale Bresciana,
- nel lavoro di rete che ha rappresentato un'azione prioritaria vedendoci impegnati sui diversi territori d'intervento, sia nel reperimento di nuovi partner progettuali, che nell'essere parte attiva della rete "Connessioni - enti della disabilità Brescia", e nella partecipazione agli organi politici di Confcooperative Brescia,
- nella partecipazione alla costruzione dei Piani di zona degli ambiti territoriali 1,2,3,7,
- nella partecipazione alla co-progettazione con ASST, Ambiti 1 e 2, ETS, per l'avvio dei Centri per la Vita Indipendente (CVI),
- nella sperimentazione e nell'approfondimento metodologico previsto dal D.L. 62/2024,
- nella stesura del progetto di Housing sociale "Con cura, condividere la Cura".

Quanto sopra descritto è stato realizzato con professionalità, cura e attenzione che da sempre ci contraddistinguono con il fine di rispondere quotidianamente ai bisogni delle persone inserite nei nostri servizi.

Questi importanti avvenimenti hanno richiesto l'impegno di tutti, in rapporto al proprio ruolo, come socio prestatore, lavoratore o volontario. Ognuno si è impegnato con professionalità, competenza e disponibilità.

Finalità e caratteristiche del Bilancio Sociale

Attraverso lo strumento del Bilancio Sociale si intende:

- costruire uno strumento di informazione per tutti gli Stakeholders della cooperativa,
- mostrare i comportamenti e l'impatto sociale che la cooperativa produce per tutti gli interlocutori sociali che hanno relazione con essa,
- dimostrare coerenza con la propria Mission, il Codice Etico e il modello di organizzazione e gestione, rendicontando i risultati conseguiti e le azioni poste in essere per raggiungerli.

Il Bilancio sociale è uno strumento che rende evidenti i principi di **Responsabilità** e di **Trasparenza**.

Dalla nostra Mission, il nostro Codice Etico e i nostri Servizi

Come previsto dalla normativa vigente, la cooperativa è dotata di un proprio Codice Etico, che rappresenta il documento ufficiale, contenente la dichiarazione dei valori, l'insieme dei diritti, dei doveri e delle responsabilità della cooperativa nei confronti dei "portatori di interesse" (utenti, famiglie, dipendenti, Enti Pubblici, fornitori, ecc.).

Unitamente alle prescrizioni portate dal Modello Organizzativo e al sistema di autodisciplina aziendale la cooperativa La Mongolfiera ha posto alla base del proprio intervento ed ha operato secondo i seguenti valori e priorità:

- il diritto di ogni persona di essere felice e di autorealizzarsi;
- la centralità di tutte le persone inserite nei nostri Servizi e Progetti, come portatrici di potenzialità, titolari del proprio progetto di vita e attenzione da parte nostra ai bisogni espressi, con l'adeguamento degli interventi e/o attivazione di nuove risorse atte a rispondervi,
- il perseguimento di una condizione di benessere, della miglior qualità di vita e valorizzazione dell'individualità di ogni persona, attraverso lo sviluppo della capacità di autodeterminazione, dell'autonomia individuale e dell'integrazione sociale,
- la cura nel rapporto e nel sostegno alle famiglie, al fine di valorizzarne il loro ruolo, sia riguardo ai progetti di vita dei loro congiunti, che rispetto ai loro bisogni,
- i rapporti costanti e costruttivi con gli Enti Pubblici, per la costruzione di uno spirito di collaborazione anche nei rapporti di rete con numerose realtà del privato sociale e non, con cui condividere il cammino.

La Governance della cooperativa

Il Consiglio di Amministrazione è stato eletto il 27/04/22 ed è così composto:

Mancini Palmino, Presidente
Feroldi Gloria, Vice Presidente
Angelini Sara, Consigliere
Apostoli Roberta, Consigliere
Borzi Pietro, Consigliere
Franzoni Claudio, Consigliere
Ferrada Ennio, Consigliere

L'attuale Consiglio è in scadenza con l'approvazione del Bilancio economico 2024.

Il ruolo del Cda

Il Cda nel 2024 si è riunito in maniera formale 12 volte.

Nel corso dell'anno è stato impegnato:

- nella gestione amministrativa della cooperativa
- nella gestione dell'assemblea dei soci, rendendola partecipe delle scelte e obiettivi da raggiungere
- nel perseguimento degli obiettivi di sviluppo del piano di impresa 2023/2024,
- nel consolidamento di un nuovo metodo di lavoro e nell'ottenimento di nuove competenze
- nel presidio della nuova governance, con aggiornamento del relativo organigramma
- nel costante lavoro affinché la nostra cooperativa fosse promotrice e parte attiva di un lavoro di rete e di co-progettazione su diversi tavoli
- nella redazione del progetto di "housing sociale" denominato "Con-Cura" presentato al bando di Fondazione Cariplo "Interventi emblematici Maggiori"
- nell'apertura del nuovo servizio "Civico D-26" a Desenzano del Garda
- nell'apertura di "In-Edicola, l'edicola bresciana dell'inclusione" in collaborazione con Editoriale Bresciana.

Organi di controllo

Collegio Sindacale

Dott. Perrotti Gian Paolo, Dott. Valcamonico Pierleonardo, Dott. Beltrami Roberto; supplenti Dott. Magnavini Maurizio, Dott. Marchini Silvio.

Organo di vigilanza

Dott. Sesto Antonio.

Modello organizzativo

Si è proseguito nel percorso riorganizzativo sotto la consulenza di Confcooperative.

Si è affinato un metodo di lavoro che riguarda i budget dei singoli servizi, ed un controllo di budget e bilancio di cooperativa.

1.Stakeholder

I portatori di interesse (Stakeholder) sono i nostri interlocutori. Sono singole persone, famiglie, Enti Pubblici, gruppi organizzati e tutte le altre realtà, che sono portatori di valori, bisogni, interessi ed aspettative nei confronti della nostra cooperativa. La loro soddisfazione influenza il successo di tutti i nostri servizi, progetti ed attività.

Portatori di interesse interni: le persone inserite nei servizi e le loro famiglie

I servizi e i progetti sono stati realizzati per dare risposta ai bisogni delle persone inserite e delle loro famiglie. Coniugando l'aspetto formativo, di integrazione sociale, assistenziale e di cura, in rapporto anche alle caratteristiche dei singoli servizi.

Con i suoi Servizi e Progetti la cooperativa ha inteso sostenere e promuovere la centralità della persona nella comunità di appartenenza, per essere riconosciuta come portatrice di significati e di valori.

Territorio di intervento

La cooperativa ha svolto il proprio ruolo e impegno a favore delle persone con disabilità e dei minori residenti nei seguenti Ambiti:

Ambito 1 - Brescia.

Ambito 2 - Brescia Ovest.

Ambito 3 - Brescia Est.

Ambito 4 - Valle Trompia.

Ambito 5 - Sebino – Iseo.

Ambito 6 - Monte Orfano.

Ambito 7 - Oglio Ovest.

Ambito 8 - Bassa Bresciana Occidentale.

Ambito 9 - Bassa Bresciana Orientale.

Ambito 11 - Garda Sociale.

Persone che hanno usufruito dei servizi e progetti

Centri Diurni Disabili	49
Comunità Socio Sanitaria	10
Centro Socio Educativo	36
Servizi Formazione Autonomia 1e 2	51
SFA 3 Servizio per Disabilità Acquisite	23
Servizio Disabili per l'Integrazione + IPAD	174
Alloggi protetti "fuori dal Nido"	4
Progetti B1 /B2	13
Altri progetti	6
Progetti "CBD"	75
Progetto "ORA-X" fondo Autismo Regione Lombardia	71
PNRR ambito 1	2
PNRR ambito 2	9
Tempo Libero	46
Persone con disabilità che hanno usufruito dei nostri servizi e progetti	569
Minori con disabilità nei GREST estivi parrocchiali	34
Centro d'aggregazione giovanile	45
Totale delle persone seguite nel 2024	648

Unità d'Offerta Socio Sanitarie (UOSS)

CDD "La Mongolfiera" Trav. XII n. 164 Villaggio Sereno, Brescia

Persone inserite **28**

Inserimenti **3**

Dimissioni **2**

Operatori/operatrici **13**

Infermiera 5 ore alla settimana **1**

Il 2024 è stato caratterizzato da un parziale cambio di utenza avendo avuto due dimissioni di utenti storici. È stata inserita una persona proveniente dallo SFA3 per disabilità acquisite per la quale si è reso necessario l'acquisto di un verticalizzatore ed una poltrona alza persone. Sono stati inoltre inseriti due ragazzi giovani provenienti dalla scuola.

Nel 2024 sono proseguite, oltre ai pranzi al ristorante, la maggioranza delle attività tipiche della programmazione settimanale del centro, due delle quali in collaborazione con il CSE (laboratorio espressivo e laboratorio teatrale).

In particolare, l'attività di motoria è stata interrotta nei primi tre mesi dell'anno per l'assenza momentanea della collega specializzata in scienze motorie; l'attività di basket con la Rete dei CDD CSS è stata svolta nella prima parte dell'anno e poi sospesa definitivamente; per tutto l'anno sono invece proseguite l'attività di bocce a Bovezzo e quella di piscina all'impianto di Lamarmora.

Nell'ultimo trimestre dell'anno sono inoltre iniziate le attività presso il "La-Voratorio" di via Fura e un laboratorio interno di creta.

Tra le attività in esterna è continuata la collaborazione all'interno della biblioteca del Villaggio Sereno.

A maggio abbiamo partecipato alle attività dell'Ottavo Giorno di Gussago con laboratori a scuola e le immagini del libro "La mia Brescia" a sfondo dello spettacolo finale.

Nel periodo estivo sono stati proposti tre momenti di vacanza della durata di cinque giorni ciascuno.

Il CDD ha partecipato all'iniziativa promossa dalla rete dei CDD/CSS in occasione della "Giornata internazionale dei diritti delle persone con disabilità" che ci ha visto protagonisti attivi nella organizzazione del convegno "Dentro il cambiamento: fra continuità e innovazione per i diritti delle persone con disabilità."

Il 5 dicembre il gruppo di teatro del CDD ha partecipato allo spettacolo durante la serata "Gran galà delle stelle di Mongolfiera".

All'interno del centro il clima è stato sempre sereno, costante il supporto alle famiglie, sostenute in caso di esigenze particolari, oltre che nella quotidianità, in taluni casi anche nell'accompagnamento a visite.

Abbiamo continuato, come equipe multidisciplinare, un proficuo lavoro di gestione delle cartelle utenti grazie ad Advenias, un programma su cloud che ci ha permesso di informatizzare tutta la documentazione presente nel FaSAS, rendendo il Fascicolo Socio Assistenziale e Sanitario di più agevole compilazione, fruizione e consultazione.

L'équipe educativa ha partecipato al corso di formazione organizzato con la rete dei CDD e delle CSS, all'interno di "Conessioni" attraverso i gruppi di miglioramento mentre il gruppo degli ASA / OSS ha potuto beneficiare di un percorso specifico, organizzato sempre dalla Rete.

Tutta l'équipe ha iniziato ad ottobre un corso di formazione, dal titolo "Disabilità, psicopatologia e presa in carico terapeutica", che ha coinvolto le tre unità d'offerta socio sanitarie.

CDD "La Zebra a Pois" Via Codignole, 32/O Brescia

Persone inserite **21**

Inserimenti **3**

Dimissioni **3**

Operatori/operatrici **11**

Infermiere/a 30 ore alla settimana **1**

L'anno 2024 si è concluso positivamente ed è stato raggiunto l'obiettivo di perfezionare quanto intrapreso l'anno precedente.

Le limitazioni per il settore socio-sanitario sono state minime, si è fatto tesoro delle buone prassi apprese di cui si è interiorizzato il beneficio: in primo luogo l'igiene accurata, oltre all'uso delle protezioni individuali utilizzate con più flessibilità ma con comunque senso di responsabilità, in base allo stato di salute individuale.

Nell'arco del 2024 abbiamo perfezionato gli standard di lavoro precedenti e abbiamo proseguito il lavoro di riorganizzazione grazie anche alla piattaforma Advenias, un programma che dal 2023 ci ha permesso di informatizzare tutta la documentazione presente nel FaSAS rendendo il Fascicolo Socio Assistenziale e Sanitario di più agevole compilazione, fruizione e consultazione.

Il percorso formativo degli operatori del Centro si è arricchito inoltre tramite le proposte promosse dalla rete dei CDD/CSS (formazione specifica per ASA/OSS e gruppi di miglioramento per educatori). Ad ottobre 2024 è iniziato anche un percorso formativo che terminerà nel 2025, interno alle UOSS, dal titolo "Disabilità, psicopatologia e presa in carico terapeutica".

Grazie agli ambienti della nostra sede e alla disponibilità di adeguati spazi esterni le attività di ambito educativo, di animazione e di socializzazione, di mantenimento delle abilità cognitive e motorie, si sono svolte anche questo anno in modo regolare, seguendo gli obiettivi prefissati.

Durante questo anno si è lavorato affinché le attività di coinvolgimento del territorio si potessero ampliare e sono stati riallacciati rapporti al fine di rendere visibile l'attività del Centro e degli ospiti che lo frequentano.

Ci si è integrati nel quartiere con alcune attività, in particolare modo tramite l'attività "espressiva per il territorio" attraverso la quale si è perseguita la finalità di valorizzare le forme artistiche espressive dei partecipanti ed offrire il risultato dei lavori a diverse realtà commerciali della zona.

Si è frequentata in modo regolare l'attività natatoria presso la piscina di Lamarmora e nel periodo estivo il lido di Mompiano, ampliando il numero delle persone inserite, come si è svolta in modo regolare l'attività

motoria nella palestra di via Nullo che ha implementato il numero di accesso degli ospiti grazie anche al supporto del volontario.

Per tutto l'anno è rimasta attiva la proposta del pranzo al ristorante per un buon gruppo di ospiti, ampliando anche in questo caso l'offerta a nuovi inseriti. Durante le uscite sul territorio sono state visitate mostre e musei della città e si è intrapresa la conoscenza dei negozianti e delle realtà di quartiere. Inoltre è proseguita la collaborazione con la Fondazione Dolci, che si è conclusa con una mostra degli elaborati prodotti nel laboratorio espressivo-pittorico a maggio 2024.

Durante l'anno 2024 il Centro ha perso tre ospiti, a marzo per un decesso e a maggio per un inserimento in RSD, nell'altro caso invece per variazione del progetto personale dell'ospite. Per tale ragione si è proceduto con l'inserimento di tre nuovi ospiti nei mesi di aprile, luglio e novembre. I nuovi inserimenti hanno richiesto uno sforzo collettivo di riorganizzazione di spazi, attività e proposte per rendere sempre più adeguata l'offerta del servizio.

Nell'ambito del sostegno delle famiglie e dei caregiver è proseguita l'attività di sollievo tramite la proposta di 5 giorni di soggiorno marino con pernottamento nel mese di settembre 2024, a tale proposta hanno aderito 8 famiglie.

CSS "La Mongolfiera" Trav. XII n. 164 Villaggio Sereno, Brescia

Persone inserite 10

Inserimenti 1

Dimissione (rientro in famiglia) 1

Operatori/trici 7

L'anno trascorso è stato caratterizzato da alcuni movimenti-cambiamenti nel gruppo degli operatori e delle operatrici, ma anche in quello degli ospiti.

Nel mese di agosto abbiamo avuto le dimissioni di un ospite per raggiunti limiti di età e conseguente inserimento presso una RSA; la dimissione è stata seguita entro 15gg da un ingresso per cui il numero degli ospiti nell'arco dell'anno è rimasto immutato.

Nel gruppo di lavoro ci sono state tre dimissioni con il conseguente arrivo di tre nuove operatrici.

Dal mese di ottobre c'è stato un cambio nel coordinamento del servizio, che è stato affidato alla coordinatrice del CDD "La Mongolfiera".

Sia il gruppo degli educatori che quello degli ASA / OSS hanno partecipato a dei percorsi di autoformazione promossi dalla Rete CDD CSS della Provincia di Brescia.

Lo staff operativo della CSS ha iniziato nel mese di ottobre un percorso di formazione dal titolo "Disabilità, psicopatologia e presa in carico terapeutica" che ha coinvolto tutte le unità d'offerta Socio Sanitaria.

Nel 2024 è proseguito il lavoro di riorganizzazione del FaSAS tramite l'utilizzo e l'implementazione del software Advenias, adottato dalle unità d'offerta socio sanitarie dal 2023 con l'obiettivo di informatizzare il Fascicolo Socio Assistenziale e Sanitario

Nell'arco dell'anno sono state implementate le attività di socializzazione e di inclusione nel territorio, sia organizzate che informali, sia di gruppo che individuali.

Alcune delle attività organizzate a cui hanno partecipato tutti gli ospiti sono state: la festa dell'associazione "Mamme oltre il Muro", la festa degli Alpini del Villaggio Sereno, il pranzo di Natale con l'associazione "Amici di Cocca Veglie" e le "Tavolata senza Muri" a Gussago. Proficua è stata anche la collaborazione con il Rotary che durante l'anno ha organizzato una la giornata in barca a vela, una giornata di rievocazioni medioevali, una festa presso la discoteca Molo di Brescia.

Due ospiti hanno proseguito anche nel 2024 l'attività di ginnastica organizzata dalla circoscrizione con i pensionati del quartiere e altri due hanno mantenuto l'uno l'attività di bowling con l'associazione "Brescia Smile" e l'altro l'attività di golf con l'associazione "Non solo sport". Sempre grazie a "Non solo sport" un altro ospite ha potuto svolgere allenamenti di atletica e di sport invernali (ciaspole).

Nel periodo estivo abbiamo avuto una serie di gite ed escursioni di un giorno presso i lidi estivi ed i nostri laghi, ed abbiamo anche sperimentato una notte presso il rifugio "Valle Di Mompiano". Nel mese di agosto, come di consueto, abbiamo avuto la vacanza estiva presso una struttura alberghiera di Cesenatico.

In conclusione c'è stato un impegno continuo e costante da parte di tutta l'equipe, per mantenere un elevato standard qualitativo delle prestazioni, ma anche per costruire insieme agli ospiti un percorso di vita all'interno della CSS sempre più improntato ai bisogni ed ai desideri degli ospiti stessi, ed allo scopo di garantire loro una elevata qualità di vita sia nella quotidianità che durante le varie ricorrenze ed occasioni speciali (compleanni, periodo estivo, Natale ecc..).

Unità d'Offerta Sociali

CSE e SDI 7 Trav. XII n. 164 Villaggio Sereno, Brescia

Persone inserite **CSE 36, SDI, 1 IPAD, 1 privato, 1 B2**

Inserimenti **2 CSE, 1 SDI, 1 B2 minori**

Dimissioni **2 per passaggio ad altro servizio della coop**

Operatori/trici **12**

Durante l'anno 2024 il CSE ha messo a disposizione dell'utenza un ventaglio di proposte che spazia da attività in piccolo gruppo di tipo cognitivo, artistico-espressivo, di manualità fino-motoria, ad attività di tipo animativo-ludico e ricreativo. Le occupazioni si sono svolte sia all'interno della struttura che all'esterno, avvalendosi delle risorse offerte dal territorio e valorizzando il lavoro di rete in una logica di inclusione sociale.

Nello specifico, qui a seguito ecco le collaborazioni e le partecipazioni del servizio CSE a progetti esterni durante l'anno 2024:

- aiuto settimanale al laboratorio Caritas del Villaggio Sereno per lo smistamento del vestiario;
- partecipazione al progetto 'Cucina e amicizia' presso la sede del Villaggio Sereno, seguiti da un'educatrice e da volontarie esperte nel settore culinario;
- attività d'inclusione presso gli spazi pubblici della biblioteca del Villaggio Sereno, della piscina di Mompiano e del bocciodromo di Bovezzo;
- attività domestiche e animative presso gli spazi della sede del gruppo Alpini Villaggio Sereno;

La Mongolfiera s.c.s.

Trav. XII n. 164/166 – 25125 Villaggio Sereno – Brescia – T. 030 3548261 – info@lamongolfiera.brescia.it
C.F. / P. Iva 02804860175 – Iscrizione Albo Coop. Sociali n°A136967 – C.C.I.A.A. BS 296000 – Tribunale 33721

www.lamongolfiera.brescia.it



La Mongolfiera s.c.s.

- partecipazione al progetto di ristrutturazione di panchine dei parchi pubblici in associazione con il 'Punto Comunità' del Villaggio Sereno;
- collaborazione con scuole elementari e medie sul territorio cittadino con progettualità artistico-espressive;
- partecipazione al laboratorio teatrale di Mongolfiera e allo spettacolo natalizio aperto al pubblico;
- collaborazione con un volontario dell'associazione 'Gli Amici de la Mongolfiera' per laboratori espressivo-musicali interni;
- collaborazione con il birrificio Otus tramite la raccolta di pane invenduto per la produzione di birra 'Etika'.

SDI Servizio Disabili per l'Integrazione

IPAD Interventi di Promozione dell'Autonomia di Persone Disabili

La sede organizzativa è situata in Traversa XII^a n. 164 al Villaggio Sereno, a Brescia

Sedi operative

SDI 1 via Lamarmora n.144, Brescia

Persone inserite **37**

Inserimenti **7**

Dimissioni **6**

Operatori/trici **6**

Nell'anno 2024 il Servizio ha orientato le scelte educative e formative soprattutto con un sguardo attento alla dimensione dello sviluppo dei pre-requisiti che potrebbero essere significativi per un passaggio ai Servizi di Inserimento Lavorativo e questa scelta pedagogica ha sempre di più orientato verso l'attivazione di tirocini ad inclusione sociale finalizzati proprio alla formazione.

Nell'anno 2024 una persona sostenuta dalla proposta formativa dello SDI1 ha firmato un contratto di lavoro.

Importanti in questa logica anche i tirocini di gruppo che hanno caratterizzato l'osservazione soprattutto delle persone con disabilità che necessitavano di un primo approccio al mondo dei tirocini di inclusione sociale.

Il gruppo di lavoro trasversale ai servizi delle Unità d'Offerta Sociale e dedicato al coordinamento delle attività di tirocini ad inclusione sociale si è ulteriormente consolidato portando all'attivazione del Laboratorio che sempre più favorisce la collaborazione e comunicazione tra i servizi coinvolti e tutte le aziende.

Si è concretizzata l'attivazione del corso di formazione sull'Autismo che vede coinvolti quasi tutti i Servizi delle Unità di Offerta Sociale.

Si sono consolidate alcune importanti collaborazioni come Casa Ronald McDonald's, biblioteca del Villaggio Sereno, Centro Oratori Bresciani che offrono spazi di Tirocini di Gruppo o di laboratori ergo-terapici.

Nel mese di settembre 2024 il Servizio ha vissuto un cambiamento importante per l'apertura a Desenzano del Garda del Servizio CIVICO D-26, infatti, tre persone con disabilità del Servizio SDI 1 sono state spostate su questo nuovo Servizio in quanto residenti nella zona del Lago di Garda.

SDI 2 "Casa Lucia" Trav. XIV n. 193 Villaggio Sereno, Brescia

Persone inserite **31 tra SDI e IPAD**

Dimissioni **2**

Inserimenti **2**

Operatori/trici **5**

Il servizio SDI2 "Casa Lucia" è una piccola e accogliente villetta ubicata all'interno del quartiere del Villaggio Sereno. La posizione e la conformazione la identificano per l'inclusione in un tessuto abitativo molto accogliente e definito.

Tale contesto ha permesso di creare relazioni virtuose e costruttive con il vicinato.

Le persone con disabilità che frequentano il servizio svolgono diverse attività educative e, in alcune di queste, sono inserite delle persone che in modo volontario prestano la loro professionalità e arricchiscono la nostra proposta formativa.

L'integrazione sul territorio è inoltre valorizzata dalle attività svolte fuori dalla sede del Servizio, utilizzando, quando possibile, i mezzi pubblici.

Lo Sdi2 nel corso del 2023 ha attivato una programmazione molto articolata collaborando con alcune realtà del territorio. L'equipe svolge regolarmente incontri con i Servizi Sociali e le famiglie.

Le peculiarità del nostro servizio sono l'accoglienza e il benessere dei nostri ospiti e tutte le attività sono declinate per favorire, promuovere e consolidare:

- **Autonomie e competenze personali** attraverso attività di domestica, cucina e spesa, orientamento sul territorio, laboratorio ergoterapico, laboratorio di lettura, laboratorio di cucito
- **Autonomie e competenze sociali** attraverso il laboratorio di Teatro, progetto AIL (Associazione Italiana Leucemia), progetto Cultura, laboratorio di Cucina Amicizia, pranzi ai ristoranti del territorio
- **Area del benessere** attraverso le attività di motoria, bocce, golf, piscina, beauty e igiene personale, passeggiate sul territorio, giochi di gruppo, attività artistiche, attività giardinaggio
- **Area dei tirocini di inclusione sociale:** sono stati attivati per alcuni ospiti, 10 nel 2023 le persone coinvolte, presso la Fondazione Casa di Dio, la mensa dell'Ospedale Civile, l'officina autoriparazioni Lodrini, la serra Delaini, Horizon e il ristorante "21 grammi".

SDI 3 via Malta n.8, Brescia

Persone inserite **23** tra SDI, IPAD

Inserimenti **1**

Dimissioni **3**

Operatori/trici **5**

La Proposta Formativa e l'organizzazione dello Servizio SDI3 nell'arco dell'anno 2024 vede il Servizio consolidarsi nelle proprie caratteristiche e peculiarità, vale a dire principalmente l'aspetto della flessibilità e l'attenzione specifica all'integrazione sociale.

Significative sono le esperienze attive di Tirocinio d'Inclusione Sociale, sia a livello individuale che di gruppo e l'attenzione alla formazione di una identità adulta, matura e consapevole, oltre che al raggiungimento e mantenimento di uno stato di benessere e all'implemento della qualità della vita delle persone inserite.

Possiamo dire che il Servizio si caratterizza con tre parole-chiave: crescita, autonomia, indipendenza.

Sito in un appartamento condominiale in via Malta (Brescia2) diventa punto d'incontro e d'appoggio per usufruire il più possibile delle opportunità offerte dal territorio, proprio nell'ottica di vivere a pieno i diritti e doveri di cittadini. Così da promuovere la cultura dell'inclusione e rendere concreta l'azione di cambiamento della visione della disabilità e delle diversità.

In particolare la flessibilità del Servizio permette di raggiungere e soddisfare bisogni dalle caratteristiche sempre più diversificate, sia in termini di modalità che di tempi d'intervento.

Il Servizio accoglie prevalentemente un'utenza storica, per lo più maschile (18 maschi, 5 femmine) con un'età che varia dai 22 ai 50 anni. Nel 2024 è stata inserita una nuova persona.

Il gruppo di lavoro è composto da educatori ed educatrici professionali e da una Coordinatrice. L'equipe non ha visto un cambio educativo nell'arco dell'anno.

Servizio CIVICO D-26, Desenzano del Garda

La nostra Cooperativa dopo aver partecipato alla manifestazione di interesse pubblicata dal Comune di Desenzano del Garda ha vinto l'affidamento e la realizzazione di un Servizio Diurno definito CIVICO D-26.

Le persone che frequentano il servizio, in coerenza con il proprio progetto educativo, svolgono diverse attività formative sia all'interno che all'esterno del servizio.

Tali attività vengono progettate da educatori/educatrici con lo scopo di accompagnare le persone con disabilità in percorsi di crescita, formazione e indipendenza.

Il Servizio è stato aperto il 23 settembre 2024 con 4 persone con disabilità trasferite dai Servizi della Cooperativa a Brescia e a dicembre 2024 è stato inserito un nuovo utente residente a Rivoltella.

L'Equipe educativa è composta da una educatrice a tempo pieno e da una educatrice part - time.

Inoltre è presente anche il Coordinatore part - time in condivisione con il Servizio SDI1 di Brescia.

Già nei primi mesi è stata avviata una importante collaborazione con la Casa di Riposo di Desenzano per la realizzazione di alcune attività che coinvolgono gli ospiti della Casa di Riposo e gli utenti del Servizio CIVICO D-26.

SFA1 e SDI 6 Via Malanotte, n.18 - Fornaci, Brescia

Persone inserite nello SFA **20**

Persone inserite nello SDI **26**

Persone inserite come altri progetti **3**

Inserimenti SFA **5**, SDI **7**

Dimissioni SFA **7** SDI **7**

Tis attivati **26**

Operatori/trici **9**

L'anno 2024 ha registrato una lieve diminuzione degli inserimenti con progettualità SFA in quanto dalla provincia non ci sono state nuove segnalazioni.

Il servizio risulta sempre molto dinamico rispetto a inserimenti, dimissioni e cambi progettualità.

Molte evoluzioni progettuali sono dovute al raggiungimento di un contratto lavorativo che impone la chiusura del Servizio di Formazione all'Autonomia.

Tutti i tirocini ad inclusione sociale attivati sono finalizzati alla formazione ai requisiti lavorativi.

Lungo il corso dell'anno nove persone sostenute dalla proposta formativa dello SFA1 hanno firmato un contratto di lavoro, due di queste beneficiarie della progettualità PNRR.

Hanno avuto andamento positivo per tutto il corso dell'anno le collaborazioni con enti formativi quali "Scuola Bottega" e "IAL-Lombardia" che hanno permesso di ampliare la proposta formativa volta allo sviluppo del maggior numero di requisiti lavorativi spendibili per un possibile futuro inserimento nel mondo del lavoro. Continua la partecipazione per tre volte alla settimana presso il LaVoratorio.

Undici sono le persone con autismo di livello 1 e 2 che si appoggiano alla proposta formativa del servizio.

Il 2024 ha portato a conclusione il corso di formazione sull'Autismo che ha visto coinvolti quasi tutti i Servizi delle Unità di Offerta Sociale ed ha gettato le basi per una nuova formazione che si concretizzerà nel 2025.

Si sono consolidate alcune collaborazioni:

- Punto Comunità del Villaggio Sereno con la ristrutturazione delle panchine dei parchi del Villaggio Sereno.
- Scuola dell'Infanzia di Fornaci con le uscite guidate sul territorio di Brescia.
- Associazione Butterfly con il laboratorio di affettività femminile e maschile presso la Cascina Riscatto.

SFA 2 e SDI 4 via Reverberi n. 21, Brescia

Persone inserite nello SFA **12**

Persone inserite nello SDI **24**

Altri progetti **3**

Inserimenti **1**

Dimissioni **2**

Cambi progettuali **1**

Operatori/trici **6**

Il servizio ha mantenuto la sua proposta formativa offrendo attività mirate a vivere e conoscere il territorio cittadino e a coinvolgere realtà esterne, tra le quali la piscina di Mompiano e, in collaborazione con il Servizio SFA1, la palestra della scuola elementare di Fornaci. È mantenuta la collaborazione con l'associazione di volontariato della "Casina del Feo" di Collebeato, realtà con cui il servizio ha creato rete e attività nella natura. Le collaborazioni nate negli anni precedenti sono state consolidate e hanno permesso la creazione di relazioni e opportunità:

- Con l'Oratorio di Santo Spirito, situato vicino alla sede del Servizio, è mantenuta la possibilità di usare gli spazi per svolgere attività al chiuso e all'aperto;
- Con la biblioteca comunale "Ghetti", l'occasione di affiancare i bibliotecari in alcune semplici mansioni e di partecipare ad eventi aperti alla cittadinanza;
- Con il Consiglio di Quartiere di Urago Mella, l'opportunità di continuare il progetto di pulizia del parco "Caduta del Muro di Berlino" e di ampliare l'attività anche al "Parco delle Stagioni";
- Con l'associazione Butterfly, l'attivazione del laboratorio di affettività al femminile presso la Cascina Riscatto.

Costante l'attivazione di Tirocini ad Inclusione Sociale e la partecipazione al laboratorio condiviso con altri servizi di Rielaborazione dell'esperienza di tirocinio e al "Laboratorio" di assemblaggio di via Fura.

Servizio per Disabilità acquisite (SFA 3 e SDI 5) Trav. XII^a n. 19 Villaggio Sereno, Brescia

Persone inserite **43**

Inserimenti **9**

Dimissioni **11**

Operatori/trici **7**

Il servizio SFA3 per le disabilità acquisite si rivolge ad una tipologia di utenza sempre più eterogenea che spinge l'equipe alla ricerca di risposte sempre più mirate ai bisogni emergenti dell'utenza.

Sono presenti persone che si trovano in condizione di disabilità in età adulta sia a seguito di lesioni cerebrali dovute a traumi cranici e/o vascolari sia a causa di malattie neurodegenerative.

Vengono pertanto proposte attività che hanno come obiettivo quello di aiutare la persona a raggiungere/mantenere il maggior grado di autonomia possibile, sia in termini di autonomie domestiche, sia di capacità personali e sociali così da favorire il benessere globale della persona. La proposta formativa cerca quindi di offrire un'ampia gamma di attività (stimolazione cognitiva, mnemonica, gruppi di ascolto/espressivi, attività di arte terapia, attività ludico-ricreative) seguendo le indicazioni di esperti nel campo del cerebro lesioni.

Ad oggi il servizio accoglie progettualità SFA ma anche progettualità alternative quali (PROVI, SDI) e anche progettualità private, sempre in accordo con il servizio Sociale inviante.

Nonostante l'aggravarsi della fragilità delle persone inserite abbiamo tenuto vivi i rapporti con le associazioni e le realtà esterne con le quali collaboriamo con l'obiettivo di incrementare le occasioni di socializzazione e nella prospettiva del creare rete.

L'equipe educativa ha mantenuto per tutto questo anno uno spazio comunicativo a supporto emotivo sia per gli utenti che per le loro famiglie, questo spazio di ascolto è stato fondamentale per creare interventi mirati e personalizzati. L'equipe multidisciplinare è composta da 1 coordinatore di servizio, 3 educatori professionali, 1 terapeuta occupazionale, 1 operatore socioeducativo, 1 ASA.

Lo SFA3, servizio unico nel suo genere nel panorama bresciano, si pone come obiettivo per il 2025 di offrire alla propria utenza un servizio sempre più professionale e specializzato grazie alla collaborazione con diverse figure professionali (neurologi, neuropsicologi...) e creando un lavoro di rete.

Ora X: Opportunità in Rete X l'Autismo

Il progetto è stato finanziato nell'ambito del Fondo Autismo con l'obiettivo di favorire l'inclusione delle persone con diagnosi d'autismo nelle realtà del territorio bresciano. Ha visto capofila Cooperativa La Mongolfiera in partnership con L'azienda Speciale Consortile "Ovest Solidale", Cooperativa Pa.Sol, Cooperativa Il Vomere, ASST Spedali Civili di Brescia e circa 20 realtà associative – sportive – culturali presenti nel territorio dell'Ambito 2.

Entrato nel vivo nel 2024, al termine dell'anno il progetto si è caratterizzato per:

- 71 beneficiari con diagnosi d'autismo,
- circa 400 persone coinvolte nelle attività – laboratori – iniziative,
- 14 Comuni coinvolti (in termini di provenienza dei beneficiari con diagnosi d'autismo),
- 10 istituti comprensivi coinvolti nelle proposte,
- circa 60 proposte d'attività realizzate nell'ambito sportivo, culturale, doposcuola, del benessere di gruppo e individuale.

Il progetto terminerà a dicembre 2025.

PNRR

Il **Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR)** si inserisce all'interno del programma **Next Generation EU (NGEU)**, il pacchetto da 750 miliardi di euro, costituito per circa la metà da sovvenzioni, concordato dall'Unione Europea in risposta alla crisi pandemica.

Il Piano si sviluppa intorno a tre tipologie di intervento condivise a livello europeo: **digitalizzazione e innovazione, transizione ecologica, inclusione sociale**. Si tratta di un'azione che intende riparare i danni economici e sociali della crisi pandemica, contribuire a risolvere le debolezze strutturali dell'economia italiana, e accompagnare il Paese su un percorso di transizione ecologica e ambientale.

Nello specifico, la nostra realtà cooperativa è coinvolta su due assi strategici:

- Ambito 1 BRESCIA: in collaborazione con l'Ambito 1, in sinergia con Fobap Anffas Onlus e Cooperativa sociale Nikolajewka per le attività inerenti la linea di investimento 1.2 dell'Avviso pubblico 1/2022 PNRR, che riguarda i percorsi di autonomia per persone con disabilità.
- Ambito 2 OVEST: in collaborazione con l'Azienda Speciale Consortile Ovest Solidale ed in qualità di ETS Capofila dell'ATS costituita con Fobap Anffas Onlus, per la succitata linea di investimento.

L'attività si concretizza in:

- Ambito 1 BRESCIA: gestione dell'appartamento di Cascina Breda Rossini che ospita due persone con disabilità, erogazione di sostegni educativi volti al supporto della domiciliarità e al potenziamento di abilità e autonomie domestiche e sociali.
- Ambito 2 OVEST: gestione del gruppo appartamenti di Cascina America nel Comune di Castel Mella, composto da tre unità abitative, che ospita sei persone con disabilità con i medesimi sopra citati obiettivi pedagogici.

Altri progetti o aree di intervento

All'interno o in aggiunta alle attività dei vari servizi, con l'obiettivo di ulteriormente le competenze dei nostri ospiti, trovano spazio progettualità ergo terapeutico. A questa valenza educativa, si aggiunge la finalità del so stesse.

Birra Etika

Il progetto Birra Etika, in linea con la mission della Cooperativa, favorisce l'inclusione sociale delle persone con disabilità riducendo lo spreco alimentare e favorendo l'economia circolare. La fase produttiva vede impegnati gli ospiti del servizio CSE nel recupero, nella selezione e nello stoccaggio del pane invenduto, per mezzo di una rete di realtà del territorio creata dalla nostra Cooperativa. L'anno si è caratterizzato con un'implementazione importante nella partecipazione agli eventi del territorio bresciano (Festa della Musica, feste estive varie, partecipazione agli eventi dell'Associazione Brescia Buona) con degli stand di somministrazione e promozione del prodotto. Sono stati avviati i contatti con un portale di shop online per la vendita di birra Etika che dovrebbe concretizzarsi entro l'estate del 2025.

Bar La Residenza

L'anno ha visto la Cooperativa impegnata nel proseguo del progetto con gli obiettivi di:

- rafforzare la valenza pedagogico-educativa delle due realtà in funzione dei bisogni formativi della nostra utenza;
- garantire la sostenibilità economica dei progetti,
- mantenere degli standard qualitativi sufficienti.

Mantenuta l'organizzazione dell'anno precedente siamo riusciti a garantire i punti 2 e 3. In merito al punto 1, abbiamo riscontrato una difficoltà oggettiva nel mantenere la valenza formativa dello spazio bar. L'operatività infatti si è dimostrata troppo bassa in funzione dell'impegno preso. Per questo motivo a dicembre 2024 è stata comunicata una graduale uscita della Cooperativa dal progetto che avrà termine a fine aprile 2025.

Prodotti La Mongolfiera

Come nel 2023, parte dei lavori artistici realizzati nei laboratori dei servizi sono stati utilizzati per creare articoli commerciali (come tazzine, borracce, shopper ecc). Tali prodotti, spesso in combinazione con birra Etika, hanno contribuito alla campagna di fundrising che, da dicembre 2023 a dicembre 2024, hanno contribuito al sostegno dell'avvio del LaVatorio. La campagna legata alla promozione dei prodotti ha portato a risultati sostanzialmente in linea con l'anno precedente, con un aumento dell'adesione dei privati e una lieve flessione dell'adesione le aziende.

Area Minori

Persone inserite nel CAG **45**

Persone che hanno usufruito dei progetti B1/B2 **13**

Minori con disabilità nei GREST estivi parrocchiali **34**

Anche per l'anno 2024 è proseguita la convenzione con l'Associazione Italiana Dislessia (AID) per l'attivazione dei Laboratori specialistici per studenti con Disturbi Specifici dell'Apprendimento.

Inoltre sono continuati anche nel 2024 alcuni progetti e collaborazioni ormai consolidati:

- i progetti di inserimento di minori con grave disabilità nei Grest Estivi degli Oratori cittadini, in collaborazione con l'Ufficio per gli Oratori e i Giovani della Diocesi di Brescia;
- la gestione del Grest Estivo presso la Parrocchia Santi Pietro e Paolo della Volta;
- la gestione educativa e di progettazione pedagogica del Centro di Aggregazione Giovanile "Giravolta" con particolare attenzione, su richiesta del Comune di Brescia, di porre al centro della riflessione educativa la fascia di età di pre-adolescenti e adolescenti.

Fuori dal Nido (FDN)

Il progetto "Fuori dal Nido", partito nel 2012, si è ormai consolidato in "appartamenti protetto" e quindi come proposta specifica per il "Dopo di Noi". Le persone inserite in modo stabile sono quattro, suddivise su due appartamenti dislocati in due quartieri diversi entrambi nella zona nord della città. Gli appartamenti FDN fanno parte insieme alla CSS della progettualità "Porte Aperte", dove alcuni ospiti dei servizi diurni della Coop possono sperimentare momenti di convivenza con i residenti.

Tempo Libero

Persone che hanno usufruito del servizio **46**

Operatori **4**

Volontari **23**

Il servizio "Tempo Libero" è un appuntamento atteso da molte persone inserite nel circuito dei servizi della cooperativa e non solo. E' occasione di svago e di aggregazione. Attraverso uscite ed eventi sul territorio si creano opportunità per valorizzare il tempo libero dei partecipanti sperimentandosi in diversi contesti e divertendosi in compagnia. Attraverso il preziosissimo supporto dei volontari, quest'anno è stato possibile partecipare a numerosi eventi del territorio, tra i quali ricordiamo in particolare quelli organizzati da: Ass. Gam ANA di Bione, Asd. SPAC di Paitone; e Commissione "Together We Care" del Rotary. Oltre la vacanza al mare che si svolge ogni mese di agosto, abbiamo ripreso ad organizzare anche weekend in montagna: appoggiandoci a strutture in autogestione proponiamo piacevoli camminate e giochi di gruppo in contesti suggestivi e immersi nella natura.

Centro Bresciano Down

Il Centro Bresciano Down è un'associazione che ha la finalità di perseguire una migliore qualità di vita delle persone con Sindrome di Down e delle loro famiglie.

Da molti anni è in essere una collaborazione con la nostra Cooperativa La Mongolfiera che progetta ed eroga, in sinergia con la mission del CBD, i seguenti interventi formativi:

FREE TIME: promuove l'inclusione sociale delle persone con Sindrome di Down attraverso l'acquisizione di competenze necessarie per organizzare il proprio tempo libero.

PROVE DI VOLO: incoraggia lo sviluppo di alcune competenze trasversali necessarie per vivere i contesti sociali in giovani persone con SD, in età preadolescenziale-adolescenziale che hanno necessità di individuarsi attraverso la differenziazione dal proprio sistema familiare.

VIVERE ALLA GRANDE: incoraggia lo svincolo dalla propria famiglia d'origine, attraverso l'organizzazione di un fine settimana al mese da trascorrere in uno degli appartamenti dell'associazione.

PROGETTO "LE CHIAVI DI CASA" E "IN ALTO MARE": sostiene le famiglie ed il loro congiunto nella realizzazione del proprio Progetto di Vita. Affronta il tema del "dopo di noi", portando soluzioni condivise.

Il progetto di co-housing, partito nel luglio 2023, tra 4 persone tra le prime destinatarie di questa progettualità, si è evoluto in un progetto di autonomia abitativa.

ORIENTAMENTO: sostiene la famiglia e la persona con Sindrome di Down che avendo finito il ciclo scolastico, deve riformulare, con l'aiuto dell'ente pubblico, il proprio Progetto di Vita.

PROGETTO PREADOLESCENTI: laboratori di un'ora alla settimana che accrescono nei preadolescenti con SD la capacità di stare e di confrontarsi in un gruppo di pari, acquisendo le prime competenze di gestione delle emozioni e delle prime esperienze che possono portare alla futura autonomia.

COOPERATIVA BIG BANG / LOCALE 21 GRAMMI

Il progetto quadro finalizzato ad ottimizzare la gestione ed il coordinamento delle attività pedagogiche e formative rappresentate formalmente dall'attivazione di Tirocini di Inclusione Sociale (TIS DGR 5451/2016) presso il locale 21 Grammi, è attivo dalla seconda metà dell'anno 2022 in favore degli utenti afferenti i Servizi educativi di Cooperativa o inseriti per beneficio di progettualità alternative.

L'attività complessiva è gestita dall'Equipe educativa dedicata, denominata "Team 21GR", attualmente composta da 1 Referente di Progetto, 1 Coordinatore operativo e 3 Educatori professionali.

L'obiettivo di garantire la supervisione, il monitoraggio dell'andamento dei TIS attivati, di esprimere nuove esigenze formative tramite il costante dialogo con i Servizi educativi di Cooperativa (richieste di attivazione, modifiche, variazioni progettuali), di individuare opportunità di implementazione, sviluppo ed eventuali strategie funzionali di gestione positiva di criticità, rappresentano il focus dell'attività complessiva.

Il Team si riunisce mensilmente per condurre riflessioni programmatiche e porre all'attenzione dei Servizi educativi di riferimento ulteriori opportunità ed indicazioni.

Centrale per il processo è stata la stabilizzazione di canali dialogici e di mediazione con il personale dipendente e le nuove figure individuate dal CDA BIG BANG, incaricate di sottoporre alla nostra osservazione le necessità commerciali del locale.

La finalità di tale struttura progettuale è volta a risignificare le esperienze di tirocinio attive, riportando la persona con disabilità, gli obiettivi del proprio progetto educativo individualizzato di Servizio e di vita, come direttive centrali che governano il senso profondo del percorso TIS.

LABORATORIO ERGOTERAPICO: LaVoratorio 5.0

L'idea progettuale origina dal bisogno di offrire soluzioni formative innovative e specifiche relative al processo di formazione dei prerequisiti lavorativi in persone con disabilità che afferiscono alle unità d'offerta di Cooperativa.

Grazie alla sinergia con molteplici realtà imprenditoriali locali e alle lavorazioni affidateci da partner aziendali territoriali, è stato possibile strutturare uno spazio ergoterapico dedicato con sede a Brescia: il nuovo LaVoratorio 5.0.

Il focus dell'attività è mirato al potenziamento di autonomie e competenze cognitive, relazionali, sociali, operative, relative alla sfera evolutiva del *saper-essere* e del *saper-fare*, propedeutiche a favorire il processo di formazione verso l'inclusione sociale e lavorativa.

Le finalità e principi generali dell'attività sono rappresentati da:

- Strutturare un ambiente protetto di sperimentazione in attività sequenziali operativo-concrete, in contesto esterno rispetto ai rispettivi servizi educativi.
- Creare un ambiente a carattere produttivo con clima organizzativo disteso ed inclusivo per incrementare il benessere personale.
- Costituire uno spazio privilegiato di osservazione per preparare le persone ad affrontare esperienze in contesti competitivi e aziendali esterni.
- Favorire il mantenimento e il potenziamento di abilità relative alla motricità fine.
- Potenziare il senso di autoefficacia, di autodeterminazione e di problem-solving.
- Sviluppare la capacità di collaborare in team per un obiettivo comune.
- Introiettare parti del Sé più adulte e favorire l'assunzione di un ruolo attivo di adulto lavoratore.

L'ambiente dedicato al LaVoratorio 5.0 è stato acquisito, allestito e reso operativo a partire dal mese di Settembre 2023.

PROGETTO “IN-EDICOLA”, L’EDICOLA BRESCIA DELL’INCLUSIONE

Nell’anno 2024 nasce l’opportunità di collaborare con **Editoriale bresciana S.p.A. c/o Giornale di Brescia** per la realizzazione del progetto di apertura di un’edicola inclusiva sita a Brescia in Via Rebuffone n.2 (zona Parco).

L’adesione alla progettualità origina dal bisogno di incrementare le opportunità educative e formative erogate in favore delle persone con disabilità che afferiscono ai differenti servizi educativi della Cooperativa, di favorire il processo di inclusione sociale e territoriale tramite lo svolgimento di un’attività a carattere di utilità sociale.

Il focus è mirato al potenziamento di abilità e capacità personali relative alla sfera evolutiva del *saper essere* e del *saper fare* necessarie a favorire il processo di inclusione lavorativa, proponendo un percorso pedagogico e formativo che prevede la dinamica promozione integrale personale nell’ottica dell’attuazione del progetto di vita individuale personalizzato e partecipato, nel rispetto del funzionamento personale e del proprio benessere.

Gli obiettivi generali e le finalità progettuali sono tese a:

- Offrire alle persone con disabilità coinvolte un ambiente protetto di sperimentazione in attività operativo-concrete, in contesto esterno rispetto ai servizi educativi di appartenenza.
- Garantire la fruizione di un ambiente a carattere produttivo con un clima organizzativo disteso ed inclusivo per incrementare il benessere personale.
- Strutturare uno spazio privilegiato di osservazione per preparare le persone ad affrontare esperienze operative in contesti aziendali esterni.
- Migliorare abilità e prerequisiti lavorativi relativi alla sfera evolutiva del *saper-essere* e del *saper-fare* individuale.
- Potenziare il senso di autoefficacia, di autodeterminazione e di problem solving nell’affrontare mansioni e vicende operative.
- Sviluppare la capacità di collaborare in team per un obiettivo comune.
- Sostenere il processo di inclusione con il contesto locale e il tessuto sociale cittadino.
- Erogare servizio di vendita giornali, riviste, oggettistica, bevande analcoliche e prodotti alimentari confezionati, fornendo un servizio utile alla cittadinanza.
- Intessere reti dialogiche e collaborative con realtà rappresentative territoriali ed enti locali, per favorire il processo di inclusione sociale e il coinvolgimento attivo della cittadinanza.

Il progetto è attivo dal mese di Ottobre 2024 e, ad oggi, prevede il coinvolgimento giornalieri di persone con disabilità afferenti i servizi educativi di Cooperativa.

Progetto: “Un Coach per te”

Lo sportello aperto nel novembre 2023 presso la sede dell'accademia “LABA” è risultato essere un successo sia in termini qualitativi che di numeri. Nell'arco del 2024 abbiamo esaurito con anticipo il numero di ore a disposizione per l'anno accademico, con una conseguente implementazione e la formulazione di una proposta simile per il proseguo della collaborazione per l'anno accademico 2024\2025.

Progetto: “LABI – La Bottega dell’Inclusione”

Nell'anno 2023 la Cooperativa ha aderito in qualità di partner al progetto LABI promosso dalla Scuola Bottega Artigiani – Impresa sociale SRL di Brescia. Il progetto, rivolto alle persone con disabilità con obiettivi legati alla formazione lavorativa, alla formazione delle autonomie globali e al tutoraggio nel percorso d'inserimento lavorativo ha visto nel 2024 la partecipazione proficua di alcuni utenti dei servizi della Cooperativa.

Area Cultura e Comunicazione

L'espressione artistica nelle sue più diverse forme rappresenta per La Mongolfiera uno strumento educativo, socializzante, integrante ed inclusivo oltre che di miglioramento della qualità di vita della persona con disabilità. In particolare il disegno e l'espressione teatrale si sono consolidati nel tempo, oltre che nei singoli servizi con specifiche attività e progetti, anche in modo trasversale attraverso le progettualità dell'Atelier d'Arte e del Laboratorio Teatrale.

Il Laboratorio Teatrale ha partecipato alla rassegna dell'Ottavo Giorno nel mese di maggio, al progetto OraX con spettacolo finale e ha organizzato lo spettacolo di Natale il 5 dicembre con 300 persone.

Il team cultura , trasversale a tutti i servizi della cooperativa , ha l'obiettivo di organizzare la partecipazione ad eventi esterni (feste, sagre, fiere, etc.) nei quali poter partecipare come occasione di promozione della cooperativa e dei propri servizi, insistendo sul messaggio di inclusione sociale delle PDC . Nell'anno sono stati oltre 28 gli eventi ai quali la cooperativa ha partecipato.

L'aspetto della comunicazione è parte integrante dell'essere portatori e portatrici di valori e di cambiamento culturale, per questo La Mongolfiera ha scelto d'investire sulla sua immagine valorizzando le attività e i progetti della Cooperativa anche attraverso una sua pagina FB ed Instagram, ora anche LinkedIn oltre alle Newsletter periodiche e ad articoli sulla Cooperativa. Nel 2024 è stata rinnovata la collaborazione con lo studio AS Borsoni.

Abbiamo lavorato sulla brochure e il sito che saranno pronti per l'estate 2025.

2. Portatori di interesse interni: i soci e i lavoratori

L'evoluzione organizzativa della cooperativa e la creazione di aree di servizi rendono necessario avere personale con competenze specifiche per area, delineando così percorsi formativi e orientando la mobilità in un'ottica di redistribuzione e affinamento delle competenze stesse.

Nel corso dell'anno si è recepito il rinnovo contrattuale. Si è posta attenzione alla crescente crisi culturale che sta attraversando la figura dell'educatore professionale / operatore sociale, ed in generale le figure preposte all'assistenza ed alla relazione d'aiuto. L'attenzione a questa e soprattutto l'avvio di strategie atte a contrastare questo fenomeno sarà obiettivo fondamentale per i prossimi anni.

La cooperativa utilizza il CCNL delle cooperative sociali, con l'obiettivo di garantire la stabilità e la tutela del lavoro.

Le categorie di contratto come lavoratore subordinato impiegate in cooperativa sono le seguenti:

- Soci prestatori
- Dipendenti

Il personale alle dipendenze della cooperativa al 31/12/2024 era di 97 persone così distribuite:

	DETERMINATO	INDETERMINATO	TOTALE	PART.TIME	FULL TIME	TOTALE
O						
FEMMINA	16	57		47	26	
MASCHIO	2	22		4	20	
TOTALE	18	79	97	51	46	97
DISTRIBUZIONE PER ETÀ'						
UNDER 35	35<>50		OVER 50		TOT	
31	37		29		97	

Nel 2024 le stabilizzazioni sono state n. 3, mentre le dimissioni volontarie n. 3.

PERSONALE	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
T. INDETERMINATO	67	69	74	77	70	75	78
T. DETERMINATO	15	20	6	11	23	16	18
TOTALE	82	89	80	88	93	91	96
FULL TIME	38	40	40	40	40	43	46
PART TIME	44	49	40	48	53	48	50
TOTALE	82	89	80	88	93	91	96

Oltre al personale assunto con contratto di lavoro subordinato, in alcuni servizi sono impiegate persone secondo altre modalità previste dalla normativa vigente.

Per la gestione dei progetti estivi, si è ricorso all'assunzioni di lavoratori stagionali.

Il personale interinale al 31.12.2024 era di 5 impiegato prevalentemente in mansioni assistenziali.

Collaborazioni professionali: la gestione complessa della cooperativa richiede l'utilizzo di consulenze professionali esterne, che nel corso del 2024 hanno avuto un compenso di € 249.540,00

Assemblea dei Soci

L'Assemblea dei Soci è sempre stata coinvolta sull'evoluzione dell'attività della cooperativa in maniera ordinaria e straordinaria. Si è sempre rilevata una costante partecipazione ed attenzione agli argomenti proposti, con una numerosa ed attiva partecipazione alle riunioni. Le Assemblee dei Soci convocate nell'anno 2024 sono state 3 ordinarie ed una straordinaria per modifica dello statuto.

Data Assemblea Temi Trattati

21 marzo	Verifica piano impresa 2023/2024; Cooperativa Il Cammino; Bando f. Cariplo Interventi emblematici maggiori 2024
24 aprile	Adozione nuovo statuto (ass. straordinaria)
23 maggio	Approvazione Bilancio consuntivo 2023, e Budget 2024
11 dicembre	Verifica P. Impresa 2023/2024; Progetto "Con cura", proposta acquisto immobile villaggio Sereno.

Composizione base sociale

La base sociale è composta da **54** persone, così suddivise:

TIPOLOGIA	UOMINI	DONNE	TOTALE	CAPITALE SOCIALE
PRESTATORI	13	31	44	€ 105.300,00
SOVVENTORI	3	4	7	€ 5.088,00
VOLONTARI	2	2	4	€ 10.078,00
Totale	17	37	54	€ 120.466,00

Formazione

A seguito del bisogno evidenziato nei singoli servizi sono stati strutturati percorsi formativi specifici per un incremento delle competenze di ciascun lavoratore. È stato valorizzato anche il patrimonio di competenze interno per attuare percorsi formativi con obiettivi trasversali ai Servizi. Si è svolta la formazione obbligatoria in materia di sicurezza dei luoghi di lavoro.

3. Portatori di interesse esterni

Gli Enti Pubblici

Con tutti i Comuni, e in particolare con il Comune di Brescia, si è operato congiuntamente con uno spirito di co-progettazione, alla luce anche dei tavoli di lavoro attivati per i bandi PNRR e fondo autismo. La nostra partecipazione è stata attiva ed in un'ottica di responsabilità progettuale.

La Comunità sociale e le relazioni di rete

La nostra cooperativa da sempre è stata parte attiva della propria Comunità sociale. Abbiamo attivato collaborazioni con:

PUBBLICO	TERZO SETTORE	COOPERAZIONE	PRIVATO
• ATS Brescia • ASST Spedali Civili Brescia • Asst del Garda • Amministrazioni Comunali • Azienda Speciale Consortile Ambito Brescia Est • Azienda Speciale Consortile Ambito Brescia Ovest • Università degli studi di Brescia, Bergamo Verona • IAL -CISL Lombardia • Ist. Foppa • BIBLIOTECHE TERRITORIALI	• Ass. Non Solo Sport • Ass. Bimbo Chiama Bimbo • Ass. Il Carrozone degli Artisti • Gruppo Alpini Sereno • Ass. Gli Amici de La Mongolfiera • Ass. CBD • Ass. Magnolia Fiorita • Ass. Slow Food • Ass. Il Tandem • Centro Oratori Bresciano • F.O.B.A.P. ONLUS • Pa.Sol. cooperativa sociale • Il Vomere coop sociale • Fondazione Casa di Dio • Parrocchie: Volta; Sereno/Fornaci; S. Maria	• "Connessioni enti bresciani della disabilità" • Anemone • Big Bang • Confcooperative Brescia • Coop. Amici • Gaia • Il Calabrone • Rete CDD e Delle CSS bresciane • Rete CSE e SFA bresciani	• Editoriale Bresciana (GDB:)) • L.A.B.A • HDEMIA • Italmark • La Piadineria • Agust • Ed altre 50 Aziende del territorio che ospitano TIS • Clubs Rotary distretto 2050

	in Silva; Don Bosco Musicalmente Preludio		
--	---	--	--

I fornitori

La cooperativa si è adoperata per mantenere gli impegni presi, rispetto alle scadenze dei pagamenti ai fornitori. Al 31 dicembre 2024 non risultavano pagamenti in sospeso.

4. Portatori di interesse: i Volontari

Preziosa ed insostituibile risorsa per la nostra mission, l'attività dell'Associazione "Gli Amici de La Mongolfiera" è stata costante ed in crescita. I volontari dell'Associazione si sono impegnati nei diversi Servizi e ambiti della nostra cooperativa. Impegno svolto in collaborazione sia con il nostro personale che in modo autonomo, come ad esempio nelle serre o nel trasporto degli ospiti della CSS, o nella gestione del bar della RSA "La Residenza".

Il Gruppo Alpini del Villaggio Sereno, ha sostenuto la cooperativa con un costante aiuto concreto (come solo loro sanno fare) e mettendo anche la propria sede a disposizione per alcune attività dei diversi Servizi. Al 31 12 2024 i volontari iscritti all'associazione erano 84 (passati dai 42 del 2022).

La cooperativa ha partecipato anche a diverse iniziative di alcune scuole superiori per promuovere la figura del volontario come parte integrante e arricchente della propria attività quotidiana, perché la loro presenza rappresenta un importante valore di aiuto, sostegno e socializzazione per tutta la nostra realtà.

Prospettive future

Il piano impresa per il 2025 vuole garantire una durabilità e crescita della cooperativa, dando sviluppo organico e costante dei propri servizi in linea con i bisogni rilevati, con attenzione alla qualità della vita delle persone inserite, alla crescita delle risorse umane impiegate, alla valorizzazione del socio, al lavoro in rete ed alla co- progettazione.

Quindi l'anno 2025, oltre alla gestione corretta dei nostri servizi ci vedrà impegnati in modo particolare:

- Nella ricerca costante della sostenibilità economica correlata ad un adeguato sviluppo delle progettualità.
- Nello sviluppo delle progettualità afferenti ai progetti PNRR ambito 1 e Ambito ovest.
- Nello sviluppo del progetto "ORA X "a valere sui fondi Autismo per l'ambito OVEST.

- Nella realizzazione del progetto “Con-cura” per il quale nel mese di marzo 2025 si è proceduto all’acquisto di un immobile al villaggio Sereno utilizzando la donazione finalizzata ricevuta nel febbraio 2024.
- Nell’apertura di un servizio sperimentale diurno nell’ambito 7.
- Nell’apertura del Bar “In-solito” in collaborazione con cooperativa La Sorgente.

Le nostre garanzie per il futuro

I nostri immobili non sono solo le sedi e gli spazi dei nostri Servizi, ma rappresentano anche una garanzia, una sicurezza e un investimento per il nostro futuro. Gli immobili in elenco sono situati nel territorio del Comune di Brescia.

tipologia	Indirizzo	servizio
1. Appartamento	Via Malta n.8	SDI 3
2. Appartamento	Via Malanotte n.18	SFA 1
3. Immobile ex podisti	Trav. 12 n. 9 V. Sereno	SFA 3
4. Commerciale	Via Gen. Reverberi n.17/19	SFA 2
5. Appartamento	Via Lamarmora n.144	SDI 1
6. Commerciale	Via Codignole 32o	CDD
7. Villetta Casa Lucia	Trav. 14 n.193 V. Sereno	SDI 2
8. Villetta Casa Pierina	Via Malta n. 58 Folzano	Da definire
9. Commerciale	Trav. 18 n.12 V. Sereno	Amministrazione

Performance patrimoniale, economica e finanziaria

Principali dati economici

Il conto economico riclassificato della società confrontato con quello dell’esercizio precedente è il seguente (in Euro):

	31/12/2024	31/12/2023	Variazione
Ricavi delle vendite	2.945.903	2.760.079	185.824
Produzione interna	(2.756)	2.055	(4.811)
Altri ricavi e proventi (al netto dei componenti straordinari)	534.152	323.078	211.074
Valore della produzione operativa (VP)	3.477.299	3.085.212	392.087
Costi esterni operativi	1.148.971	938.514	210.457
Costo del personale	2.778.745	2.548.900	229.845
Oneri diversi tipici	86.421	108.266	(21.845)
Costo della produzione operativa	4.014.137	3.595.680	418.457
Margine Operativo Lordo (MOL o EBITDA)	(536.838)	(510.468)	(26.370)
Ammortamenti, svalutazioni ed altri accantonamenti	133.140	128.154	4.986
Margine Operativo netto (MON o EBIT)	(669.978)	(638.622)	(31.356)

La Mongolfiera s.c.s.

Trav. XII n. 164/166 – 25125 Villaggio Sereno – Brescia – T. 030 3548261 – info@lamongolfiera.brescia.it
C.F. / P. Iva 02804860175 – Iscrizione Albo Coop. Sociali n°A136967 – C.C.I.A.A. BS 296000 – Tribunale 33721

www.lamongolfiera.brescia.it



La Mongolfiera s.c.s.

Risultato dell'area finanziaria	(6.787)	(18.687)	11.900
Risultato corrente	(676.765)	(657.309)	(19.456)
Rettifiche di valore di attività finanziarie			
Componenti straordinari	749.167	697.833	51.334
Risultato prima delle imposte	72.402	40.524	31.878
Imposte sul reddito			
Risultato netto	72.402	40.524	31.878

Principali dati patrimoniali

Lo stato patrimoniale riclassificato della società confrontato con quello dell'esercizio precedente è il seguente (in Euro):

	31/12/2024	31/12/2023	Variazione
Immobilizzazioni immateriali nette	51.861	60.265	(8.404)
Immobilizzazioni materiali nette	1.385.147	1.411.472	(26.325)
Partecipazioni ed altre immobilizzazioni finanziarie	43.879	234.630	(190.751)
Capitale immobilizzato	1.480.887	1.706.367	(225.480)
Rimanenze di magazzino	6.532	9.288	(2.756)
Crediti verso Clienti	324.204	343.560	(19.356)
Altri crediti	325.178	153.925	171.253
Ratei e risconti attivi	14.474	12.373	2.101
Attività d'esercizio a breve termine	670.388	519.146	151.242
Debiti verso fornitori	201.131	185.145	15.986
Acconti	322	73	249
Debiti tributari e previdenziali	151.622	128.701	22.921
Altri debiti	484.506	513.009	(28.503)
Ratei e risconti passivi	688.373	135.051	553.322
Passività d'esercizio a breve termine	1.525.954	961.979	563.975
Capitale d'esercizio netto	(855.566)	(442.833)	(412.733)
Trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato	1.404.421	1.295.452	108.969
Debiti tributari e previdenziali (oltre l'esercizio successivo)			
Altre passività a medio e lungo termine	117.027	244.820	(127.793)
Passività a medio lungo termine	1.521.448	1.540.272	(18.824)
Capitale investito	(896.127)	(276.738)	(619.389)
Patrimonio netto	(1.124.265)	(1.552.405)	428.140
Debiti di natura finanziaria a lungo termine	(274.867)	(326.029)	51.162
Debiti di natura finanziaria a breve termine	2.295.259	2.155.172	140.087
Mezzi propri e indebitamento finanziario netto	896.127	276.738	619.389

Principali dati finanziari

La posizione finanziaria netta al 31/12/2024, era la seguente (in Euro):

La Mongolfiera s.c.s.

Trav. XII n. 164/166 – 25125 Villaggio Sereno – Brescia – T. 030 3548261 – info@lamongolfiera.brescia.it
C.F. / P. Iva 02804860175 – Iscrizione Albo Coop. Sociali n°A136967 – C.C.I.A.A. BS 296000 – Tribunale 33721

www.lamongolfiera.brescia.it



	31/12/2024	31/12/2023	Variazione
Disponibilità liquide	2.325.405	2.164.218	161.187
Altre attività finanziarie correnti (C3)			
Crediti finanziari correnti (B.III.2 entro 12 mesi)	252	126	126
Debiti bancari correnti (D4 entro 12 mesi)	27.411	9.172	18.239
Altre passività finanziarie correnti (D, rapporti finanziari entro 12 mesi)	2.987	(1)	2.988
Debiti per leasing finanziario correnti			
Indebitamento finanziario corrente netto	2.295.259	2.155.173	140.086
Obbligazioni e obbligazioni convertibili (oltre 12 mesi)			
Debiti verso banche (D4 oltre 12 mesi)	271.758	326.029	(54.271)
Altre passività finanziarie non correnti (D, rapporti finanziari oltre 12 mesi)	3.109		3.109
Debiti per leasing finanziario non correnti			
Indebitamento finanziario non corrente	(274.867)	(326.029)	51.162
Posizione finanziaria netta	2.020.392	1.829.144	191.248

Pubblicità del Bilancio sociale

Dopo l'approvazione del Bilancio Sociale 2024, da parte dell'Assemblea dei Soci, impegno della cooperativa sarà di diffonderne la conoscenza all'esterno della nostra realtà. Il Bilancio Sociale 2024 sarà consultabile sul sito della cooperativa La Mongolfiera.

Brescia, 05/05/2025

il Consiglio di amministrazione