

La Mongolfiera

Società Cooperativa Sociale

Bilancio Sociale 2025

**Traversa XII^a n. 164/166 - Villaggio Sereno
25125 Brescia**

La Mongolfiera s.c.s.

Trav. XII n. 164/166 - 25125 Villaggio Sereno - Brescia - T. 030 3548261 - info@lamongolfiera.brescia.it
C.F. / P. Iva 02804860175 - Iscrizione Albo Coop. Sociali n°A136967 - C.C.I.A.A. BS 296000 - Tribunale 33721
www.lamongolfiera.brescia.it



Identità della cooperativa

- Denominazione: Cooperativa La Mongolfiera
- Sede Legale: Trav. 12^ n.164/166 Villaggio Sereno Brescia
- Sede Amministrativa: Trav. 18^ n.12/1 Villaggio Sereno Brescia
- Forma giuridica: Società Cooperativa
- Tipologia: Cooperativa Sociale, ai sensi dell'art.1, lettera a della Legge 381/91
- Data costituzione: 7 marzo 1986
- Codice Fiscale e Partita IVA: 02804860175
- Iscrizione Albo Società Cooperative: A136967 – Sezione Cooperative a Mutualità Prevalente di diritto
- Categoria Attività: Cooperative
- Iscritta Albo Regionale Cooperative Sociali
- Codice Rea BS – 296000

Avvenimenti che hanno caratterizzato il 2025

L'anno 2025 ha visto la realizzazione delle attività e progetti individuati nel piano di sviluppo progettuale e organizzativo.

In particolare siamo stati parte attiva:

- nella realizzazione pratica della co-progettazione, sui due tavoli del PNRR ambito 1 e ambito 2,
- nella realizzazione del progetto ORA X per Ambito 2, finanziato dal bando autismo terminato a dicembre 2025,
- nell'apertura del servizio "Civico C-62" a Chiari,
- nell'apertura del progetto "Bar In-solito" in collaborazione con la coop. La Sorgente
- nel consolidamento del progetto "In-edicola, l'edicola Bresciana dell'inclusione", in collaborazione con Editoriale Bresciana,
- nel lavoro di rete che ha rappresentato un'azione prioritaria vedendoci impegnati sui diversi territori d'intervento, sia nel reperimento di nuovi partner progettuali, che nell'essere parte attiva della rete "Connessioni - enti della disabilità Brescia", e nella partecipazione agli organi politici di Confcooperative Brescia,
- nella partecipazione alla co-progettazione con ASST, Ambiti 1 e 2, ETS, per l'avvio dei Centri per la Vita Indipendente (CVI),
- nella sperimentazione e nell'approfondimento metodologico previsto dal D.L. 62/2024,
- nella ridefinizione del progetto di Housing sociale "La Casa del Villaggio".

Quanto sopra descritto è stato realizzato con professionalità, cura e attenzione che da sempre ci contraddistinguono con il fine di rispondere quotidianamente ai bisogni delle persone inserite nei nostri servizi.

Questi importanti avvenimenti hanno richiesto l'impegno di tutti, in rapporto al proprio ruolo, come socio prestatore, lavoratore o volontario. Ognuno si è impegnato con professionalità, competenza e disponibilità.

Finalità e caratteristiche del Bilancio Sociale

Attraverso lo strumento del Bilancio Sociale si intende:

- costruire uno strumento di informazione per tutti gli Stakeholders della cooperativa,
- mostrare i comportamenti e l'impatto sociale che la cooperativa produce per tutti gli interlocutori sociali che hanno relazione con essa,
- dimostrare coerenza con la propria Mission, il Codice Etico e il modello di organizzazione e gestione, rendicontando i risultati conseguiti e le azioni poste in essere per raggiungerli.

Il Bilancio sociale è uno strumento che rende evidenti i principi di **Responsabilità** e di **Trasparenza**.

Dalla nostra Mission, il nostro Codice Etico e i nostri Servizi

Come previsto dalla normativa vigente, la cooperativa è dotata di un proprio Codice Etico, che rappresenta il documento ufficiale, contenente la dichiarazione dei valori, l'insieme dei diritti, dei doveri e delle responsabilità della cooperativa nei confronti dei "portatori di interesse" (utenti, famiglie, dipendenti, Enti Pubblici, fornitori, ecc.).

Unitamente alle prescrizioni portate dal Modello Organizzativo e al sistema di autodisciplina aziendale la cooperativa La Mongolfiera ha posto alla base del proprio intervento ed ha operato secondo i seguenti valori e priorità:

- il diritto di ogni persona di essere felice e di autorealizzarsi;
- la centralità di tutte le persone inserite nei nostri Servizi e Progetti, come portatrici di potenzialità, titolari del proprio progetto di vita e attenzione da parte nostra ai bisogni espressi, con l'adeguamento degli interventi e/o attivazione di nuove risorse atte a rispondervi,
- il perseguimento di una condizione di benessere, della miglior qualità di vita e valorizzazione dell'individualità di ogni persona, attraverso lo sviluppo della capacità di autodeterminazione, dell'autonomia individuale e dell'integrazione sociale,
- la cura nel rapporto e nel sostegno alle famiglie, al fine di valorizzarne il loro ruolo, sia riguardo ai progetti di vita dei loro congiunti, che rispetto ai loro bisogni,
- i rapporti costanti e costruttivi con gli Enti Pubblici, per la costruzione di uno spirito di collaborazione anche nei rapporti di rete con numerose realtà del privato sociale e non, con cui condividere il cammino.

La Governance della cooperativa

Il Consiglio di Amministrazione è stato eletto il 13/05/2025 ed è così composto:

Mancini Palmino, Presidente
Feroldi Gloria, Vice Presidente
Angelini Sara, Consigliere
Apostoli Roberta, Consigliere
Daldossi Anna, Consigliere
Franzoni Claudio, Consigliere
Ferrada Ennio, Consigliere

L'attuale Consiglio è in scadenza con l'approvazione del Bilancio economico 2027.

Il ruolo del Cda

Il Cda con l'approvazione del bilancio 2024 ha terminato il proprio mandato. Nell'assemblea del 13 maggio 2025 sono stati nominati i nuovi consiglieri. Il cda nella riunione del 13 maggio ha confermato la figura del Presidente in Palmino Mancini e della vicepresidente Gloria Feroldi. si è riunito in maniera formale 14 volte.

Nel corso dell'anno è stato impegnato:

- nella gestione amministrativa della cooperativa
- nell'attribuzione di deleghe specifiche al Presidente e Vicepresidente
- nella gestione dell'assemblea dei soci, rendendola partecipe delle scelte e obiettivi da raggiungere,
- nel perseguimento degli obiettivi di sviluppo del piano di impresa 2025,
- nel consolidamento di un nuovo metodo di lavoro e nell'ottenimento di nuove competenze
- nel presidio della costruzione di una governance diffusa, con aggiornamento del relativo organigramma
- nel costante lavoro affinché la nostra cooperativa fosse promotrice e parte attiva di un lavoro di rete e di co-progettazione su diversi tavoli
- nella ridefinizione del progetto di "housing sociale" denominato "La Casa del Villaggio" e nella strutturazione di un piano di sostenibilità dello stesso.
- nell'apertura del nuovo servizio "Civico C-62" a Chiari
- Nella costante azione volta alla diffusione e promozione di una cultura di inclusione sociale e lavorativa delle persone con disabilità

Organi di controllo

Collegio Sindacale

Dott. Perrotti Gian Paolo, Dott. Valcamonico Pierleonardo, Dott. Beltrami Roberto; supplenti Dott. Magnavini Maurizio, Dott. Marchini Silvio.

Organo di vigilanza

Dott. Sesto Antonio. (riconfermato a dicembre 2025)

Modello organizzativo

Si è proseguito nel percorso riorganizzativo, adeguando l'organigramma in maniera funzionale in un'ottica di governance diffusa. In particolare si è proseguito con formazione del tavolo dei coordinatori d'area, rendendolo uno staff operativo, concreto ed uno snodo fondamentale nell'organizzazione

1.Stakeholder

I portatori di interesse (Stakeholder) sono i nostri interlocutori. Sono singole persone, famiglie, Enti Pubblici, gruppi organizzati e tutte le altre realtà, che sono portatori di valori, bisogni, interessi ed aspettative nei confronti della nostra cooperativa. La loro soddisfazione influenza il successo di tutti i nostri servizi, progetti ed attività.

Portatori di interesse interni: le persone inserite nei servizi e le loro famiglie

I servizi e i progetti sono stati realizzati per dare risposta ai bisogni delle persone inserite in linea con il loro progetto di vita e delle loro famiglie. Coniugando l'aspetto formativo, di integrazione sociale, assistenziale e di cura, in rapporto anche alle caratteristiche dei singoli servizi.

Con i suoi Servizi e Progetti la cooperativa ha inteso sostenere e promuovere la centralità della persona nella comunità di appartenenza, per essere riconosciuta come portatrice di significati e di valori.

Territorio di intervento

La cooperativa ha svolto il proprio ruolo e impegno a favore delle persone con disabilità e dei minori residenti nei seguenti Ambiti:

Ambito 1 - Brescia.

Ambito 2 - Brescia Ovest.

Ambito 3 - Brescia Est.

Ambito 4 - Valle Trompia.

Ambito 5 - Sebino – Iseo.

Ambito 6 - Monte Orfano.

Ambito 7 - Oglio Ovest.

Ambito 8 - Bassa Bresciana Occidentale.

Ambito 9 - Bassa Bresciana Orientale.

Ambito 11 - Garda Sociale.

Persone che hanno usufruito dei servizi e progetti

Centri Diurni Disabili	49
Comunità Socio Sanitaria	10
Centro Socio Educativo	36
Servizi Formazione Autonomia 1e 2	44
SFA 3 Servizio per Disabilità Acquisite	16
Servizio Disabili per l'Integrazione + IPAD	170
Alloggi protetti "fuori dal Nido"	5
Progetti B1 /B2	12
Altri progetti	15
Progetti "CBD"	35
Progetto "ORA-X" fondo Autismo Regione Lombardia	90
PNRR ambito 1	2
PNRR ambito 2	6
Tempo Libero	47
Persone con disabilità che hanno usufruito dei nostri servizi e progetti	545
Minori con disabilità nei GREST estivi parrocchiali	37
Centro d'aggregazione giovanile	45
Totale delle persone seguite nel 2025	619

Unità d'Offerta Socio Sanitarie (UOSS)

CDD "La Mongolfiera"

Situazione al 31 /12/2025

28 persone inserite

4 inserimenti nel corso dell'anno

4 dimissioni nel corso dell'anno

16 operatori/trici di cui 1 infermiera/a 1 ora al giorno

1 volontaria 2 ore la settimana

1 volontaria per le vacanze

Nell'arco del 2025 abbiamo perfezionato gli standard di lavoro precedenti e abbiamo proseguito anche con le nuove figure educative il lavoro di riorganizzazione grazie anche alla piattaforma Advenias. All'oggi tutti/e gli/le operatori/trici hanno imparato a gestire gli aspetti del programma di loro competenza.

Il percorso formativo del personale educativo del Centro si è arricchito tramite la conclusione a marzo 2025 del corso dal titolo "Disabilità, psicopatologia e presa in carico terapeutica".

Durante l'anno 2025 il Centro ha visto la dimissione di quattro ospiti: uno per inserimento in RSD, due per gravi motivi di salute (conseguente decesso nei mesi successivi) e uno per spostamento alla Zebra a Pois.

Nel corso dell'anno sono state inserite altre 4 persone.

All'interno delle stanze del servizio vengono svolte le attività in ambito educativo e/o animativo oltre che di mantenimento delle abilità cognitive e fino-motorie. Le attività motorie individuali si sono svolte anche questo anno in modo regolare, seguendo gli obiettivi prefissati, all'interno della palestra che è anche utilizzata per narrazione e per momenti di rilassamento e decompressione. Si è frequentata in modo regolare la piscina di Lamarmora una volta a settimana per l'attività natatoria.

Si è ripreso il progetto Bask-In a Rezzato con un cambio di palestra rispetto al passato. Si è continuata l'attività di bocce a Bovezzo. Rimane forte la presenza sul territorio del Villaggio Sereno con attività esterne presso la biblioteca oltre a quelle di socializzazione nei parchi, nei negozi, al mercato e nei bar.

Per tutto l'anno è rimasta attiva la proposta del pranzo al ristorante per un buon gruppo di ospiti, ampliando anche in questo caso l'offerta a nuovi inseriti e frequentando più ristoranti per rispondere alle diverse esigenze.

Durante le uscite sul territorio sono state fatte visite della città oltre che passeggiate nella natura.

Per sostenere le famiglie e i/le caregiver, oltre che per proporre un'attività molto apprezzata, sono stati proposti tre turni di soggiorno al mare per 5 giorni a maggio, agosto e settembre con una forte adesione, per la maggioranza su due dei tre turni.

Durante tutto l'anno (ad eccezione dei mesi estivi) si è svolta l'attività di teatro insieme al servizio CSE. A dicembre le persone inserite nell'attiva hanno partecipato allo spettacolo di Natale della cooperativa insieme agli altri servizi anche con immagini preparate nel laboratorio artistico.

In alcune scuole sono stati attivati laboratori integrati con gli studenti e le studentesse nella prima parte dell'anno. Abbiamo partecipato con alcuni albi illustrati anche ad un concorso e ha organizzato una mostra in un bar del centro di Brescia. Alcune immagini presenti in mostra sono state richieste per l'allestimento delle stanze di un ristorante in città.

Come nuove attività si è iniziato ad andare in un orto un pomeriggio a settimana nel quartiere Sant'Anna con volontari dedicati e il lunedì pomeriggio un gruppo svolge attività presso il LaVatorio della Cooperativa.

Infine, per ciò che riguarda il sostegno alle famiglie, oltre all'accompagnamento a visite specialistiche dell'ospite inserito/a nel CDD, abbiamo promosso il progetto DAMA di ASST e affiancato alcune famiglie nell'iter e nell'accompagnamento a visite, o dando la possibilità al personale del progetto di ASST di entrare nel servizio per effettuare prelievi.

CDD "La Zebra a Pois"

Situazione al 31/12/2025

21 persone inserite

4 inserimenti nel corso dell'anno

4 dimissioni nel corso dell'anno

13 operatori sui 5 giorni (di cui un infermiere sempre presente 6 ore al giorno)

2 volontari 2 ore la settimana

L'anno 2025 si è concluso positivamente ed è stato raggiunto l'obiettivo di perfezionare quanto intrapreso l'anno precedente.

Grazie agli ambienti della nostra sede e alla disponibilità di adeguati spazi esterni le attività di ambito educativo, animativo e di socializzazione, di mantenimento delle abilità cognitive e motorie si sono svolte anche questo anno in modo regolare, seguendo gli obiettivi prefissati.

Durante questo anno si è lavorato affinché le attività di coinvolgimento del territorio si potessero ampliare, partecipando anche ad iniziative organizzate dal comitato di quartiere e altre associazioni (commemorazione per il 25 aprile, 20 settembre banchetto con associazione PERLAR, 25 novembre partecipazione alla "giornata contro la violenza sulla donna", periodo natalizio con allestimento albero di Natale in quartiere)

Si è frequentata in modo regolare l'attività natatoria (Lamarmora e Mompiano) e la palestra di via Nullo. Per tutto l'anno è rimasta attiva la proposta del pranzo al ristorante per un buon gruppo di ospiti. Durante le uscite sul territorio sono state visitate mostre e musei della città e si è approfondita la conoscenza delle realtà di quartiere. Avviata collaborazione di attività condivisa con servizio SDI3. Si è strutturato il laboratorio teatrale gestito da Bettina Vizzardi e coadiuvato dal personale della Zap.

Durante l'anno 2025 il Centro ha perso quattro ospiti, per tale ragione si è proceduto con quattro nuovi inserimenti che hanno richiesto uno sforzo collettivo di riorganizzazione di spazi, attività e proposte per rendere sempre più adeguata l'offerta del CDD.

Nell'ambito del sostegno delle famiglie e dei caregiver è proseguita l'attività di sollievo tramite la proposta di 5 giorni di soggiorno con pernottamento, inoltre si è offerta la possibilità di prolungare di due ore l'orario di apertura extra CDD un giorno alla settimana.

CSS “La Mongolfiera”

Situazione al 31 /12/2025

10 persone inserite

0 inserimenti nel corso dell’anno

0 dimissioni nel corso dell’anno

8 operatori/trici

10 volontari

4 volontari trasporto

Gruppo scout in 3 o 4 momenti a settimana

Nel corso dell’anno si è consolidato il cambio coordinamento (avvenuto a ottobre 2024) e alcuni cambi di operatrici. Gli ospiti del servizio invece non sono cambiati. Si è lavorato nella tutela e cura della continuità educativa per gli ospiti.

Nell’arco del 2025 abbiamo perfezionato gli standard di lavoro precedenti e abbiamo proseguito anche con le nuove figure educative il lavoro di riorganizzazione grazie anche alla piattaforma Advenias. All’oggi tutti/e gli/le operatori/trici hanno imparato a gestire gli aspetti del programma di loro competenza.

Il percorso formativo del personale educativo della comunità si è arricchito tramite la conclusione a marzo 2025 del corso dal titolo “Disabilità, psicopatologia e presa in carico terapeutica”.

Il gruppo dei volontari è diventato più numeroso ed è sempre molto proattivo.

Nell’arco dell’anno gli ospiti hanno goduto della possibilità di muoversi e spostarsi all’esterno della struttura sia per raggiungere i servizi diurni nei quali sono inseriti, sia per andare in visita a parenti e conoscenti.

Sono continuate le attività di socializzazione e di inclusione nel territorio, organizzate e informali, di gruppo e individuali, anche con i volontari, il cui numero è cresciuto nell’arco dell’anno.

Tra le attività organizzate a cui hanno partecipato tutti gli ospiti ricordiamo: la festa dell’associazione “Mamme oltre il Muro”, la festa degli Alpini del Villaggio Sereno, il pranzo di Natale con l’associazione “amici di Cocca Veglie”. Per il periodo estivo abbiamo partecipato alle “Tavolata senza Muri”, cene organizzate mensilmente presso l’oratorio di Gussago.

Per quanto riguarda le possibilità individuali ricordiamo che il nostro quartiere è ricco di opportunità, e tutta l’equipe ha costantemente mediato per ciascun ospite tra opportunità e possibilità di partecipazione.

Nel periodo estivo abbiamo organizzato alcune uscite giornaliere ed abbiamo anche organizzato una notte presso il rifugio “Valle Di Mompiano”. Nel mese di agosto è stata riproposta il soggiorno marino presso una struttura alberghiera di Pinarella di Cervia.

In conclusione c’è stato un impegno continuo e costante da parte di tutta l’equipe per mantenere un elevato standard qualitativo delle prestazioni, ma anche per costruire insieme agli ospiti un percorso di vita all’interno della CSS sempre più improntato ai bisogni ed ai desideri degli ospiti stessi, allo scopo di garantire loro una elevata qualità di vita sia nella quotidianità che durante le varie ricorrenze ed occasioni speciali (compleanni, periodo estivo, Natale ecc..).

Unità d'Offerta Sociali

CSE La Mongolfiera

Persone inserite: CSE 36 (di cui 31 full-time e 5 part-time), SDI AI 1, SDI MI 1, IPAD AI 1, B2 minore 1, 1 privatista

Inserimenti durante l'anno 2025: 2 CSE

Persone dimesse durante l'anno 2025: 1 CSE per trasferimento in comunità residenziale e 1 SDI AI per trasferimento a progettualità CSE

Numero operatori al 31/12/25: 12 (3 full-time e 9 part-time) più 4 volontari (2 gg a settimana)

Durante l'anno 2025 il nostro intervento si è sviluppato attraverso un ventaglio diversificato di proposte, calibrate sulle abilità e sul bisogno di ciascuna persona con disabilità inserita presso il servizio. Da attività in piccolo gruppo di tipo cognitivo, artistico-espressivo, di manualità fino-motoria; ad attività di tipo animativo-ludico e ricreativo. Le occupazioni si sono svolte sia all'interno della struttura che all'esterno, avvalendosi delle risorse offerte dal territorio e valorizzando il lavoro di rete in una logica di inclusione sociale.

Abbiamo consolidato collaborazioni strategiche che promuovono una vera inclusione sociale; in linea con la forza che accomuna tutti i servizi di Coooperativa la Mongolfiera, che risiede nella capacità di **fare rete con il territorio**.

Siamo stati parte attiva del tessuto sociale, per essere risorsa per la comunità tramite queste progettualità di cittadinanza attiva:

- **Supporto al gruppo Caritas del Villaggio Sereno:** collaborazione settimanale per lo smistamento del vestiario destinato alle famiglie in difficoltà;
- Cura dei beni comuni: partecipazione al progetto '**Panchine Serene**' per la ristrutturazione delle panchine nei parchi pubblici, in sinergia con il Punto Comunità Villaggio Sereno;
- **Progetto "Birra Etika":** un'iniziativa di economia circolare in collaborazione con il Birrificio Otus, che ci ha visto protagonisti nella raccolta del pane invenduto (presso fornai locali e le Carceri di Canton Mombello) per la produzione di birra solidale.

Per stimolare le abilità personali e le autonomie quotidiane abbiamo mantenuto attivi percorsi occupazionali e domestici sul territorio, tra cui:

- **Cucina e Amicizia**, un laboratorio culinario guidato da un'educatrice e volontarie esperte;
- Collaborazione con il **Gruppo Alpini Villaggio Sereno:** attività domestiche e animative presso la sede degli Alpini del Villaggio Sereno.
- Il "**Lavoratorio**" di via Fura: un'esperienza chiave di attività occupazionale, congiuntamente al lavoro di altri servizi di Mongolfiera, in sinergia con alcune aziende bresciane.

Per lavorare sull'espressività e il benessere psicofisico:

- **Laboratorio Teatrale:** in collaborazione con il gruppo teatrale di Cooperativa La Mongolfiera, culminato nel tradizionale spettacolo natalizio annuale aperto alla cittadinanza;
- Utilizzo settimanale degli spazi della **Biblioteca del Villaggio Sereno** come luogo di integrazione e stimolo all'apprendimento;
- Collaborazione con un **volontario** dell'associazione 'Gli Amici de la Mongolfiera' per laboratori di lettura espressivo-musicali;
- **Laboratorio fotografico e video-montaggi:** tenuto da un operatore fotografo esperto che sperimenta la tecnica fotografica con l'utenza in contesti naturali e aperti alla collettività;
- Attività presso la **Piscina di Lamarmora**;

- Attività presso il **Bocciodromo di Castelmella**;
- Partecipazione al corso di **ginnastica in compartecipazione con cittadini del quartiere**, organizzato dalla Circoscrizione Nord presso la sala polifunzionale Casazza.

SDI Servizio Disabili per l'Integrazione

IPAD Interventi di Promozione dell'Autonomia di Persone Disabili

La sede organizzativa è situata in Traversa XII^a n. 164 al Villaggio Sereno, a Brescia

Sedi operative

SDI 1 via Lamarmora n.144, Brescia

Persone inserite **40**

Inserimenti **3**

Dimissioni **5**

Operatori/trici **6**

Relazione sociale e attività pedagogica

Nel corso del 2025, il Servizio ha consolidato il proprio orientamento progettuale verso **scelte educative e formative** mirate allo sviluppo dei prerequisiti lavorativi. Il fulcro dell'azione pedagogica è stato l'attivazione di **Tirocini di Inclusione Sociale (TIS)**, intesi come spazi privilegiati per la sperimentazione e il potenziamento di abilità operative, sociali e relazionali all'interno di contesti produttivi reali.

In questa cornice, è stata valorizzata e potenziata l'esperienza dei **Tirocini di Gruppo**. Questo modello di intervento, grazie alla costante mediazione e supervisione del personale educativo, ha offerto un primo percorso strutturato di formazione a chi si affacciava per la prima volta al mondo del lavoro, permettendo una graduale e protetta sperimentazione di sé.

Spazi di cooperazione e innovazione

La nostra attività non si limita all'erogazione di servizi, ma si esprime nella creazione di luoghi di contaminazione dove il lavoro diventa strumento di inclusione e cittadinanza attiva.

I nostri presidi strategici:

- **Il "LaVoratorio": un ecosistema generativo** il Servizio SDI1 ha consolidato la propria presenza stabile presso il **"LaVoratorio"** della Cooperativa. Questo spazio non è considerato un semplice luogo di formazione tecnica, ma un asset strategico fondamentale. La sua natura polifunzionale permette di attivare **collaborazioni generative** tra i diversi servizi della Cooperativa e le aziende committenti, trasformando la commessa lavorativa in un'occasione di scambio, crescita professionale e innovazione sociale.
- **L'InSolito Bar: inclusione nel cuore della comunità** il Servizio gestisce attivamente l'apertura del lunedì presso **l'InSolito Bar a San Martino della Battaglia**. Questa presenza rappresenta un importante presidio territoriale e un'opportunità di visibilità per i nostri Servizi e per i nostri progetti. Gestire un luogo di aggregazione pubblico ci permette di declinare l'inclusione in un contesto quotidiano, favorendo l'incontro diretto tra i nostri beneficiari e la cittadinanza in un'ottica di normalizzazione e valorizzazione delle competenze.

Radicamento nel territorio e partnership

Il legame con il tessuto locale e la costruzione di reti di prossimità rimangono i pilastri di una progettazione pedagogica che aspira a essere reale e inclusiva. Nel 2025 si sono consolidate partnership fondamentali con realtà d'eccellenza:

- **Casa Ronald McDonald**
- **Biblioteca del Villaggio Sereno**
- **Centro Oratori Bresciani**

Queste collaborazioni offrono alle persone inserite contesti concreti per **Tirocini di Gruppo** e **Laboratori Ergo-Terapici**. La ricerca di nuovi enti partner è un impegno costante dell'equipe, volto ad ampliare costantemente l'offerta formativa.

Formazione e sviluppo

A conferma della volontà di offrire standard educativi sempre più elevati, il Servizio ha proseguito il proprio impegno nel percorso di formazione specialistica sull'**Autismo e sulle Abilità Sociali**, operando in sinergia con le altre Unità di Offerta Sociale.

SDI 2 "Casa Lucia" Trav. XIV n. 193 Villaggio Sereno, Brescia

Persone inserite 26 **tra SDI e IPAD**

Dimissioni **4**

Inserimenti **3**

Cambio servizio **1**

Operatori/trici **4**

Il servizio SDI2 "Casa Lucia" è una piccola e accogliente villetta ubicata all'interno del quartiere del Villaggio Sereno. La posizione e la conformazione la identificano per l'inclusione in un tessuto abitativo molto accogliente e definito.

Tale contesto ha permesso di creare relazioni virtuose e costruttive con il vicinato.

Le persone con disabilità che frequentano il servizio svolgono diverse attività educative e, in alcune di queste, sono inserite delle persone che in modo volontario prestano la loro professionalità e arricchiscono la nostra proposta formativa.

L'integrazione sul territorio è inoltre valorizzata dalle attività svolte fuori dalla sede del Servizio, utilizzando, quando possibile, i mezzi pubblici.

La peculiarità del nostro servizio è l'accoglienza e il benessere dei nostri ospiti, ogni persona inserita ha un progetto educativo individualizzato che valorizza la sua unicità e accresce le sue competenze. Tutte le attività e i laboratori sono declinati per favorire, promuovere e consolidare:

1. **Autonomie e competenze personali** attraverso attività di domestica, cucina e spesa, orientamento sul territorio, laboratorio ergoterapico, laboratorio di lettura, laboratorio di cucito
2. **Autonomie e competenze sociali** attraverso il laboratorio di Teatro, il progetto Cultura, il laboratorio in collaborazione con Cucina Amicizia, il laboratorio di Arte terapia.
Continuano i nostri progetti "pranzo" presso ristoranti e bar del territorio.

3. **Promozione del benessere** attraverso le attività di motoria, bocce, golf, piscina, beauty e igiene personale, passeggiate sul territorio, giochi di gruppo, attività artistiche, attività giardinaggio e il laboratorio di Danzaterapia
4. **Promozione dei tirocini di inclusione sociale** sono stati attivati per alcuni ospiti: nel 2025 sono state 10 le persone coinvolte, presso la Fondazione Casa di Dio, la mensa dell'Ospedale Civile, l'officina autoriparazione Lodrini, la serra Delaini, l'azienda Horizon e il ristorante 21 grammi.

SDI 3 via Malta n.8, Brescia

Persone inserite **25** tra SDI, IPAD

Inserimenti **1**

Dimissioni **1**

Operatori/trici **5**

La Proposta Formativa e l'organizzazione dello Servizio SDI3 nell'arco dell'anno 2025 vede il Servizio consolidarsi nelle proprie caratteristiche e peculiarità, vale a dire principalmente l'aspetto della flessibilità e l'attenzione specifica all'integrazione sociale.

Significative sono le esperienze attive di Tirocinio d'Inclusione Sociale, sia a livello individuale che di gruppo e l'attenzione alla formazione di una identità adulta, matura e consapevole, oltre che al raggiungimento e mantenimento di uno stato di benessere e all'implemento della qualità della vita delle persone inserite.

Possiamo dire che il Servizio si caratterizza con tre parole-chiave: crescita, autonomia, indipendenza.

Sito in un appartamento condominiale in via Malta (Brescia2) diventa punto d'incontro e d'appoggio per usufruire il più possibile delle opportunità offerte dal territorio, proprio nell'ottica di vivere a pieno i diritti e doveri di cittadini. Così da promuovere la cultura dell'inclusione e rendere concreta l'azione di cambiamento della visione della disabilità e delle diversità.

In particolare la flessibilità del Servizio permette di raggiungere e soddisfare bisogni dalle caratteristiche sempre più diversificate, sia in termini di modalità che di tempi d'intervento.

Il Servizio accoglie prevalentemente un'utenza storica, per lo più maschile (20 maschi, 5 femmine) con un'età che varia dai 26 ai 54 anni. Nel 2025 è stata inserita una persona ed è stata dimessa al 31/12 una persona.

Il gruppo di lavoro è composto da due educatori e due educatrici professionali e da una Coordinatrice. L'equipe è rimasta stabile nell'arco dell'anno, consolidando un positivo clima di collaborazione ed implementando le competenze pedagogico-organizzative sia grazie all'esperienza e conoscenza del gruppo d'utenza sia grazie alla partecipazione a corsi di formazione specifici.

Servizio CIVICO D-26, Desenzano del Garda

Il 2025 ha segnato una fase di forte crescita e dinamismo per l'unità del Garda, come evidenziato dal significativo numero di nuovi ingressi:

- **persone accolte:** 11
- **nuovi inserimenti:** 7
- **dimissioni:** 1
- **equipe educativa:** 2 operatrici (1 full-time, 1 part-time)
- **coordinamento:** in condivisione con il Servizio SDI 1 di Brescia

Relazione sociale e sviluppo territoriale

La Mongolfiera s.c.s.

Trav. XII n. 164/166 - 25125 Villaggio Sereno - Brescia - T. 030 3548261 - info@lamongolfiera.brescia.it
C.F. / P. Iva 02804860175 - Iscrizione Albo Coop. Sociali n°A136967 - C.C.I.A.A. BS 296000 - Tribunale 33721
www.lamongolfiera.brescia.it



L'anno 2025 ha rappresentato per il Civico D-26 il momento del **consolidamento della propria identità** sul territorio gardesano. L'azione del Servizio si è concentrata sulla costruzione di legami generativi, trasformando il contesto locale in un laboratorio diffuso di inclusione.

Una rete di collaborazioni eccellenti

Oltre al consolidamento del legame con la **Casa di Riposo di Desenzano**, il Servizio ha saputo tessere nuove e prestigiose partnership con:

- **Caritas**
- **Conad**
- **Ristoranti McDonald's** (sedi di Desenzano d/G e Castiglione delle Stiviere)

Queste realtà non si sono limitate a offrire spazi fisici, ma sono diventate partner attivi nell'erogazione di **Tirocini di Inclusione Sociale (individuali e di gruppo)** e **Laboratori Ergo-Terapici**, favorendo una reale integrazione dei beneficiari nel tessuto produttivo e sociale.

Progetti innovativi: l'esperienza di "Insolito-Bar"

Dal mese di marzo, un pilastro fondamentale dell'attività è rappresentato dalla gestione del locale **"Insolito-Bar"** a San Martino della Battaglia. Il progetto, nato dalla sinergia strategica tra la nostra realtà e la **Cooperativa "La Sorgente"**, rappresenta un'eccellenza del territorio:

- **formazione sul campo:** offre alle persone inserite la possibilità di sperimentarsi nella gestione di un locale ristorativo reale.
- **cooperazione:** promuove un dialogo costante e costruttivo tra realtà cooperative che operano nel medesimo ambito, moltiplicando l'impatto sociale degli interventi.

Sinergia organizzativa e visione condivisa

Un elemento di forza del 2025 è stato il modello di **coordinamento condiviso** con il Servizio SDI 1 di Brescia. Questa scelta organizzativa ha superato la semplice gestione organizzativa, favorendo una profonda sinergia operativa. Lo scambio costante di buone prassi e il supporto reciproco tra i due servizi hanno permesso di ottimizzare le risorse e armonizzare gli interventi educativi, garantendo solidità e coerenza alla progettazione pedagogica complessiva.

Servizio: AUTONOMIA E INCLUSIONE SOCIALE

È un servizio, accreditato dall'Ambito Oglio Ovest 7, che offre esperienze di Tirocinio d'Inclusione Sociale individuale, laboratori ergoterapici in contesti produttivi e la possibilità di rielaborare l'esperienza vissuta nelle varie sedi ospitanti, in incontri di gruppo gestiti da un educatore professionale. Le esperienze proposte valorizzano le opportunità offerte dal territorio, sviluppando contesti di appartenenza e inclusione delle persone con disabilità, in una logica di progettazione partecipata con le realtà presenti sul territorio.

Grande attenzione e cura è stata dedicata alla condivisione del progetto di Tirocinio e della persona con i servizi sociali dei comuni di residenza, con l'ambito e con le famiglie/caregiver.

L'équipe, composta da un educatore professionale e dalla coordinatrice, ha effettuato periodici monitoraggi nelle sedi tis, incontri di ragguaglio e aggiornamento con il tutor aziendale di riferimento e il personale dipendente della sede ospitante; si è inoltre dedicata ad un lavoro di mappatura del territorio e di collaborazione con nuove realtà, al fine di ampliare le tipologie e disponibilità di sedi per ulteriori attivazioni.

Servizio CIVICO C-62, CHIARI

- **persone accolte:** 18
- **dimissioni:** 1
- **equipe educativa:** 2 operatori (in condivisione con il Servizio Autonomia e inclusione sociale)
- **coordinamento:** 1 (in condivisione con il Servizio Autonomia e inclusione sociale)

Ad integrazione della proposta del servizio di Autonomia e Inclusione Sociale e partendo da un piccolo nucleo di utenti (5) nasce nel giugno del '25 il servizio CIVICO C-62.

Al 31/12/25 il servizio conta 18 utenti, iscritti alle attività proposte dal servizio, aperto per 3 giornate a settimana dalle 9 alle 16 (lun,merc, giov);

Nell'arco dell'anno 2025 il Servizio si è strutturato e consolidato nell'attuale forma e proposta formativa, che conta nuove collaborazioni e opportunità sul territorio a vantaggio delle persone inserite.

Il CIVICO C-62 si trova all'interno del centro giovanile 2000 di Chiari, struttura molto viva e frequentata, consentendo oltre all'utilizzo di strutture e attrezzature interne all'oratorio (aule, campi sportivi, palestra) , un continuo scambio con persone e cittadini, in un 'ottica di inclusione sociale.

Grande attenzione è stata infatti dedicata alla creazione di una rete sul territorio e alla costruzione di rapporti di fiducia con realtà locali, con i servizi e con le famiglie delle persone inserite, che trovano nell'equipe un punto di riferimento pedagogico educativo.

Il gruppo di lavoro è composto da un educatore professionale, un'educatrice professionale e una Coordinatrice.

Il Servizio accoglie prevalentemente un'utenza, per lo più maschile (13 maschi, 5 femmine) con un'età media attorno ai 30 anni.

Il Civico C-62 rappresenta per le persone inserite l'opportunità di sperimentarsi, attraverso contesti di gruppo, in occasioni di vita domestica e sociale, con il fine di accrescere le proprie competenze e autonomie, nell'ottica del proprio progetto di vita.

Il servizio si caratterizza quindi per la costruzione di progetti personalizzati a partire dai bisogni della persona, con attenzione all' autonomia e all'integrazione sul territorio.

SFA1 e SDI 6 Via Malanotte, n.18 - Fornaci, Brescia

Persone inserite nello SFA **21**

Persone inserite nello SDI **18**

Persone inserite come altri progetti **1**

Inserimenti

Dimissioni **8**

Cambi progettuali **7**

Operatori/trici **8**

L'attività del 2025 ha confermato la stabilità del servizio SFA1, mantenendo un volume di interventi in linea con l'anno precedente. Il servizio ha gestito 8 nuovi ingressi e 5 dimissioni, con un dato rilevante di 7 cambi progettuali: una dinamicità che riflette l'adeguamento costante dei percorsi individuali agli obiettivi raggiunti dai beneficiari.

L'orientamento al lavoro si è sviluppato attraverso un sistema di formazione pratica che ha visto l'attivazione di 17 Tirocini ad Inclusione Sociale (TIS). In questo contesto, 2 persone hanno sottoscritto un

La Mongolfiera s.c.s.

Trav. XII n. 164/166 - 25125 Villaggio Sereno - Brescia - T. 030 3548261 - info@lamongolfiera.brescia.it
C.F. / P. Iva 02804860175 - Iscrizione Albo Coop. Sociali n°A136967 - C.C.I.A.A. BS 296000 - Tribunale 33721

www.lamongolfiera.brescia.it



contratto di assunzione, un dato che conferma la validità della proposta formativa e la sua capacità di generare sbocchi occupazionali concreti.

Il consolidamento delle competenze è stato supportato da collaborazioni esterne:

- 6 tirocini extracurricolari attivati grazie alla partecipazione di corsi formativi in sinergia con “Scuola Bottega” e IAL Lombardia”.
- Esperienze di TIS di gruppo presso partner industriali quali “2XL” (Castel Mella) e “AdeniTex” (Coccaglio).
- Il supporto costante del “LaVatorio” interno alla Cooperativa.

Un focus specifico è stato dedicato alle 14 persone con autismo (livello 1 e 2) in carico. Per qualificare l'intervento, è stato realizzato un percorso formativo sulle Social Skills Training con il Dott. Roberto Keller (Responsabile del Centro regionale per i disturbi dello spettro autistico del Piemonte), esteso a tutti gli operatori delle altre Unità di Offerta Sociale e psicologi esterni per favorire una crescita di competenze condivisa.

Sul fronte dell'inclusione sociale, oltre alle molteplici uscite sul territorio, il servizio ha mantenuto le collaborazioni per la cura del bene comune con il “Punto Comunità Villaggio Sereno” (manutenzione arredi urbani) e i laboratori sull'affettività con l'Associazione “Butterfly”. A queste si è aggiunta una nuova iniziativa artistica con la Cooperativa “Fraternità”, volta a diversificare i canali espressivi offerti ai beneficiari.

SFA 2 e SDI 4 via Reverberi n. 21, Brescia

Persone inserite nello SFA 9

Persone inserite nello SDI 27

Altri progetti 1

Inserimenti 6

Dimissioni 2

Cambi progettuali 7

Operatori/trici 6

Lungo il corso del 2025 il servizio ha attuato un importante riassetto dei destinatari, indirizzando molti beneficiari verso proposte formative più coerenti con il loro progetto di vita e i loro bisogni. Parallelamente il percorso di ridefinizione dell'identità dello SFA 2 procede mantenendo saldi i macro-obiettivi di accreditamento e consolidando, con la stretta collaborazione con lo SFA 1.

Lo SFA2 ha mantenuto la sua proposta formativa offrendo attività mirate a vivere e conoscere il territorio cittadino e a coinvolgere realtà esterne, tra le quali la piscina di Mompiano e, in collaborazione con il Servizio SFA1, la palestra della scuola elementare di Fornaci. È mantenuta la collaborazione con l'associazione di volontariato della “Casina del Feo” di Collebeato, realtà con cui il servizio ha creato rete e attività nella natura. Le collaborazioni sono state consolidate e hanno permesso la creazione di relazioni e opportunità:

- Con l'Oratorio di Santo Spirito, situato vicino alla sede del Servizio, è mantenuta la possibilità di usare gli spazi per svolgere attività al chiuso e all'aperto;
- Con la biblioteca comunale “Ghetti”, l'occasione di affiancare i bibliotecari in alcune semplici mansioni e di partecipare ad eventi aperti alla cittadinanza;
- Con il Consiglio di Quartiere di Urago Mella, l'opportunità di continuare il progetto di pulizia del parco “Caduta del Muro di Berlino” e di ampliare l'attività anche al “Parco delle Stagioni”;
- Con l'associazione Butterfly, l'attivazione del laboratorio di affettività al femminile presso la Cascina Riscatto;

La Mongolfiera s.c.s.

Trav. XII n. 164/166 – 25125 Villaggio Sereno – Brescia – T. 030 3548261 – info@lamongolfiera.brescia.it
C.F. / P. Iva 02804860175 – Iscrizione Albo Coop. Sociali n°A136967 – C.C.I.A.A. BS 296000 – Tribunale 33721
www.lamongolfiera.brescia.it



- Con i volontari dell'Auser Insieme Oltremella, attività ergoterapica all'orto solidale Brolo di Sant'Anna

Costante l'attivazione di Tirocini ad Inclusione Sociale e la partecipazione al laboratorio condiviso con altri servizi di Rielaborazione dell'esperienza di tirocinio e al "Laboratorio" di assemblaggio di via Fura.

Servizio per Disabilità acquisite (SFA 3 e SDI 5) Trav. XII^a n. 19 Villaggio Sereno, Brescia

Persone inserite nello SFA 14

Persone inserite nello SDI 15

Persone inserite come altri progetti 3

Inserimenti 3

Dimissioni 9

Operatori/trici 7

Il servizio sfa3 per le disabilità acquisite si rivolge ad una tipologia di utenza sempre più complessa ed eterogenea che spinge l'equipe alla ricerca di risposte sempre più mirate ai bisogni dell'utenza.

Sono presenti persone che si trovano in condizione di disabilità in età adulta sia a seguito di lesioni cerebrali dovute a traumi cranici e/o vascolari sia a causa di malattie neurodegenerative.

Vengono pertanto proposte attività che hanno come obiettivo quello di aiutare la persona a raggiungere/mantenere il maggior grado di autonomia possibile, sia in termini di autonomie domestiche, sia di capacità personali e sociali così da favorire il benessere globale della persona. La proposta formativa cerca quindi di offrire un'ampia gamma di attività (stimolazione cognitiva, mnemonica, gruppi di ascolto/espressivi, attività di arte terapia, attività ludico-ricreative) seguendo le indicazioni di esperti nel campo del cervello lesioni.

In questo anno non ci sono stati inserimenti SFA da parte dei servizi sociali, i pochi nuovi ingressi sono arrivati privatamente.

Nonostante l'aggravarsi della nostra utenza abbiamo tenuto vivi i rapporti con le associazioni e le realtà esterne con le quali collaboriamo con l'obiettivo di incrementare le occasioni di socializzazione e nella prospettiva del creare rete.

L'equipe educativa ha mantenuto per tutto questo anno uno spazio comunicativo a supporto emotivo sia per gli utenti che per le loro famiglie, questo spazio di ascolto è stato fondamentale per creare interventi mirati e personalizzati.

Lo sfa3, servizio unico nel suo genere nel panorama bresciano, si pone come obiettivo per il 2026 di offrire alla propria utenza un servizio sempre più professionale e specializzato grazie alla collaborazione con diverse figure professionali (neurologi, neuropsicologi,) e creando un lavoro di rete.

Ora X: Opportunità in Rete X l'Autismo

Il progetto è stato finanziato nell'ambito del Fondo Autismo con l'obiettivo di favorire l'inclusione delle persone con diagnosi d'autismo nelle realtà del territorio bresciano. Ha visto capofila Cooperativa La Mongolfiera in partnership con L'azienda Speciale Consortile "Ovest Solidale", Cooperativa Pa.Sol, Cooperativa Il Vomere, ASST Spedali Civili di Brescia e circa 20 realtà associative – sportive – culturali

La Mongolfiera s.c.s.

Trav. XII n. 164/166 – 25125 Villaggio Sereno – Brescia – T. 030 3548261 – info@lamongolfiera.brescia.it
C.F. / P. Iva 02804860175 – Iscrizione Albo Coop. Sociali n°A136967 – C.C.I.A.A. BS 296000 – Tribunale 33721

www.lamongolfiera.brescia.it



presenti nel territorio dell'Ambito 2. La combinazione del coordinamento ha favorito l'integrazione del lavoro delle singole associazioni nella cornice del "progetto di vita" delle persone coinvolte. L'aver messo in contatto i destinatari del progetto e le realtà del territorio ha gettato le basi per il proseguo di alcuni interventi anche dopo il termine del finanziamento (es. il laboratorio teatrale, l'avvicinamento dei bambini con autismo alle realtà sportivo/culturale dell'ambito), segno concreto del lavoro di rete e di sensibilizzazione del territorio promosso durante il progetto. Il 2025 ha visto la conclusione del progetto, avviato nella primavera del 2023, con i seguenti risultati:

- 90 beneficiari con diagnosi d'autismo,
- circa 400 persone coinvolte nelle attività – laboratori – iniziative,
- 14 Comuni coinvolti (in termini di provenienza dei beneficiari con diagnosi d'autismo),
- Per la linea C scuole: 32 progettualità specifiche sviluppate in sinergia con IC di 11 comuni dell'ambito 2
- circa 60 proposte d'attività realizzate nell'ambito sportivo, culturale, doposcuola, del benessere di gruppo e individuale.

PNRR

Il **Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR)** si inserisce all'interno del programma **Next Generation EU (NGEU)**, il pacchetto da 750 miliardi di euro, costituito per circa la metà da sovvenzioni, concordato dall'Unione Europea in risposta alla crisi pandemica.

Il Piano si sviluppa intorno a tre tipologie di intervento condivise a livello europeo: **digitalizzazione e innovazione, transizione ecologica, inclusione sociale**. Si tratta di un'azione che intende riparare i danni economici e sociali della crisi pandemica, contribuire a risolvere le debolezze strutturali dell'economia italiana, e accompagnare il Paese su un percorso di transizione ecologica e ambientale.

Nello specifico, la nostra realtà cooperativa è coinvolta su due assi strategici:

- Ambito 1 BRESCIA: in collaborazione con l'Ambito 1, in sinergia con Fobap Anffas Onlus e Cooperativa sociale Nikolajewka per le attività inerenti la linea di investimento 1.2 dell'Avviso pubblico 1/2022 PNRR, che riguarda i percorsi di autonomia per persone con disabilità.
- Ambito 2 OVEST: in collaborazione con l'Azienda Speciale Consortile Ovest Solidale ed in qualità di ETS Capofila dell'ATS costituita con Fobap Anffas Onlus, per la succitata linea di investimento.

L'attività si concretizza in:

- Ambito 1 BRESCIA: gestione dell'appartamento di Cascina Breda Rossini che ospita due persone con disabilità, erogazione di sostegni educativi volti al supporto della domiciliarità e al potenziamento di abilità e autonomie domestiche e sociali.
- Ambito 2 OVEST: gestione del gruppo appartamenti di Cascina America nel Comune di Castel Mella, composto da tre unità abitative, che ospita sei persone con disabilità con i medesimi sopra citati obiettivi pedagogici.

Area Minori

L'Area Minori si conferma un pilastro fondamentale della nostra Cooperativa, orientata a promuovere l'inclusione, il sostegno alle famiglie e lo sviluppo delle potenzialità di ogni bambino e ragazzo. Il 2025 è stato un anno di consolidamento e, contemporaneamente, di forte innovazione progettuale.

I numeri dell'impatto sociale: la forza della comunità

Il nostro impegno si traduce in azioni concrete e percorsi di crescita condivisi. Nel corso dell'esercizio, l'**Area Servizi e Progetti per Minori** ha operato come nodo centrale di una rete di supporto, accompagnando minori e famiglie attraverso interventi educativi e assistenziali personalizzati.

I principali traguardi raggiunti:

- **45 Minori nel Centro di Aggregazione Giovanile (CAG):** abbiamo offerto uno spazio sicuro di socializzazione, protagonismo giovanile e prevenzione del disagio, promuovendo il benessere relazionale delle nuove generazioni.
- **20 Persone supportate tramite le Misure B1 e B2:** attraverso i progetti legati alla non autosufficienza e alla disabilità grave, abbiamo garantito continuità assistenziale e sollievo ai nuclei familiari, migliorando la qualità della vita domiciliare.
- **37 Minori con disabilità integrati nei GREST:** grazie alla consolidata sinergia con l'**Amministrazione Comunale**, le **parrocchie della città di Brescia** e il **Centro Oratori Bresciani della Diocesi**, abbiamo reso le attività estive realmente inclusive, abbattendo le barriere e favorendo la partecipazione attiva di ogni bambino.
- **Supporto specialistico DSA:** abbiamo accompagnato 5 studenti nei percorsi dedicati ai Disturbi Specifici dell'Apprendimento, fornendo strumenti compensativi e strategie personalizzate per favorire l'autonomia scolastica e l'autostima.

Collaborazioni consolidate e servizi territoriali

La nostra azione non è isolata, ma si inserisce in una fitta rete di collaborazioni che potenziano l'efficacia degli interventi sul territorio:

- **Sostegno ai Disturbi dell'Apprendimento:** è proseguita la convenzione con l'**Associazione Italiana Dislessia (AID)** per i laboratori specialistici dedicati agli studenti con DSA.
- **Inclusione nei GREST Estivi:** in sinergia con l'**Amministrazione Comunale**, le **parrocchie della città di Brescia** e il **Centro Oratori Bresciani della Diocesi**, abbiamo garantito l'inserimento di minori con gravi disabilità nei centri estivi cittadini.
- **Centro di Aggregazione Giovanile "Giravolta" e Coordinamento cittadino:** abbiamo curato la progettazione pedagogica del Centro, focalizzandoci — su impulso del Comune di Brescia — sulla fascia dei pre-adolescenti e adolescenti. Di particolare rilievo per l'anno 2025 è l'assunzione del ruolo di Coordinamento del Tavolo di Lavoro dei Centri di Aggregazione Giovanile della Città di Brescia, un incarico che riconosce la nostra competenza nella gestione di reti educative complesse e nella promozione di politiche giovanili integrate a livello urbano.

Innovazione e nuove frontiere progettuali

L'ultima parte del 2025 ha visto la nascita di tre iniziative strategiche, nate per rispondere a bisogni emergenti e complessi.

1. Progetto GOOD – Guardare Oltre l'Orizzonte della Disabilità

La Mongolfiera s.c.s.

Trav. XII n. 164/166 – 25125 Villaggio Sereno – Brescia – T. 030 3548261 – info@lamongolfiera.brescia.it
C.F. / P. Iva 02804860175 – Iscrizione Albo Coop. Sociali n°A136967 – C.C.I.A.A. BS 296000 – Tribunale 33721
www.lamongolfiera.brescia.it



Nato recependo le linee del D.Lgs. 62/2024 sul "**Progetto di Vita**", GOOD mira a superare la frammentazione degli interventi.

L'obiettivo: costruire un percorso unitario che parta dai desideri e dalle preferenze della persona con disabilità, garantendo pari opportunità e una migliore qualità della vita. Tra ottobre e dicembre 2025, il progetto ha già accolto **15 minori**, integrando diverse linee di finanziamento (pubbliche, private e voucher B1/B2) in una logica di welfare comunitario co-costruito.

2. Progetto SPACE - Spazio per lo sviluppo di abilità sociali e autonomie personali

Sviluppato in partnership con la *Cooperativa Sociale Parole per Dirlo*, SPACE si rivolge a preadolescenti con disturbi del neurosviluppo (Autismo, ADHD, Disabilità intellettiva lieve). Il progetto risponde al bisogno cruciale di socialità extra-scolastica, offrendo un ambiente protetto dove sperimentare relazioni e autonomie. Le metodologie seguono le più recenti **Linee Guida ISS (ottobre 2025)** basate sui principi dell'Applied Behavior Analysis (ABA). Il lancio operativo è previsto per l'inizio del 2026.

3. Doposcuola CHILL&SKILL

Inaugurato a ottobre 2025 in collaborazione con il **Circolo ACLI del Villaggio Sereno** e la **Scuola Primaria "Marcolini"**, questo servizio non è un semplice supporto ai compiti. È uno spazio di protagonismo giovanile dove lo studio si intreccia con l'aggregazione e l'integrazione, aperto quotidianamente per offrire un punto di riferimento costante ai ragazzi del territorio.

Bandi e Altri progetti

A settembre del 2025 sono terminati i progetti **LABI** – La Bottega dell'Inclusione e **IDOL**, promossi rispettivamente dalla Scuola Bottega e Cooperativa Rondine e finanziati da Regione Lombardia (a partire da settembre 2024). La nostra Cooperativa ha partecipato con attività di supporto educativo all'avvicinamento delle persone con disabilità ai servizi diurni del territorio e nell'affiancamento educativo a corsi di formazione professionalizzanti rivolti ai destinatari dei progetti.

Nel 2025 inoltre Cooperativa la Mongolfiera ha partecipato ai seguenti bandi:

- Bando FCB 2025 – progetto bar InSolito - Capofila – non finanziato
- Co-progettazione Grest Estivi Comune di Chiari – finanziato
- Bando Giovani Smart Regione Lombardia – Capofila - ammesso ma non finanziato
- Bando Lombardia dei Giovani Regione Lombardia – partner (capofila comune di Castel Mella) – finanziato
- Bando Lombardia dei Giovani Regione Lombardia – partner (capofila comune di Desenzano) – finanziato
- Bando Zeroneet Fondazione Cariplo – partner (capofila Cooperativa Sorgente) – finanziato
- Bando Zeroneet Fondazione Cariplo – partner (capofila Scuola Bottega) – finanziato
- Bando inclusione lavorativa Regione Lombardia – capofila – finanziato
- Bando inclusione lavorativa Regione Lombardia – partner (capofila Cooperativa il Girasole) – finanziato
- Bando inclusione lavorativa Regione Lombardia – partner (capofila ASC Garda Solidale) – finanziato
- Bando inclusione lavorativa Regione Lombardia – partner (capofila Scuola Bottega) – finanziato
- Bando inclusione lavorativa Regione Lombardia – partner (capofila Cooperativa Rondine) – finanziato
- Bando inclusione lavorativa Regione Lombardia – partner (capofila ASC Ovest Solidale) – finanziato
- Co-progettazione Rete Spazio Lampo Comune di Brescia – finanziato

Fuori dal Nido (FDN)

Persone inserite **5** (4 FDN + 1 Porte Aperte)

Operatori **2**

Il progetto “Fuori dal Nido”, partito nel 2012 si è ormai consolidato in “appartamenti protetti per l'autonomia residenziale” e quindi come proposta specifica per il “Dopo di Noi”. Le persone inserite in modo stabile e che vivono l'appartamento come la propria casa sono quattro, suddivise su due appartamenti dislocati in due quartieri diversi entrambi nella zona nord della città.

Gli appartamenti FDN fanno parte insieme alla CSS della progettualità “Porte Aperte”, dove ospiti dei servizi educativi della Coop possono sperimentare momenti di autonomia residenziale in convivenza con i residenti.

Tempo Libero

Persone che hanno usufruito del servizio **47**

Operatori **4**

Volontari **23**

Il servizio “Tempo Libero” è un appuntamento atteso da molte persone inserite nel circuito dei servizi della cooperativa e non solo. E' occasione di svago e di aggregazione. Attraverso uscite ed eventi sul territorio si creano opportunità per valorizzare il tempo libero dei partecipanti sperimentandosi in diversi contesti e divertendosi in compagnia. Attraverso il preziosissimo supporto dei volontari, quest'anno è stato possibile partecipare a numerosi eventi del territorio, tra i quali ricordiamo in particolare quelli organizzati da: Ass. Gam ANA di Bione, Asd. SPAC di Paitone; Commissione “Together We Care” del Rotary, il gruppo Scout BS4. Oltre il calendario classico che prevede circa 2 uscite al mese per ciascun gruppo, si organizza la vacanza al mare che si svolge nel mese di agosto. Saltuariamente organizziamo anche dei weekend in montagna: appoggiandoci a strutture in autogestione proponiamo piacevoli camminate e giochi di gruppo in contesti suggestivi e immersi nella natura.

Centro Bresciano Down

Il Centro Bresciano Down è un'associazione che ha la finalità di perseguire una migliore qualità di vita delle persone con Sindrome di Down e delle loro famiglie.

Da molti anni è in essere una collaborazione con la nostra Cooperativa La Mongolfiera che progetta ed eroga, in sinergia con la mission del CBD, i seguenti interventi formativi:

FREE TIME: promuove l'inclusione sociale delle persone con Sindrome di Down attraverso l'acquisizione di competenze necessarie per organizzare il proprio tempo libero.

LUNGO IL BINARIO: incoraggia lo svincolo dalla propria famiglia d'origine, attraverso l'organizzazione di un fine settimana al mese da trascorrere in uno degli appartamenti dell'associazione.

PROGETTO “IN ALTO MARE”: sostiene le famiglie ed il loro congiunto nella realizzazione del proprio Progetto di Vita. Affronta il tema del “dopo di noi”, portando soluzioni condivise.

CASA SIMPATIA: Il progetto di autonomia abitativa evoluzione del progetto di co-housing, partito nel luglio 2023, tra 4 persone tra le prime destinatarie di questa progettualità.

COOPERATIVA BIG BANG / LOCALE 21 GRAMMI

Il *Progetto 21Grammi* prevede l’implementazione di interventi educativi finalizzati alla promozione dell’inclusione sociale e lavorativa di persone con disabilità, in particolare di persone con Sindrome di Down, tramite il coinvolgimento e l’attivazione di Tirocini di Inclusione Sociale (TIS) all’interno di un contesto lavorativo reale.

Il *Progetto 21Grammi* si fonda inoltre sui principi dell’**educazione al lavoro**, intesa come percorso educativo che utilizza l’esperienza lavorativa come spazio di apprendimento, costruzione dell’identità adulta e sperimentazione di ruoli sociali. Il lavoro diventa così un contesto educativo reale, in cui la p.c.d. è chiamata a confrontarsi con regole, responsabilità e relazioni, sostenuto da una presenza educativa che trasforma le difficoltà in occasioni di crescita.

Elemento centrale del Progetto 21Grammi è il riferimento al **Progetto educativo individualizzato (PEI)** e al **Progetto di Vita individuale, personalizzato e partecipato**, a garanzia della coerenza tra il tirocinio e il percorso complessivo della persona. Ogni inserimento è calibrato sulle caratteristiche individuali, con mansioni e orari compatibili con il livello di funzionamento. Il coinvolgimento degli educatori dei servizi educativi diurni di appartenenza, soprattutto nei momenti di cambiamento o criticità, permette di mantenere continuità progettuale ed evitare frammentazioni dell’intervento.

La gestione dei tirocini è affidata a un’**équipe educativa trasversale ai vari servizi di Cooperativa La Mongolfiera** ed è composta da tre educatori professionali, un coordinatore operativo e un Responsabile di Area. L’équipe garantisce una presenza educativa costante dal lunedì al venerdì, occupandosi della gestione quotidiana dei tirocini, della costruzione di strumenti facilitatori (mansionari e check-list visive), del monitoraggio dell’andamento, del lavoro di rete con i dipendenti e con i servizi diurni di riferimento, della prevenzione delle criticità e della formazione del personale.

In questo senso, l’équipe stessa rappresenta un dispositivo educativo fondamentale, capace di sostenere sia le persone sia il contesto lavorativo.

Tra i principali punti di forza del progetto emergono l’integrazione efficace tra teoria e pratica, la centralità della persona, la presenza educativa strutturata e continuativa, il lavoro di rete tra servizi e la valorizzazione del contesto lavorativo come ambiente educante e inclusivo.

LABORATORIO ERGOTERAPICO: LaVoratorio 5.0

L’idea progettuale origina dal bisogno di offrire soluzioni formative innovative e specifiche relative al processo di formazione dei prerequisiti lavorativi in persone con disabilità che afferiscono alle unità d’offerta di Cooperativa.

Grazie alla sinergia con molteplici realtà imprenditoriali locali e alle lavorazioni affidateci da partner aziendali territoriali, è stato possibile strutturare uno spazio ergoterapico dedicato con sede a Brescia: il “LaVoratorio 5.0”.

Il focus dell’attività è mirato al potenziamento di autonomie e competenze cognitive, relazionali, sociali, operative, relative alla sfera evolutiva del *saper-essere* e del *saper-fare*, propedeutiche a favorire il processo di formazione verso l’inclusione sociale e lavorativa.

PROGETTO “IN-EDICOLA”, L’EDICOLA BRESCIA DELL’INCLUSIONE

Nato nel 2024 in sinergia con **Editoriale bresciana S.p.A. c/o Giornale di Brescia** per la realizzazione del progetto di apertura di un’edicola inclusiva sita a Brescia in Via Rebuffone n.2 (zona Parco).

La progettualità origina dal bisogno di incrementare le opportunità educative e formative erogate in favore delle persone con disabilità che afferiscono ai differenti servizi educativi della Cooperativa, di favorire il processo di inclusione sociale e territoriale tramite lo svolgimento di un’attività a carattere di utilità sociale.

Il focus è mirato al potenziamento di abilità e capacità personali relative alla sfera evolutiva del *saper essere* e del *saper fare* necessarie a favorire il processo di inclusione lavorativa, proponendo un percorso pedagogico e formativo che prevede la dinamica promozione integrale personale nell’ottica dell’attuazione del progetto di vita individuale personalizzato e partecipato, nel rispetto del funzionamento personale e del proprio benessere.

Il progetto, vede il coinvolgimento quotidiano di persone con disabilità afferenti i servizi educativi di Cooperativa, e si connota oltre che a momento formativo come momento inclusivo e di promozione culturale sul territorio.

Progetto: “Un Coach per te”

Lo sportello aperto nel novembre 2023 presso la sede dell’accademia “LABA” è risultato essere un successo sia in termini qualitativi che di numeri. Nell’arco del 2025 abbiamo erogato regolarmente il numero di ore a disposizione per l’anno accademico, abbiamo formulato una proposta simile per il proseguo della collaborazione per l’anno accademico 2025/26.

Birra Etika

Il progetto Birra Etika, in linea con la mission della Cooperativa, favorisce l’inclusione sociale delle persone con disabilità riducendo lo spreco alimentare e favorendo l’economia circolare. La fase produttiva vede impegnati gli ospiti del servizio CSE nel recupero, nella selezione e nello stoccaggio del pane invenduto, per mezzo di una rete di realtà del territorio creata dalla nostra Cooperativa. L’anno si è caratterizzato con un’implementazione importante nella partecipazione agli eventi del territorio bresciano (Festa della Musica, feste estive varie, partecipazione agli eventi dell’Associazione Brescia Buona) con degli stand di somministrazione e promozione del prodotto.

Prodotti/ gadget La Mongolfiera

Come negli anni precedenti, parte dei lavori artistici realizzati nei laboratori dei servizi sono stati utilizzati per creare articoli commerciali (come tazzine, borracce, shopper ecc). Tali prodotti, spesso in combinazione con birra Etika, hanno contribuito alla campagna di fundrising che, da dicembre 2024 a dicembre 2025, hanno contribuito al sostegno dell'avvio del progetto "La Casa del Villaggio". La campagna legata alla promozione dei prodotti ha portato a risultati positivi, che lasciano spazio a zone di miglioramento.

Area Cultura e Comunicazione

L'espressione artistica nelle sue più diverse forme rappresenta per La Mongolfiera uno strumento educativo, socializzante, integrante ed inclusivo oltre che di miglioramento della qualità di vita della persona con disabilità. In particolare il disegno e l'espressione teatrale si sono consolidati nel tempo, oltre che nei singoli servizi con specifiche attività e progetti, anche in modo trasversale attraverso le progettualità artistiche e teatrali.

Il Laboratorio Teatrale ha partecipato alla rassegna dell'Ottavo Giorno, al progetto OraX con spettacolo finale e ha organizzato lo spettacolo di Natale l'11 dicembre con 300 persone.

Il team cultura, trasversale a tutti i servizi della cooperativa, ha l'obiettivo di organizzare la partecipazione ad eventi esterni (feste, sagre, fiere, etc.) nei quali poter partecipare come occasione di promozione della cooperativa e dei propri servizi, insistendo sul messaggio di inclusione sociale delle persone con disabilità. Nell'anno sono stati oltre 15 gli eventi ai quali la cooperativa ha partecipato.

L'aspetto della comunicazione è parte integrante dell'essere portatori e portatrici di valori e di cambiamento culturale, per questo La Mongolfiera ha scelto d'investire sulla sua immagine valorizzando le attività e i progetti della Cooperativa anche attraverso una sua pagina FB, Instagram e LinkedIn oltre alle Newsletter periodiche e ad articoli sulla Cooperativa. Nel 2025 è stata rinnovata la collaborazione con lo studio AS Borsoni. Abbiamo lavorato sulla brochure e il sito che sono stati rinnovati.

2. Portatori di interesse interni: i soci e i lavoratori

L'evoluzione dei bisogni delle persone inserite nei servizi, richiede sempre più risposte specifiche ed innovative. Da qui la necessaria evoluzione organizzativa della cooperativa che, con la creazione di aree di servizi, rende necessario avere personale con competenze specifiche per area, delineando così percorsi formativi e orientando la mobilità in un'ottica di redistribuzione e affinamento delle competenze stesse. Inoltre, la scelta del Cda di creare un'organizzazione con una governance diffusa richiede un'innovazione anche nella gestione risorse umane, che coinvolga diversi livelli all'interno della cooperativa, stabilendo il diffondersi di una nuova cultura di attenzione al personale. Un'attenzione, fin da sempre presente in cooperativa, ma che sia orientata al costante equilibrio tra oggetto di lavoro, aspettative singole e competenze necessarie.

Rimane alta l'attenzione alla crescente crisi "vocazionale" che sta attraversando la figura dell'educatore professionale / operatore sociale, ed in generale le figure preposte all'assistenza ed alla relazione d'aiuto. Attuare azioni per contrastare questo fenomeno sarà obiettivo fondamentale per i prossimi anni.

La cooperativa utilizza il CCNL delle cooperative sociali, con l'obiettivo di garantire la stabilità e la tutela del lavoro.

Le categorie di contratto come lavoratore subordinato impiegate in cooperativa sono le seguenti:

- Soci prestatori
- Dipendenti

Il personale alle dipendenze della cooperativa al 31/12/2025 era di 95 persone così distribuite:

	DETERMINATO	INDETERMINATO	TOTALE	PART.TIME	FULL TIME	TOTALE
FEMMINA	12	56	68	40	28	68
MASCHIO	4	23	27	6	21	27
TOTALE	16	79	95	46	49	95

DISTRIBUZIONE PER ETÀ'

	UNDER 35	35<>50	OVER 50	TOT
	27	39	29	95

PERSONALE	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
T. INDETERMINATO	67	69	74	77	70	75	78	79
T. DETERMINATO	15	20	6	11	23	16	18	16
TOTALE	82	89	80	88	93	91	96	95
FULL TIME	38	40	40	40	40	43	46	49
PART TIME	44	49	40	48	53	48	50	46
TOTALE	82	89	80	88	93	91	96	95

Oltre al personale assunto con contratto di lavoro subordinato, in alcuni servizi sono impiegate persone secondo altre modalità previste dalla normativa vigente.

Per la gestione dei progetti estivi, si è ricorso all'assunzioni di lavoratori stagionali.
Il personale interinale al 31.12.2025 era di 6 impiegato prevalentemente in mansioni assistenziali.

Collaborazioni professionali: la gestione complessa della cooperativa richiede l'utilizzo di consulenze professionali esterne, che nel corso del 2024 hanno avuto un compenso di € 244.391,00

Assemblea dei Soci

L'Assemblea dei Soci è sempre stata coinvolta sull'evoluzione dell'attività della cooperativa in maniera ordinaria. Si è sempre rilevata una costante partecipazione ed attenzione agli argomenti proposti, con una numerosa ed attiva partecipazione alle riunioni. Nel 2025 su proposta del Cda è stata avviata una campagna di incremento su base volontaria del capitale sociale, che ha visto un discreto risultato, segno di una base sociale attenta e Le Assemblee dei Soci convocate nell'anno 2025 sono state 2 ordinarie.

Data Assemblea Temi Trattati

03 aprile	Piano Impresa 2025; regolamento ristorni soci; Rinnovo cariche sociali: prospettive; Aggiornamento progetto "Con Cura"
13 maggio	Approvazione Bilancio consuntivo 2024, Elezioni membri consiglio di amministrazione

Composizione base sociale

La base sociale è composta da **54** persone, così suddivise:

TIPOLOGIA	UOMINI	DONNE	TOTALE	CAPITALE SOCIALE
PRESTATORI	11	31	42	€ 132.810,00
SOVVENTORI	3	4	7	€ 5.182,00
VOLONTARI	2	3	5	€ 14.756,00
Totale	17	37	54	€ 152.748,00

Formazione

A seguito del bisogno evidenziato nei singoli servizi sono stati strutturati percorsi formativi specifici per un incremento delle competenze di ciascun lavoratore. È stato valorizzato anche il patrimonio di competenze interno per attuare percorsi formativi con obiettivi trasversali ai Servizi. Si è svolta la formazione obbligatoria in materia di sicurezza dei luoghi di lavoro.

3. Portatori di interesse esterni

Gli Enti Pubblici

Con tutti i Comuni, e in particolare con il Comune di Brescia, si è operato congiuntamente con uno spirito di co-progettazione, alla luce anche dei tavoli di lavoro attivati per i bandi PNRR e fondo autismo. La nostra partecipazione è stata attiva ed in un'ottica di responsabilità progettuale.

La Comunità sociale e le relazioni di rete

La nostra cooperativa da sempre è stata parte attiva della propria Comunità sociale.

Tra le tante ricordiamo che abbiamo attivato collaborazioni con:

PUBBLICO	TERZO SETTORE	COOPERAZIONE	PRIVATO
• ATS Brescia • ASST Spedali Civili Brescia • Asst del Garda • Amministrazioni Comunali • Azienda Speciale Consortile Ambito Brescia Est • Azienda Speciale Consortile Ambito Brescia Ovest • Ambito 7 Oglio ovest • Università degli studi di Brescia, Bergamo Verona • IAL -CISL Lombardia • Ist. Foppa • BIBLIOTECHE TERRITORIALI	• Ass. Non Solo Sport • Ass. Bimbo Chiama Bimbo • Ass. Il Carrozone degli Artisti • Gruppo Alpini Sereno • Ass. Gli Amici de La Mongolfiera • Ass. CBD • Ass. Magnolia Fiorita • Ass. Slow Food • Ass. Il Tandem • Ass. Brescia Buona • Centro Oratori Bresciano • F.O.B.A.P. ONLUS • Fondazione Casa di Dio • Parrocchie:Volta; Sereno/Fornaci; S. Maria in Silva; Don Bosco • Musicalmente • Preludio	• "Conessioni enti bresciani della disabilità" • Anemone • Big Bang • Confcooperative Brescia • Coop. Amici • Gaia • Il Calabrone • La Sorgente scs • Il Cammino SCS • Pa.Sol. cooperativa sociale • Il Vomere coop sociale • Opera coop. sociale	• Editoriale Bresciana (GDB:)) • L.A.B.A • HDEMIA • Italmark • La Piadineria • Agust • Ed altre 50 Aziende del territorio che ospitano TIS • Clubs Rotary distretto 2050

I fornitori

La cooperativa si è adoperata per mantenere gli impegni presi, rispetto alle scadenze dei pagamenti ai fornitori. Al 31 dicembre 2025 non risultavano pagamenti in sospeso.

4. Portatori di interesse: i Volontari

Preziosa ed insostituibile risorsa per la nostra mission, l'attività dell'Associazione "Gli Amici de La Mongolfiera" è stata costante ed in crescita. I volontari dell'Associazione si sono impegnati nei diversi Servizi e ambiti della nostra cooperativa. Impegno svolto in collaborazione sia con il nostro personale che in modo autonomo, come ad esempio nelle serre o nel trasporto degli ospiti della CSS.

Sempre più salda la collaborazione con Il Gruppo Alpini del Villaggio Sereno, ha sostenuto la cooperativa con un costante aiuto concreto e mettendo anche la propria sede a disposizione per alcune attività dei diversi Servizi. Al 31 12 2025 i volontari iscritti all'associazione erano 87.

La cooperativa ha partecipato anche a diverse iniziative di alcune scuole superiori per promuovere la figura del volontario come parte integrante e arricchente della propria attività quotidiana, perché la loro presenza rappresenta un importante valore di aiuto, sostegno e socializzazione per tutta la nostra realtà.

Prospettive future

Le azioni previste per il 2026 vogliono dare continuità agli obiettivi già delineati nel 2025, corredati da quanto emergerà nelle verifiche delle rispettive azioni.

Si vuole garantire una durabilità e crescita della cooperativa, dando sviluppo organico e costante dei propri servizi in linea con i bisogni rilevati, con attenzione alla qualità della vita delle persone inserite, alla crescita delle risorse umane impiegate, alla valorizzazione del socio, al lavoro in rete ed alla co- progettazione.

Quindi l'anno 2026, oltre alla gestione corretta dei nostri servizi ci vedrà impegnati in modo particolare:

- Nella ricerca costante della sostenibilità economica correlata ad un adeguato sviluppo delle progettualità.
- Nella costante tensione ad uno sviluppo organizzativo adeguato
- Nella partecipazione al bando regionale "inclusione lavorativa, come capofila sull'ambito 1 e come partner su diversi altri ambiti territoriali
- Nella realizzazione del progetto di housing sociale "La Casa del villaggio".
- Nella partecipazione al bando ministeriale "Vita e opportunità"
- Nella celebrazione del 40 esimo anniversario di fondazione della cooperativa attraverso eventi dedicati.
- Nel consolidamento delle progettualità afferenti ai progetti PNRR ambito 1 e Ambito ovest, e nello sviluppo delle stesse oltre al termine dei finanziamenti stessi.
- Nell'apertura di un servizio sperimentale diurno (NID) nell'ambito 2.

La Mongolfiera s.c.s.

Trav. XII n. 164/166 - 25125 Villaggio Sereno - Brescia - T. 030 3548261 - info@lamongolfiera.brescia.it
C.F. / P. Iva 02804860175 - Iscrizione Albo Coop. Sociali n°A136967 - C.C.I.A.A. BS 296000 - Tribunale 33721
www.lamongolfiera.brescia.it



Le nostre garanzie per il futuro

I nostri immobili non sono solo le sedi e gli spazi dei nostri Servizi, ma rappresentano anche una garanzia, una sicurezza e un investimento per il nostro futuro. Gli immobili in elenco sono situati nel territorio del Comune di Brescia.

tipologia	Indirizzo	servizio
1. Appartamento	Via Malta n.8	SDI 3
2. Appartamento	Via Malanotte n.18	SFA 1
3. Immobile ex podisti	Trav. 12 n. 9 V. Sereno	SFA 3
4. Commerciale	Via Gen. Reverberi n.17/19	SFA 2
5. Appartamento	Via Lamarmora n.144	SDI 1
6. Commerciale	Via Codignole 32o	CDD
7. Villetta Casa Lucia	Trav. 14 n.193 V. Sereno	SDI 2
8. Villetta Casa Pierina	Via Malta n. 58 Folzano	Da definire
9. Commerciale	Trav. 18 n.12 V. Sereno	Uffici Amministrativi

Performance patrimoniale, economica e finanziaria

Principali dati economici

Il conto economico riclassificato della società confrontato con quello dell'esercizio precedente è il seguente (in Euro):

	31/12/2025	31/12/2024	Variazione
Ricavi netti	3.302.152	2.945.903	356.249
Costi esterni	1.425.799	1.240.065	185.734
Valore Aggiunto	1.876.353	1.705.838	170.515
Costo del lavoro	3.136.862	2.778.745	358.117
Margine Operativo Lordo	(1.260.509)	(1.072.907)	(187.602)
Ammortamenti, svalutazioni ed altri accantonamenti	119.162	133.140	(13.978)
Risultato Operativo	(1.379.671)	(1.206.047)	(173.624)
Proventi non caratteristici	1.419.007	1.285.236	133.771
Proventi e oneri finanziari	(5.452)	(6.787)	1.335
Risultato Ordinario	33.884	72.402	(38.518)
Rivalutazioni e svalutazioni			
Risultato prima delle imposte	33.884	72.402	(38.518)
Imposte sul reddito			
Risultato netto	33.884	72.402	(38.518)

La Mongolfiera s.c.s.

Trav. XII n. 164/166 - 25125 Villaggio Sereno - Brescia - T. 030 3548261 - info@lamongolfiera.brescia.it
C.F. / P. Iva 02804860175 - Iscrizione Albo Coop. Sociali n°A136967 - C.C.I.A.A. BS 296000 - Tribunale 33721
www.lamongolfiera.brescia.it



Principali dati patrimoniali

Lo stato patrimoniale riclassificato della società confrontato con quello dell'esercizio precedente è il seguente (in Euro):

	31/12/2025	31/12/2024	Variazione
Immobilizzazioni immateriali nette	31.562	51.861	(20.299)
Immobilizzazioni materiali nette	1.767.672	1.385.147	382.525
Partecipazioni ed altre immobilizzazioni finanziarie (esclusi crediti immob. entro l'es.; inclusi crediti breve term. oltre l'es.)	30.288	29.962	326
Capitale immobilizzato	1.829.522	1.466.970	362.552
Rimanenze di magazzino	6.600	6.532	68
Crediti verso Clienti	477.898	324.204	153.694
Altri crediti	349.023	325.178	23.845
Ratei e risconti attivi	10.656	14.474	(3.818)
Attività d'esercizio a breve termine	844.177	670.388	173.789
Debiti verso fornitori	149.878	201.131	(51.253)
Acconti	974	322	652
Debiti tributari e previdenziali	164.849	151.622	13.227
Altri debiti	305.325	484.506	(179.181)
Ratei e risconti passivi	742.015	688.373	53.642
Passività d'esercizio a breve termine	1.363.041	1.525.954	(162.913)
Capitale d'esercizio netto	(518.864)	(855.566)	336.702
Trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato	1.443.103	1.404.421	38.682
Debiti tributari e previdenziali (oltre l'esercizio successivo)			
Altre passività a medio e lungo termine	117.643	117.027	616
Passività a medio lungo termine	1.560.746	1.521.448	39.298
Capitale investito	(250.088)	(910.044)	659.956
Patrimonio netto	(1.143.640)	(1.124.265)	(19.375)
Posizione finanziaria netta a medio lungo termine	(226.408)	(260.950)	34.542
Posizione finanziaria netta a breve termine	1.620.136	2.295.259	(675.123)
Mezzi propri e indebitamento finanziario netto	250.088	910.044	(659.956)

Principali dati finanziari

La posizione finanziaria netta al 31/12/2025, era la seguente (in Euro):

	31/12/2025	31/12/2024	Variazione
Depositi bancari	1.647.580	2.322.431	(674.851)
Denaro e altri valori in cassa	3.553	2.974	579
Disponibilità liquide	1.651.133	2.325.405	(674.272)
Attività finanziarie che non costituiscono immobilizzazioni			
Obbligazioni e obbligazioni convertibili (entro l'esercizio successivo)			
Debiti verso soci per finanziamento (entro l'esercizio successivo)			
Debiti verso banche (entro l'esercizio successivo)			
Debiti verso altri finanziatori (entro l'esercizio successivo)	2.987	2.987	
Anticipazioni per pagamenti esteri			
Quota a breve di finanziamenti	28.010	27.411	599
Crediti finanziari		(252)	252
Debiti finanziari a breve termine	30.997	30.146	851
Posizione finanziaria netta a breve termine	1.620.136	2.295.259	(675.123)
Obbligazioni e obbligazioni convertibili (oltre l'esercizio successivo)			
Debiti verso soci per finanziamento (oltre l'esercizio successivo)			
Debiti verso banche (oltre l'esercizio successivo)			
Debiti verso altri finanziatori (oltre l'esercizio successivo)	121	3.109	(2.988)
Anticipazioni per pagamenti esteri			
Quota a lungo di finanziamenti	243.749	271.758	(28.009)
Crediti finanziari	(17.462)	(13.917)	(3.545)
Posizione finanziaria netta a medio e lungo termine	(226.408)	(260.950)	34.542
Posizione finanziaria netta	1.393.728	2.034.309	(640.581)

Pubblicità del Bilancio sociale

Dopo l'approvazione del Bilancio Sociale 2025, da parte dell'Assemblea dei Soci, impegno della cooperativa sarà di diffonderne la conoscenza all'esterno della nostra realtà. Il Bilancio Sociale 2025 sarà consultabile sul sito della cooperativa La Mongolfiera.

Brescia, 23/04/2026

il Consiglio di amministrazione

La Mongolfiera s.c.s.

Trav. XII n. 164/166 - 25125 Villaggio Sereno - Brescia - T. 030 3548261 - info@lamongolfiera.brescia.it
C.F. / P. Iva 02804860175 - Iscrizione Albo Coop. Sociali n°A136967 - C.C.I.A.A. BS 296000 - Tribunale 33721
www.lamongolfiera.brescia.it

