

La Mongolfiera

Società Cooperativa Sociale

Bilancio Sociale 2023

**Traversa XII[^] n. 164/166 - Villaggio Sereno
25125 Brescia**

La Mongolfiera s.c.s.

Trav. XII n. 164/166 - 25125 Villaggio Sereno - Brescia - T. 030 3548261 - info@lamongolfiera.brescia.it
C.F. / P. Iva 02804860175 - Iscrizione Albo Coop. Sociali n°A136967 - C.C.I.A.A. BS 296000 - Tribunale 33721

www.lamongolfiera.brescia.it



Identità della cooperativa

- Denominazione: Cooperativa La Mongolfiera
- Sede Legale: Trav. 12^ n.164/166 Villaggio Sereno Brescia
- Sede Amministrativa: Trav. 18^ n.12/1 Villaggio Sereno Brescia
- Forma giuridica: Società Cooperativa
- Tipologia: Cooperativa Sociale, ai sensi dell'art.1, lettera a della Legge 381/91
- Data costituzione: 7 marzo 1986
- Codice Fiscale e Partita IVA: 02804860175
- Iscrizione Albo Società Cooperative: A136967 – Sezione Cooperative a Mutualità Prevalente di diritto
- Categoria Attività: Cooperative
- Iscritta Albo Regionale Cooperative Sociali
- Codice Rea BS - 296000

Avvenimenti che hanno caratterizzato il 2023

L'anno 2023 si è caratterizzato come un anno nel quale si sono consolidati i cambi organizzativi necessari per ottenere una struttura ancor più funzionale e più idonea alla risposta ai bisogni emergenti.

In particolare siamo stati parte attiva:

- nella delicata e importante esperienza della co-progettazione, sia sui due tavoli del PNRR ambito 1 e Ambito 2, che nella progettazione e realizzazione del progetto ORA X, per Ambito 2, finanziato dal bando Autismo.
- Il lavoro di rete è stata un'azione prioritaria che ci ha visti impegnati sui diversi territori d'intervento, sia nel reperimento di nuovi partner progettuali, che nell'essere parte attiva della rete "Connessioni- enti della disabilità Brescia".
- In "Bergamo Brescia capitale della cultura" con iniziative in "Cooperare per cultura" di Confcooperative Brescia, abbiamo portato lo sguardo "unico" delle persone con disabilità in progetti culturali ed artistici

E, come sempre, abbiamo lavorato con professionalità, attenzione e cura per realizzare quotidianamente al meglio le migliori risposte e situazioni per le persone inserite nei nostri servizi.

Questi importanti avvenimenti hanno richiesto l'impegno di tutti, in rapporto al proprio ruolo, come socio prestatore, lavoratore o volontario. Ognuno si è impegnato con professionalità, competenza e disponibilità.

Finalità e caratteristiche del Bilancio Sociale

Attraverso lo strumento del Bilancio Sociale si intende:

- costruire uno strumento di informazione per tutti gli Stakeholders della cooperativa,
- mostrare i comportamenti e l'impatto sociale, che la cooperativa produce per tutti gli interlocutori sociali che hanno relazione con essa,
- dimostrare coerenza con la propria Mission, il Codice Etico e il modello di organizzazione e gestione, rendicontando i risultati conseguiti e le azioni poste in essere per raggiungerli.

Il Bilancio sociale è uno strumento che rende evidenti i principi di **Responsabilità** e di **Trasparenza**.

Dalla nostra Mission, il nostro Codice Etico e i nostri Servizi

Come previsto dalla normativa vigente, la cooperativa è dotata di un proprio Codice Etico, che rappresenta il documento ufficiale, contenente la dichiarazione dei valori, l'insieme dei diritti, dei doveri e delle responsabilità della cooperativa nei confronti dei "portatori di interesse" (utenti, famiglie, dipendenti, Enti Pubblici, fornitori, ecc.).

Unitamente alle prescrizioni portate dal Modello Organizzativo e al sistema di autodisciplina aziendale la cooperativa La Mongolfiera ha posto alla base del proprio intervento ed ha operato secondo i seguenti valori e priorità:

- il diritto di ogni persona di essere felice e di autorealizzarsi;
- la centralità di tutte le persone inserite nei nostri Servizi e Progetti, come portatrici di potenzialità, titolari del proprio progetto di vita e attenzione da parte nostra ai bisogni espressi, con l'adeguamento degli interventi e/o attivazione di nuove risorse atte a rispondervi,
- il perseguimento di una condizione di benessere, della miglior qualità di vita e valorizzazione dell'individualità di ogni persona, attraverso lo sviluppo della capacità di autodeterminazione, dell'autonomia individuale e dell'integrazione sociale,
- la cura nel rapporto e nel sostegno alle famiglie, al fine di valorizzarne il loro ruolo, sia riguardo ai progetti di vita dei loro congiunti, che rispetto ai loro bisogni,
- i rapporti costanti e costruttivi con gli Enti Pubblici, per la costruzione di uno spirito di collaborazione anche nei rapporti di rete con numerose realtà del privato sociale e non, con cui condividere il cammino.

La Governance della cooperativa

Il Consiglio di Amministrazione è stato eletto il 27/04/22 ed è così composto:

Mancini Palmino, Presidente
Feroldi Gloria, Vice Presidente
Angelini Sara, Consigliere
Apostoli Roberta, Consigliere
Borzi Pietro, Consigliere
Franzoni Claudio, Consigliere
Ferrada Ennio, Consigliere

L'attuale Consiglio è in scadenza con l'approvazione del Bilancio economico 2024.

Il ruolo del Cda

Il Cda nel 2023 si è riunito in maniera formale 16 volte.

Nel corso dell'anno è stato impegnato:

- nella gestione dell'assemblea dei soci,
- nella costruzione e realizzazione del piano di impresa 2023/2024,
- nel consolidamento di un nuovo metodo di lavoro e nell'ottenimento di nuove competenze,
- nella realizzazione di una nuova governance, con applicazione del relativo organigramma,
- nell'adozione e diffusione di un nuovo metodo di Budgettizzazione di cooperativa e dei singoli servizi,
- nell'individuazione di strategie di contenimento dei costi alla luce dell'imprevisto aumento generalizzato,
- nella nomina, a dicembre 2023, del collegio sindacale.

Organi di controllo

Collegio Sindacale

Dott. Perrotti Gian Paolo, Dott. Valcamonico Pierleonardo; Dott. Beltrami Roberto; supplenti Dott. Magnavini Maurizio; Dott. Marchini Silvio.

Organo di vigilanza

Dott. Sesto Antonio.

Modello organizzativo.

Si è proseguito nel percorso riorganizzativo sotto la consulenza di Confcooperative.

Si è affinato un metodo di lavoro che riguarda i budget dei singoli servizi, ed un controllo di budget e bilancio di cooperativa.

1. Stakeholder

I portatori di interesse (Stakeholder) sono i nostri interlocutori. Sono singole persone, famiglie, Enti Pubblici, gruppi organizzati e tutte le altre realtà, che sono portatori di valori, bisogni, interessi ed aspettative nei confronti della nostra cooperativa. La loro soddisfazione influenza il successo di tutti i nostri servizi, progetti ed attività.

Portatori di interesse interni: le persone inserite nei servizi e le loro famiglie.

I servizi e i progetti sono stati realizzati per dare risposta ai bisogni delle persone inserite e delle loro famiglie. Coniugando l'aspetto formativo, di integrazione sociale, assistenziale e di cura, in rapporto anche alle caratteristiche dei singoli servizi.

Con i suoi Servizi e Progetti la cooperativa ha inteso sostenere e promuovere la centralità della persona nella comunità di appartenenza, per essere riconosciuta come portatrice di significati e di valori.

Territorio di intervento

La cooperativa ha svolto il proprio ruolo e impegno a favore delle persone con disabilità e dei minori residenti nei seguenti Ambiti:

Ambito 1 - Brescia.

Ambito 2 - Brescia Ovest.

Ambito 3 - Brescia Est.

Ambito 4 - Valle Trompia.

Ambito 5 - Sebino – Iseo.

Ambito 6 - Monte Orfano.

Ambito 7 - Oglio Ovest.

Ambito 8 - Bassa Bresciana Occidentale.

Ambito 9 - Bassa Bresciana Orientale.

Ambito 11 - Garda Sociale.

Persone che hanno usufruito dei servizi e progetti

| | |
|---|------------|
| Centri Diurni Disabili | 47 |
| Comunità Socio Sanitaria | 10 |
| Centro Socio Educativo | 36 |
| Servizi Formazione Autonomia 1e 2 | 43 |
| SFA 3 Servizio per Disabilità Acquisite | 33 |
| Servizio Disabili per l'Integrazione + IPAD | 150 |
| Alloggi protetti "fuori dal Nido" | 4 |
| Progetti B1 /B2 | 14 |
| Altri progetti | 7 |
| Progetti "CBD" | 70 |
| Progetto "ORA-X" fondo Autismo Regione Lombardia | 33 |
| PNRR ambito 1 | 2 |
| PNRR ambito 2 | 9 |
| Tempo Libero | 42 |
| Persone con disabilità che hanno usufruito dei nostri servizi e progetti | 500 |
| Minori con disabilità nei GREST estivi parrocchiali | 27 |
| Centro d'aggregazione giovanile | 45 |
| DSA Disturbi Specifici dell'Apprendimento | 10 |
| Totale delle persone seguite nel 2023 | 582 |

Unità d'Offerta Socio Sanitarie (UOSS)

Nel 2023 le Unità d'Offerta Socio sanitarie hanno ripreso in toto gli standard di lavoro precedenti alla pandemia e, come equipe multidisciplinare, hanno intrapreso un proficuo lavoro di riorganizzazione della documentazione grazie ad ADVENIAS, un programma su cloud che ha permesso di informatizzare tutta la documentazione presente nel FaSAS, ossia rendendo il Fascicolo Socio Assistenziale e Sanitario di più agevole compilazione, fruizione e consultazione.

Da inizio marzo 2023 le figure di coordinamento, coadiuvate da alcune educatrici dei servizi, hanno iniziato il percorso di avvicinamento al nuovo sistema che si è concluso a dicembre con la compilazione dei progetti nei CDD col nuovo sistema e il coinvolgimento graduale di tutte le figure presenti all'interno dei servizi.

Volontarie e volontari hanno ricominciato a sostenere le attività delle UOSS.

CDD "La Mongolfiera"

Persone inserite **26**

Inserimenti nel corso dell'anno **3**

Dimissione nel corso dell'anno (verso RSD) **1**

Operatori/operatrici **11**

Infermiera 5 ore alla settimana **1**

Il 2023 è stato l'anno che ha segnato la ripresa di tutte le attività, cognitive, espressive, motorie, ludiche, di socializzazione e non solo. La palestra della sede è stata utilizzata nuovamente dal servizio per l'attività motoria con l'esperta laureata in scienze motorie che per il gruppo di teatro, ed una stanza della sede per l'attività artistica due mattine a settimana.

Quelle che erano le quattro bolle organizzate all'interno del centro per le restrizioni dovute all'emergenza pandemica si sono ricostituite come stanze di lavoro, senza più bisogno, se non per casi di sospette infezioni alle vie respiratorie, di dispositivi di sicurezza.

Nel corso dell'anno alcuni/e utenti ed operatori/trici hanno contratto il virus in forma non grave e con il monitoraggio attento anche delle famiglie si è evitato in modo efficace il diffondersi della malattia.

Rimane costante il supporto alle famiglie, sostenute in caso di esigenze particolari, oltre che nella quotidianità.

Nella prima parte dell'anno si è continuato ad ampliare l'offerta all'utenza attraverso attività sia interne di tipo cognitivo e animativo, inserendo anche la possibilità di più frequenti uscite sul territorio oltre che in negozi e centri commerciali, al bar all'aperto e ai ristoranti, oltre che in piscina e al bocciodromo.

Abbiamo avuto ad inizio febbraio le dimissioni di un'ospite inserito nel settembre del 2019, accompagnato insieme alla madre all'inserimento in RSD.

Le relazioni sul territorio vedono la collaborazione con:

- Biblioteca comunale del quartiere “Serenò”, con l’occasione di affiancare i bibliotecari in alcune semplici mansioni per un ospite e di usare gli spazi della biblioteca per attività individuale per gli/le altre/i
- Piscine di Lamarmora e Mompiano
- Bocciodormo di Bovezzo
- Palestra di Gussago
- Comitato di Quartiere del Villaggio Sereno

All’interno della festa del quartiere del Villaggio Sereno, nel mese di maggio, il gruppo del laboratorio teatrale di CDD e CSE ha presentato ai bambini e alle bambine degli ultimi anni della scuola dell’infanzia e dei primi anni della primaria una lettura animata tratta dal libro “La Mia Brescia”.

Il libro, prodotto nel laboratorio artistico del CDD, è stato prima pubblicato mensilmente a capitoli sui social della cooperativa, poi nel mese di luglio cartaceo dalla casa editrice LiberEdizioni e presentato in diverse occasioni rivolte ad un pubblico esterno nell’ambito delle manifestazioni in collaborazione con Confcooperative per BG-BS 2023.

Dal 05 al 09 giugno 2023 abbiamo proposto un soggiorno a Lignano Sabbiadoro (UD) a 10 ospiti accompagnati/e da 5 operatrici per sollevare le famiglie con esperienze residenziali gradite agli/alle ospiti.

Dal 28 agosto al 1 settembre si è svolto il soggiorno al mare a Cesenatico (FC), con 12 ospiti (a cui si è aggiunto privatamente il fratello di un ospite, portatore di una lieve disabilità), 6 operatori/trici ed una volontaria.

Durante la bella stagione sono state proposte uscite e gite sul territorio.

Nel mese di settembre due ospiti con una operatrice hanno partecipato ad una giornata in barca a vela organizzata dal Rotary.

Con l’arrivo del periodo autunnale sono iniziate le attività di bocce a Bovezzo e di Baskin a Gussago, quest’ultimo organizzato dalla rete dei CDD e delle CSS.

Nella seconda parte dell’anno è stato organizzato un prolungamento dell’orario del CDD, sostenuto privatamente dalle famiglie stesse, con operatori/trici interni, presso la sede del servizio, per quelle persone, 3 in tutto, le cui famiglie ne hanno fatto richiesta.

Il CDD ha anche partecipato anche all’iniziativa promossa dalla rete dei CDD e delle CSS della Provincia di Brescia in occasione della “Giornata internazionale dei diritti delle persone con disabilità” che ci ha visto protagonisti attivi nella produzione di un’opera esposta nel cortile del Broletto nel fine-settimana del 3 dicembre.

L’equipe educativa del CDD ha partecipato durante l’anno ai gruppi di miglioramento organizzati dalla rete CDD/CSS della Provincia di Brescia.

Nell’arco dell’anno il servizio ha accolto tirocinanti.

CDD “La Zebra a Pois”

Persone inserite **21**

Inserimenti nel corso dell’anno **1**

Operatori/operatrici **11**

Infermiere/a 30 ore alla settimana **1**

Nell’anno 2023 si è raggiunto l’obiettivo di stabilizzare quanto intrapreso l’anno precedente, soprattutto il definitivo abbandono del distanziamento e della suddivisione in bolle per recuperare le modalità pre-pandemiche. Alcune limitazioni per il settore socio-sanitario si sono protratte anche nel 2023, ma affrontate con spirito diverso, come buone prassi apprese, di cui si è interiorizzato il beneficio: in primo luogo l’igiene accurata, oltre all’uso delle protezioni individuali utilizzate con più flessibilità ma con comunque senso di responsabilità. Grazie agli ambienti della nostra sede e alla disponibilità di adeguati spazi quali la piscina di via Lamarmora e la palestra di via Nullo le attività di ambito educativo, di animazione e di socializzazione, di mantenimento delle abilità cognitive e motorie si sono svolte in modo regolare, seguendo gli obiettivi prefissati e sempre in presenza.

In particolar modo le attività di coinvolgimento del territorio si sono ampliate e sono stati riallacciati rapporti interrotti a causa della pandemia.

Si è ripresa in modo regolare l’attività natatoria presso la piscina di Lamarmora ampliando il numero delle persone inserite, come si è ripresa in modo regolare l’attività di pranzo al ristorante per un buon gruppo di ospiti. Durante le uscite sul territorio sono state visitate mostre e musei della città e si è ampliata la conoscenza dei negozianti e delle realtà di quartiere. Inoltre, nella fase finale dell’anno, si è creata l’occasione di collaborare con la Fondazione Dolci, calendarizzando con loro degli incontri che si svolgeranno anche nel 2024.

Nel mese di gennaio si è riusciti a ripristinare la copertura settimanale del servizio infermieristico, in questo modo l’ospite portatore di tracheostomia è rientrato al CDD in presenza tutti i giorni. La presenza fissa dell’infermiera per la totalità del tempo ha reso possibile anche il monitoraggio della salute degli/delle ospiti e l’esecuzione dei test rapidi come forma di controllo sui casi di contatto.

Nell’ambito dell’educazione alla salute e della promozione del benessere la presenza assidua e il coinvolgimento dell’infermiera ha permesso anche un’attività specifica sulla tutela della propria salute, attraverso percorsi individualizzati, volti a far apprendere agli/alle ospiti modalità utili e più consone per la risoluzione di momenti di difficoltà legati alle specifiche patologie.

Nei primi giorni di aprile è stata inserita la ventunesima ospite, proveniente da un servizio della cooperativa (SFA 3), in stato di aggravamento psico-fisico e da poco alimentata tramite PEG.

La presenza dell'infermiera ha dato la possibilità al Centro di accogliere un'ospite con tali caratteristiche e bisogni, ampliando l'esperienza e la disponibilità verso portatori di dispositivi di alimentazione alternativa, rispondendo anche al bisogno specifico della famiglia di ampliamento orario.

Sempre nel mese di aprile si è proposto un incontro assembleare con i famigliari in presenza, vi è stata una grande partecipazione e si è evidenziato il desiderio di un contatto e un rapporto più stretto fra caregiver dopo il lungo periodo di distanziamento.

Nell'ambito del sostegno delle famiglie e dei caregiver è proseguita l'attività di sollievo tramite la proposta di 5 giorni di soggiorno con pernottamento nel mese di settembre 2023: a tale proposta hanno aderito 9 famiglie.

L'equipe educativa della Zebra a Pois ha partecipato durante l'anno ai gruppi di miglioramento organizzati dalla rete CDD/CSS della Provincia di Brescia.

Nell'arco dell'anno il servizio ha accolto tirocinanti.

CSS “La Mongolfiera”

Persone inserite **10**

Inserimenti nel corso dell’anno **1**

Dimissione nel corso dell’anno (rientro in famiglia) **1**

Operatori/trici **8**

L’anno trascorso è stato caratterizzato dalla definitiva uscita dell’emergenza Covid-19 e dalle conseguenti procedure di sicurezza che abbiamo dovuto adottare per tutelare la salute degli ospiti e degli/delle operatori/trici.

Nel mese di ottobre è stato dimesso un ospite per ricongiungimento familiare; la dimissione è stata seguita entro 15 gg da un ingresso per cui il numero degli ospiti nell’arco dell’anno è rimasto immutato.

Nell’arco dell’anno non ci sono stati né tra gli ospiti né tra gli/le operatori/trici casi di contagio da Covid-19. Nel mese di novembre tutti gli ospiti hanno ricevuto il vaccino Anti Influenzale.

Nell’arco dell’anno gli ospiti hanno goduto della possibilità di muoversi e spostarsi all’esterno della struttura, sia per raggiungere i servizi diurni nei quali sono inseriti, sia per andare in visita a parenti e conoscenti.

Sono aumentate le attività di socializzazione e di inclusione nel territorio, sia organizzate che informali, sia di gruppo che individuali.

Tra le attività organizzate a cui hanno partecipato tutti gli ospiti: la festa dell’associazione “Mamme oltre il Muro”, la festa degli Alpini del Villaggio Sereno, il pranzo di Natale con l’associazione “Amici di Cocca Veglie”. Proficua è stata anche la collaborazione con il Rotary che durante l’anno ha organizzato una giornata in barca, una giornata di rievocazioni medioevali ed una giornata di gita con mezzi fuoristrada come jeep e quad.

Per quanto riguarda le possibilità informali che gli ospiti utilizzano da evidenziare che il nostro quartiere, il Villaggio Sereno, è ricco di opportunità essendo ben fornito di negozi, bar gelaterie e pasticcerie, mercato settimanale, piste ciclabili, parchi, oratorio ecc..

Individualmente annotiamo che

- 2 ospiti hanno mantenuto l’attività di ginnastica dolce 2 volte alla settimana organizzata dalla circoscrizione con i pensionati del quartiere nella palestra delle scuole medie.
- 1 ospite ha ricominciato l’attività di Bowling una volta a settimana per con l’associazione “Brescia Smile”

- 1 ospite ha iniziato l'attività di golf una volta a settimana con l'associazione "Non solo sport" e la stessa è terminata con un torneo di 3 giorni a Venezia al quale il nostro ospite ha partecipato con l'accompagnamento di 1 nostro educatore.
- 1 ospite ha ricominciato gli allenamenti di atletica e di sport invernali (ciaspole) una volta a settimana con l'associazione "Non solo sport" e per entrambi gli sport ha partecipato accompagnato dai volontari dell'associazione a meeting e trofei durante l'anno
- 1 ospite ha continuato a frequentare l'associazione il "Tandem" che propone escursioni una domenica al mese
- 2 ospiti hanno iniziato a frequentare l'associazione il "Tandem" che propone escursioni una volta al mese durante il weekend

Nel periodo estivo la comunità ha organizzato una serie di gite ed escursioni di un giorno presso i lidi estivi ed i nostri laghi e nel mese di agosto le vacanze estive presso una struttura alberghiera di Cesenatico.

Per quanto riguarda lo staff operativo nel 2023 abbiamo avuto 1 dimissioni con conseguenti 1 nuovo ingresso di operatrice.

L'equipe educativa ha partecipato ai "gruppi di miglioramento": iniziativa interna alla Rete CDD/CSS della Provincia di Brescia nel quale gli/le operatori/trici si sono formati e confrontati su tematiche inerenti al lavoro educativo in Comunità.

In conclusione c'è stato un impegno continuo e costante da parte di tutta l'equipe per mantenere un elevato standard qualitativo delle prestazioni, ma anche per costruire insieme agli ospiti un percorso di vita all'interno della CSS sempre più improntato ai bisogni ed ai desideri degli ospiti stessi, ed allo scopo di garantire loro una elevata qualità di vita sia nella quotidianità che durante le varie ricorrenze ed occasioni speciali (compleanni, periodo estivo, Natale ecc..).

Unità d'Offerta Sociali

CSE e SDI 7 Trav. XII n. 164 Villaggio Sereno, Brescia

Persone inserite CSE **36**, **4** SDI, **1** IPAD

Inserimenti **1** CSE, **1** SDI, **1** IPAD

Dimissioni **1** CSE per trasferimento in CSS fuori comune di Bs

Operatori/trici **12**

Durante l'anno 2023 il CSE ha messo a disposizione dell'utenza un ventaglio di proposte che spazia da attività in piccolo gruppo di tipo cognitivo, artistico, di manualità fine-motoria, ad attività di tipo animativo ludico e ricreativo; si sono svolte sia all'interno della struttura che all'esterno, avvalendosi delle risorse offerte dal territorio e valorizzando il lavoro di rete in una logica di inclusione sociale.

Nello specifico, qui a seguito ecco le collaborazioni e le partecipazioni del servizio CSE a progetti esterni durante l'anno 2023.

- Progettazione e realizzazione della mostra "Identità condivise" itinerante su realtà territoriali di Brescia e provincia (Mo.Ca., Università Cattolica del Sacro Cuore, Foppa, Pieve di Urigo Mella, LABA, Villa Glisenti.
- Spettacolo teatrale tratto dal fumetto "Brescia per noi" per le scuole materne e primarie di primo grado del Villaggio Sereno.
- Aiuto settimanale al laboratorio CARITAS Villaggio Sereno per lo smistamento del vestiario.
- Progettazione e partecipazione alla rassegna cinematografica inclusiva presso il nuovo cinema Eden in collaborazione con Brescia Musei, Cooperativa San Giuseppe e fondazione Fobap.
- Partecipazione al progetto 'Cucina e amicizia' seguiti da volontarie esperte nel settore culinario.
- Attività ludiche d'inclusione presso gli spazi pubblici della biblioteca del Villaggio Sereno, della piscina di Mompiano e del bocciodromo di Bovezzo;
- Attività domestiche presso gli spazi della sede gruppo Alpini Villaggio Sereno;
- Lezioni di golf offerte dal Rotary Club Rodengo Abbazia;
- Collaborazione con l'associazione Orto sociale 'Siamo al verde'.

SDI Servizio Disabili per l'Integrazione

IPAD Interventi di Promozione dell'Autonomia di Persone Disabili

La sede organizzativa è situata in traversa XII^A n. 164 al Villaggio Sereno, a Brescia

Sedi operative

SDI 1 via Lamarmora n.144, Brescia

Persone inserite: 39

Inserimenti: 2

Dimissioni: 2

Operatori/trici: 6

Nell'anno 2023 il Servizio ha orientato le scelte educative e formative soprattutto con un sguardo attento alla dimensione dello sviluppo dei pre-requisiti che potrebbero essere significativi per un passaggio ai Servizi di Inserimento Lavorativo e questa scelta pedagogica ha sempre di più orientato verso l'attivazione di tirocini ad inclusione sociale finalizzati proprio alla formazione.

Importanti in questa logica anche i tirocini di gruppo che hanno caratterizzato l'osservazione soprattutto delle persone con disabilità che necessitavano di un primo approccio al mondo dei tirocini di inclusione sociale.

Per questo motivo è stata di fondamentale importanza la nuova collaborazione della Ditta Vedovelli di Villa Carcina per l'avvio di Tirocini di Gruppo.

Il gruppo di lavoro trasversale ai servizi delle Unità d'Offerta Sociale e dedicato al coordinamento delle attività di tirocini ad inclusione sociale si è ulteriormente consolidato portando all'attivazione di due laboratori che sempre più favoriscono la collaborazione e comunicazione tra i servizi coinvolti e tutte le aziende ospitanti.

Si è concretizzata l'attivazione del corso di formazione sull'Autismo che vede coinvolti quasi tutti i Servizi delle Unità di Offerta Sociale.

Si sono consolidate alcune importanti collaborazioni come la già citata Ditta Vedovelli di Villa Carcina e Casa Ronald McDonald's con la continuazione di un laboratorio ergoterapico.

SDI 2 “Casa Lucia” Trav. XIV n. 193 Villaggio Sereno, Brescia

Persone inserite **31** tra SDI, IPAD e PRO.VI

Dimissioni **3**

Inserimenti da altri servizi **1**

Operatori/trici **5**

Il servizio SDI2 “Casa Lucia” è una piccola e accogliente villetta ubicata all’interno del quartiere del Villaggio Sereno. La posizione e la conformazione la identificano per l’inclusione in un tessuto abitativo molto accogliente e definito.

I vicini di casa interagiscono con le persone inserite e gli/le educatori/trici, con disponibilità e cordialità.

In alcune attività sono inserite delle persone che in modo volontario prestano la loro professionalità e arricchiscono la nostra proposta formativa.

L’integrazione sul territorio è inoltre valorizzata dalle attività svolte fuori dalla sede del Servizio, utilizzando, quando possibile, i mezzi pubblici.

Lo Sdi2 nel corso del 2023 ha attivato una programmazione molto articolata collaborando con alcune realtà del territorio. L’equipe svolge incontri in presenza con i Servizi Sociali e le famiglie.

La peculiarità del nostro servizio è l’accoglienza e il benessere dei nostri ospiti e tutte le attività sono declinate per favorire, promuovere e consolidare:

1. **Autonomie e competenze personali** attraverso attività di domestica, cucina e spesa, orientamento sul territorio, laboratorio ergoterapico, laboratorio di lettura, laboratorio di cucito
2. **Autonomie e competenze sociali** attraverso il laboratorio di Teatro, progetto AIL (Associazione Italiana Leucemia), progetto Cultura, laboratorio di Cucina Amicizia, pranzi ai ristoranti del territorio
3. **Area del benessere** attraverso le attività di motoria, bocce, golf, piscina, beauty e igiene personale, passeggiate sul territorio, giochi di gruppo, attività artistiche, attività giardinaggio
4. **Area dei tirocini di inclusione sociale:** sono stati attivati per alcuni ospiti, 10 nel 2023 le persone coinvolte, presso la Fondazione Casa di Dio, la mensa dell’Ospedale Civile, l’officina autoriparazioni Lodrini, la serra Delaini, Horizon e il ristorante “21 grammi”.

SDI 3 via Malta n.8, Brescia

Persone inserite **9** SDI individuali (di cui 3 Progetti Individuali) **14** SDI di gruppo (di cui 1 Progetto Individualizzato e 1 Ipad)
Inserimenti **1** SDI di gruppo (IPAD)
Dimissioni **1** SDI di gruppo
Operatori/trici **5**

La Proposta Formativa e l'organizzazione dello Servizio SDI3 nell'arco dell'anno 2023 ha visto il Servizio consolidarsi nelle proprie caratteristiche e peculiarità, vale a dire principalmente sull'aspetto della flessibilità e dell'attenzione specifica all'integrazione sociale.

Significative sono le esperienze attive di Tirocinio d'Inclusione Sociale, sia a livello individuale che di gruppo e l'attenzione alla formazione di una identità adulta, matura e consapevole, oltre che al raggiungimento e mantenimento di uno stato di benessere e all'implemento della qualità della vita delle persone inserite.

Il Servizio si caratterizza con tre parole-chiave: crescita, autonomia, indipendenza.

Sito in un appartamento condominiale in via Malta (Brescia2) diventa punto d'incontro e d'appoggio per usufruire il più possibile delle opportunità offerte dal territorio, proprio nell'ottica di vivere a pieno i diritti e doveri di cittadini. Così da promuovere la cultura dell'inclusione e rendere concreta l'azione di cambiamento della visione della disabilità e delle diversità.

In particolare la flessibilità del Servizio permette di raggiungere e soddisfare bisogni dalle caratteristiche sempre più diversificate, sia in termini di modalità che di tempi d'intervento.

Il Servizio accoglie prevalentemente un'utenza storica, per lo più maschile (18 maschi, 5 femmine) con un'età che varia dai 22 ai 50 anni. Nel 2023 è stata inserita una nuova persona.

Il gruppo di lavoro è composto da educatori ed educatrici professionali e non e da una Coordinatrice. L'equipe non ha subito variazioni nell'anno 2023.

SFA1 e SDI 6 Via Malanotte, n.18 Fornaci Brescia

Persone inserite nello SFA **25**

Persone inserite nello SDI **23**

Persone inserite come SDI ponte **5**

Inserimenti SFA **2** , SDI **6** di cui 3 privati

Dimissioni SFA **3** SDI **3**

Cambi interni **3** SFA in SDI Ind, **2** SDI Ind in SFA, **1** RdA a SFA

Cambi servizio **1** ProVi allo SDI2

Tis attivati **23**

Operatori/trici **7**

Il servizio si è sempre più caratterizzato per livello di funzionamento e attivazione di tirocini ad inclusione sociale finalizzati alla formazione e osservazione dei prerequisiti lavorativi.

Anche l'anno 2023 ha visto un buon equilibrio tra inserimenti e dimissioni oltre ad una buona attivazione di Tirocini ad Inclusione Sociale.

Si sono rafforzate le collaborazioni con enti formativi quali "Scuola Bottega" e "IAL_Lombardia" che hanno permesso di ampliare la proposta formativa volta allo sviluppo del maggior numero di requisiti lavorativi spendibili per un possibile futuro inserimento nel mondo del lavoro.

L'anno 2023 inoltre ha visto la concretizzazione di un Laboratorio di assemblaggio trasversale ai servizi fortemente desiderato dal servizio.

Due progettualità hanno portato al raggiungimento di un contratto di lavoro a tempo determinato.

Il gruppo di lavoro trasversale ai servizi delle Unità d'Offerta Sociale e dedicato al coordinamento delle attività di tirocini ad inclusione sociale si è ulteriormente consolidato portando all'attivazione di due laboratori che sempre più favoriscono la collaborazione e comunicazione tra i servizi coinvolti e tutte le aziende ospitanti.

Si è concretizzata l'attivazione del corso di formazione sull'Autismo che vede coinvolti quasi tutti i Servizi delle Unità di Offerta Sociale.

Sono nate nuove collaborazioni e se ne sono consolidate altre:

- Punto Comunità del Villaggio Sereno con la raccolta delle olive e la produzione dell'"Olio Sereno Dos" (Denominazione di origine Sociale).
- Scuola dell'Infanzia di Fornaci con il laboratorio di Orto presso lo spazio esterno della scuola.
- Associazione Butterfly con il laboratorio di affettività femminile presso la Cascina Riscatto.
- Azienda 2XL Compensati e Servizi S.p.a. con l'attivazione di un laboratorio ergoterapico.

La Mongolfiera s.c.s.

Trav. XII n. 164/166 – 25125 Villaggio Sereno – Brescia – T. 030 3548261 – info@lamongolfiera.brescia.it
C.F. / P. Iva 02804860175 – Iscrizione Albo Coop. Sociali n°A136967 – C.C.I.A.A. BS 296000 – Tribunale 33721

www.lamongolfiera.brescia.it



SFA 2 e SDI 4 via Reverberi n. 21, Brescia

Persone inserite nello SFA **10**

Persone inserite nello SDI **24**

Altri progetti **2**

Inserimenti **3**

Dimissioni **5**

Cambi progettuali **4**

Operatori/trici **6**

Il servizio ha mantenuto la sua proposta formativa offrendo attività mirate a vivere e conoscere il territorio cittadino e a coinvolgere realtà esterne, tra le quali la piscina di Mompiano e, in collaborazione con il Servizio SFA1, la palestra della scuola elementare di Fornaci.

Quest'anno è nata una nuova collaborazione con l'associazione di volontariato della "Casina del Feo" di Collebeato, realtà con cui il servizio ha creato rete e attività nella natura.

Le collaborazioni nate negli anni precedenti sono state consolidate e hanno permesso la creazione di relazioni e opportunità:

- Con l'Oratorio di Santo Spirito, situato vicino alla sede del Servizio, è mantenuta la possibilità di usare gli spazi per svolgere attività al chiuso e all'aperto;
- Con le biblioteche comunali "Ghetti" e "villaggio Prealpino", l'occasione di affiancare i bibliotecari in alcune semplici mansioni e di partecipare ad eventi aperti alla cittadinanza;
- Con il Consiglio di Quartiere di Urago Mella e l'associazione 5r Zero Sprechi, l'opportunità di continuare il progetto di pulizia del parco "Valentini" e di ampliare l'attività anche al "Parco delle Stagioni";
- Con l'associazione Butterfly, l'attivazione del laboratorio di affettività al femminile presso la Cascina Riscatto.
-

Costante l'attivazione di Tirocini ad Inclusione Sociale e la partecipazione al laboratorio condiviso con altri servizi di Rielaborazione dell'esperienza di tirocinio.

Servizio per Disabilità acquisite (SFA 3 e SDI 5) trav. XII^A n. 19 Villaggio Sereno, Brescia

Persone inserite **37**

Inserimenti **7**

Dimissioni **8**

Operatori/trici **7**

Il Servizio di formazione all'Autonomia per le Disabilità Acquisite (SFA3) risponde concretamente al bisogno di riabilitazione psico-sociale di persone con trauma cranico e/o vascolare a seguito di incidenti stradali e/o patologie neurodegenerative.

L'approccio educativo prevede la costruzione di un progetto globale di vita della persona coinvolta, affinché possa recuperare, per quanto possibile, il proprio ruolo sociale e familiare.

Il Servizio è strutturato anche per rispondere ad eventuali bisogni assistenziali di grado medio-lieve e pone fra le sue principali finalità il mantenimento e/o lo sviluppo delle autonomie possibili e delle capacità personali e sociali, così da favorire il benessere globale della persona.

Particolare attenzione viene data alla stimolazione delle autonomie residue e alla sfera dell'integrazione e socializzazione. L'equipe educativa fornisce un supporto emotivo alle famiglie e ai singoli utenti tramite colloqui telefonici e in presenza.

Questo spazio di comunicazione è fondamentale per raccogliere i bisogni delle singole famiglie e per coinvolgerle nella realizzazione del progetto di vita del loro congiunto. Le attività proposte all'interno del servizio riguardano la stimolazione delle FUNZIONI COGNITIVE, il mantenimento delle ABILITA' RESIDUE, la creazione di GRUPPI DI CONFRONTO/ ESPRESSIVI con il fine di fornire un contenitore emotivo alle emozioni ed attività di SVAGO (gioco delle bocce nel nostro giardino e presso il bocciodromo, passeggiate, shiatsu).

Abbiamo riattivato per alcuni ospiti i tirocini di inclusione sociale e riaperto alcune collaborazioni con realtà territoriali, ad esempio abbiamo creato un orto didattico presso la scuola elementare Divisione Acqui; abbiamo ristrutturato tre panchine in un parco di Brescia.

Tale rete, è per noi fondamentale per lavorare sull'integrazione con il territorio. Esperienza gratificante per i nostri ospiti è stata quella della realizzazione delle bomboniere che ha coinvolto più gruppi. L'aver un obiettivo e vedere riconosciuto il proprio lavoro ed impegno è stata un'esperienza stimolante ed appagante che speriamo di poter continuare nei prossimi anni.

Nell'anno 2023 abbiamo riattivato gli alloggi palestra, appartamenti che ci sono stati dati dal comune, attrezzati con domotica, dove poter sperimentare le autonomie domestiche in piccolo gruppo.

Tale esperienza è fondamentale per restituire agli utenti un dato di realtà sulle proprie capacità e per acquisire nuove competenze attraverso l'utilizzo di ausili che favoriscono le autonomie.

Durante il periodo estivo abbiamo organizzato gite giornaliere per poter offrire ad ogni ospite una esperienza di svago e divertimento in linea con gli obiettivi del proprio progetto di vita.

Altri progetti o aree di intervento

All'interno delle attività dei vari servizi, con l'obiettivo di fornire occasione per sviluppare ulteriormente le competenze dei nostri ospiti, trovano spazio progettualità altre dal carattere trasversale ed ergo terapeutico. A questa valenza educativa, si aggiunge la finalità del sostegno economico delle attività stesse.

Birra Etika

Il progetto Birra Etika, in linea con la mission della Cooperativa, favorisce l'inclusione sociale delle persone con disabilità riducendo lo spreco alimentare e favorendo l'economia circolare. La fase produttiva vede impegnati gli ospiti del servizio CSE nel recupero, nella selezione e nello stoccaggio del pane invenduto, per mezzo di una rete di realtà del territorio creata dalla nostra Cooperativa. Si sono avviati i primi approcci di collocamento del prodotto sul mercato della vendita agli esercenti. Evento di particolare rilievo è stata la vendita della Birra alla spina durante diverse feste del territorio, tra cui "Brescia in fermento".

Bar Casa di Dio e Residenza

L'anno ha visto la Cooperativa impegnata nel proseguo dei progetti con gli obiettivi di:

1. Rafforzare la valenza pedagogico-educativa delle due realtà in funzione dei bisogni formativi della ns utenza;
2. Garantire la sostenibilità economica dei progetti,
3. Mantenere degli standard qualitativi sufficienti.

Il bar la Residenza si è strutturato con la presenza dei servizi nel servizio mattutino (SFA1, SFA2, SDI3 e CSE) raggiungendo in evoluzione gli obiettivi sopracitati.

Per quanto riguarda il Bar Casa di Dio, il fatturato insufficiente in relazione ai costi ha fatto sì che l'esperienza sia terminata al 31 marzo 2024.

Prodotti La Mongolfiera

Sono stati proposti nel 2023 prodotti legati ad occasioni e feste particolari, tra cui risaltano i pacchi di Natale realizzati con i prodotti Birra Etika, "Bergamo Brescia capitale della Cultura 2023". In linea con gli obiettivi di favorire l'economia circolare abbattendo gli sprechi. Il packaging dei pacchi natalizi è stato realizzato in parte con materiale di recupero destinato allo smaltimento.

Area Minori

Persone inserite nel CAG: 45

Persone che hanno usufruito del progetto per DSA: 10

Persone che hanno usufruito dei progetti B1/B2: 11

Minori con disabilità nei GREST estivi parrocchiali: 27

Nell'anno 2023 i servizi extrascolastici progettati nel nostro nuovo Spazio INTERazioni si sono consolidati proseguendo in maniera costante per tutto il 2023.

Prosegue la convenzione con l'Associazione Italiana Dislessia (AID) per l'attivazione dei Laboratori specialistici per studenti con Disturbi Specifici dell'Apprendimento.

Inoltre sono continuati anche nel 2023 alcuni progetti e collaborazioni ormai consolidati:

- i progetti di inserimento di minori con grave disabilità nei Grest Estivi degli Oratori cittadini, in collaborazione con l'Ufficio per gli Oratori e i Giovani della Diocesi di Brescia;
- la gestione del Grest Estivo presso la Parrocchia Santi Pietro e Paolo della Volta;
- la gestione educativa e di progettazione pedagogica del Centro di Aggregazione Giovanile "Giravolta" con particolare attenzione, su richiesta del Comune di Brescia, di porre al centro della riflessione educativa la fascia di età di pre adolescenti e adolescenti.

È continuata la collaborazione con la Parrocchia Santa Maria in Silva sul Progetto "Viviquartiere" già avviata nel 2022.

Non è proseguito invece, per una precisa scelta di Fondazione Poliambulanza, il progetto del Grest Estivo.

Fuori dal Nido (FDN)

Il progetto "Fuori dal Nido", partito nel 2012 si è ormai consolidato in "appartamenti protetto" e quindi come proposta specifica per il "Dopo di Noi". Le persone inserite in modo stabile sono quattro, suddivise su due appartamenti dislocati in due quartieri diversi entrambi nella zona nord della città. Gli appartamenti FDN fanno parte insieme alla CSS della progettualità "Porte Aperte", dove alcuni ospiti dei servizi diurni della Coop possono sperimentare momenti di convivenza con i residenti.

Tempo Libero

Persone che hanno usufruito del servizio: 42

Operatori: 4

Volontari: 19

Nel mese di gennaio è ripartito il progetto "Tempo Libero" dopo la pausa pandemica. Il T.L. è occasione di svago e di aggregazione. Attraverso uscite ed eventi sul territorio si creano opportunità per valorizzare il tempo libero dei partecipanti sperimentandosi in diversi contesti e divertendosi in compagnia. Attraverso il preziosissimo supporto dei volontari, quest'anno è stato possibile partecipare a numerosi eventi del territorio, tra i quali ricordiamo in particolare quelli organizzati da: Ass. Gam ANA di Bione, Asd. SPAC di Paitone; e Commissione "Together We Care" del Rotary

Centro Bresciano Down

Il Centro Bresciano Down è un'associazione che ha la finalità di perseguire una migliore qualità di vita delle persone con Sindrome di Down e delle loro famiglie.

Da molti anni è in essere una collaborazione con la nostra Cooperativa La Mongolfiera che progetta ed eroga, in sinergia con la mission del CBD, i seguenti interventi formativi:

FREE TIME: promuove l'inclusione sociale delle persone con Sindrome di Down attraverso l'acquisizione di competenze necessarie per organizzare il proprio tempo libero.

PROVE DI VOLO: incoraggia lo sviluppo di alcune competenze trasversali necessarie per vivere i contesti sociali in giovani persone con SD, in età preadolescenziale-adolescenziale che hanno necessità di individuarsi attraverso la differenziazione dal proprio sistema familiare.

VIVERE ALLA GRANDE: incoraggia lo svincolo dalla propria famiglia d'origine, attraverso l'organizzazione di un fine settimana al mese da trascorrere in uno degli appartamenti dell'associazione.

PROGETTO "LE CHIAVI DI CASA" E "IN ALTO MARE": sostiene le famiglie ed il loro congiunto nella realizzazione del proprio Progetto di Vita. Affronta il tema del "dopo di noi", portando soluzioni condivise. Nel luglio 2023, è partito un progetto di co-housing, tra 4 persone tra le prime destinatarie di questa progettualità.

ORIENTAMENTO: sostiene la famiglia e la persona con Sindrome di Down che avendo finito il ciclo scolastico, deve riformulare, con l'aiuto dell'ente pubblico, il proprio Progetto di Vita.

PROGETTO PREADOLESCENTI: laboratori di un'ora alla settimana che accrescono nei preadolescenti con SD la capacità di stare e di confrontarsi in un gruppo di pari, acquisendo le prime competenze di gestione delle emozioni e delle prime esperienze che possono portare alla futura autonomia.

Cooperativa Big Bang/ locale 21 Grammi

Il progetto quadro finalizzato ad ottimizzare la gestione ed il coordinamento delle attività pedagogiche e formative rappresentate formalmente dall'attivazione di Tirocini di Inclusione Sociale (TIS DGR 5451/2016) presso il locale 21 Grammi, è attivo dalla seconda metà dell'anno 2022 in favore degli utenti afferenti i

Servizi educativi di Cooperativa o inseriti per beneficio di progettualità alternative.

L'attività complessiva è gestita dall'Equipe educativa denominata "Team 21GR", attualmente composta da 1 Coordinatore di progetto e 3 Educatori professionali specializzati.

L'obiettivo di garantire la supervisione, il monitoraggio dell'andamento dei TIS attivati, di esprimere nuove esigenze formative tramite il costante dialogo con i Servizi educativi di Cooperativa (richieste di attivazione, modifiche, variazioni progettuali), di individuare opportunità di implementazione, sviluppo ed eventuali strategie funzionali di gestione positiva di criticità, rappresentano il focus dell'attività complessiva.

Il Team si riunisce periodicamente per condurre riflessioni programmatiche e porre all'attenzione dei Servizi educativi di riferimento ulteriori opportunità ed indicazioni.

Centrale per il processo è stata la stabilizzazione di canali dialogici e di mediazione con il personale dipendente e le due nuove figure individuate dal CDA BIG BANG, incaricate di sottoporre alla nostra osservazione le necessità commerciali del locale.

La finalità di tale struttura progettuale è volta a risignificare le esperienze di tirocinio attive, riportando la persona con disabilità, gli obiettivi del proprio progetto educativo individualizzato di Servizio e di vita, come direttive centrali che governano il senso profondo del percorso TIS.

LABORATORIO ERGOTERAPICO: LaVoratorio 5.0

L'idea progettuale origina dal bisogno di offrire soluzioni formative innovative e specifiche relative al processo di formazione dei prerequisiti lavorativi in persone con disabilità che afferiscono alle unità d'offerta di Cooperativa.

Grazie alla sinergia con molteplici realtà imprenditoriali locali e alle lavorazioni affidateci da partner aziendali territoriali, è stato possibile strutturare uno spazio ergoterapico dedicato con sede a Brescia: il nuovo **LaVoratorio 5.0**.

Il focus dell'attività è mirato al potenziamento di autonomie e competenze cognitive, relazionali, sociali, operative, relative alla sfera evolutiva del *saper-essere* e del *saper-fare*, propedeutiche a favorire il processo di formazione verso l'inclusione sociale e lavorativa.

Le finalità e principi generali dell'attività sono rappresentati da:

- Strutturare un ambiente protetto di sperimentazione in attività sequenziali operativo-concrete, in contesto esterno rispetto ai rispettivi servizi educativi.
- Creare un ambiente a carattere produttivo con clima organizzativo disteso ed inclusivo per incrementare il benessere personale.
- Costituire uno spazio privilegiato di osservazione per preparare le persone ad affrontare esperienze in contesti competitivi e aziendali esterni.
- Favorire il mantenimento e il potenziamento di abilità relative alla motricità fine.
- Potenziare il senso di autoefficacia, di autodeterminazione e di problem-solving.
- Sviluppare la capacità di collaborare in team per un obiettivo comune.
- Introiettare parti del Sé più adulte e favorire l'assunzione di un ruolo attivo di adulto lavoratore.

L'ambiente dedicato al LaVoratorio 5.0 è stato acquisito, allestito e reso operativo a partire dal mese di Settembre 2023.

Progetto: "Un Coach per te"

Nel mese di novembre presso L.a.B.a. La Mongolfiera ha aperto, in via sperimentale, uno sportello di coaching rivolto agli studenti. A questo sportello, tenuto dalla socia Barbara Mitelli, si sono rivolti più di 30 studenti. Da una prima valutazione positiva dell'esperienza, si sta valutando con LABA un proseguo ed un'evoluzione del progetto stesso.

Area Cultura e Comunicazione

L'espressione artistica nelle sue più diverse forme rappresenta per La Mongolfiera uno strumento educativo, socializzante, integrante ed inclusivo oltre che di miglioramento della qualità di vita della persona con disabilità. In particolare il disegno e l'espressione teatrale si sono consolidati nel tempo, oltre che nei singoli servizi con specifiche attività e progetti, anche in modo trasversale attraverso le progettualità dell'Atelier d'Arte e del Laboratorio Teatrale .

Il Laboratorio Teatrale ha partecipato alla rassegna dell'Ottavo Giorno nel mese di maggio, al Festival De André in settembre e ha organizzato lo spettacolo di Natale il 14 dicembre con 300 persone.

È proseguita anche nel 2023 la collaborazione con il "Carrozone degli Artisti", grazie alla quale alcune persone inserite nei nostri servizi hanno potuto aderire al progetto, caratterizzato da spettacoli itineranti sul territorio, nel periodo estivo.

È proseguito il Progetto dell'Atelier, anche con collaborazioni con LABA e HDEMIA, con la partecipazione agli eventi della biblioteca Villaggio Sereno in dicembre, oltre alla partecipazione alla festa del Parco Gallo in settembre.

Alla festa del Parco Gallo abbiamo partecipato, il 16 e il 17 settembre, anche con la presentazione del libro "La mia Brescia" e alla festa delle associazioni "Agorà. Connessioni sociali" nella Zona Ovest presso Biblioteca Ghezzi il 10 giugno.

All'interno del cartellone di Confcooperative per Bergamo-Brescia 2023 sono stati organizzati tre tipologie di eventi:

- Incontri Sociali
- Identità Condivise
- La mia Brescia

Incontri sociali.

Attraverso due tour "speciali" nei luoghi invisibili della città, con un originale racconto della storia, della cultura e delle prospettive future del proprio territorio, le nostre "Guide speciali" hanno coinvolto "turisti e turiste" in una vera e propria visita guidata di Brescia. Due incontri unici, in giornate che hanno visto la presenza di altre cooperative con diverse proposte, in primavera e in autunno, hanno fatto vivere Brescia come mai prima d'ora.

Non solo la cultura come cura, ma anche le relazioni come cura: la cultura come ponte per costruire relazioni con la nostra storia, con noi stesse e noi stessi, con le altre persone. Al progetto "Incontri sociali" dello SFA2 La Mongolfiera hanno partecipato 7 ospiti del servizio con un educatore ed una educatrice; fruitori del tour 45 persone.

Mostra “Identità Condivise”.

La mostra, che è stata proposta in diversi contesti, si è andata a configurarsi di fatto come “mostra itinerante”.

È stata fatta questa scelta per raggiungere un pubblico il più vasto e diversificato possibile, al fine di perseguire efficacemente le finalità inclusive e di promozione socio-culturale del progetto.

La conferenza stampa del 6 marzo ha visto presenti i referenti dei vari contesti espositivi oltre che l'allora sindaco di Brescia Emilio Del Bono e l'assessore Fenaroli.

Nello specifico la mostra è stata ospitata presso:

- Villa Glisenti, a Villa Carcina, in un ampio contesto espositivo che ha permesso di allestire un percorso di fruizione ottimale visitato da circa 170 persone. A conclusione dell'evento è stata richiesta un'apertura straordinaria per permettere a delle classi della scuola media locale di visitare la mostra. È stata quindi l'occasione per promuovere finalità di tipo educativo sul tema della diversità e del rapporto con l'altro.
- MO.CA. a Brescia è stato il contesto espositivo più di prestigio di cui abbiamo usufruito. È intervenuta l'attuale sindaca Castelletti insieme all'assessore Fenaroli. Grande riscontro di pubblico con quasi 300 persone durante la settimana di Pasqua.
- Foppa, cooperativa di Brescia. Esposizione presso un contesto di formazione artistica, quindi con un interesse specifico per la proposta e orientato ai ragazzi e alle ragazze in età adolescenziale oltre che alle persone che frequentano i corsi del San Clemente.
- Università Cattolica del Sacro Cuore, Brescia. Ambito di formazione universitaria rivolto al settore socio-educativo. Intervento in un seminario per esporre e argomentare i contenuti dell'iniziativa.
- Pieve di Urigo Mella. Contesto espositivo assolutamente suggestivo, nel quartiere di Aurelio, ospite del centro socio educativo che ha realizzato le opere e a cui è dedicata la mostra a seguito della sua scomparsa. Abbiamo avuto circa 100 visitatori e visitatrici.
- LABA - Libera Accademia Belle Arti - Brescia. Contesto di alta formazione in ambito artistico, quindi con un'attenzione particolare alla proposta in termini di creatività e sperimentazione di linguaggi espressivi. La mostra è stata accompagnata da un evento a cui hanno partecipato 100 persone, visibile anche in streaming, per illustrare i contenuti della mostra e delle altre iniziative artistiche proposte dalla coop. “La Mongolfiera”. Il 1 dicembre 2023 è stata organizzata l'ASTA delle opere a cui hanno partecipato 65 persone: sono state vendute 23 opere su 29, 1 installazione è stata donata a LABA.

La mia Brescia.

Sempre per Bergamo-Brescia 2023 è stato pubblicato prima online, poi in cartaceo con LiberEdizioni, il libro “La mia Brescia”, che è stato presentato in varie occasioni:

- 11 maggio Sotto forma di spettacolo per bambini degli ultimi due anni della scuola dell’infanzia e delle prime tre classi della scuola primaria al Teatro Cinema Sereno con 300 tra bambini/e e maestre,
- 04 luglio a Palazzo Loggia si è tenuta la conferenza stampa ufficiale con 30 persone.
- Il 27 agosto presentazione presso la Rocca D’Anfo con 40 persone.
- Il 17 settembre al Parco Gallo con 10 persone.
- Il 16 ottobre in Confcooperative BS circa 30 persone.
- Il 26 ottobre al LABA con 100 persone.
- Il 04 novembre in FIERA DELLA MICROEDITORIA DI CHIARI firma copie
- Il 23 novembre presso lo IAL con 30 persone
- Il 14/12 SPETTACOLO AL TEATRO CINEMA SERENO con 300 persone.

Durante l'anno pubblicazione del fumetto in 12 puntate on line sui social. Abbiamo venduto 210 copie cartacee.

Da sottolineare che il gruppo del Team Cultura si è incontrato on line ogni 15 giorni, al fine di favorire il coinvolgimento attivo nell'organizzazione degli eventi.

Insieme a S. Saiani di Confcooperative è stato rafforzato il rapporto con la carta stampata, con articoli, soprattutto sugli eventi di BG-BS, ma anche sui TIS e sulla cooperativa nel fascicolo sulle Cooperative del GDB.

L’aspetto della comunicazione è parte integrante dell’essere portatori e portatrici di valori e di cambiamento culturale, per questo La Mongolfiera ha scelto d’investire sulla sua immagine valorizzando le attività e i progetti della Cooperativa anche attraverso una sua pagina FB ed Instagram, oltre alle Newsletter periodiche e ad articoli sulla Cooperativa. Nel 2023 siamo stati seguiti fino a giugno dallo studio Valenti, per poi passare alla programmazione per il 2024 con lo studio AS Borsoni.

2. Portatori di interesse interni: i soci e i lavoratori

L'evoluzione organizzativa della cooperativa, e la creazione di aree di servizi, rende necessario avere personale con competenze specifiche per area, delineando così percorsi formativi e orientando la mobilità in un'ottica di redistribuzione e affinamento delle competenze stesse.

Nel corso dell'anno si è prestato interesse ai lavori avviati (e conclusi nel 2024) per il rinnovo contrattuale, sia per la valutazione dell'impatto economico sul bilancio, ma anche come elemento necessario e concreto, seppur parziale, per contrastare la crisi culturale che sta attraversando la figura dell'educatore professionale / operatore sociale, ed in generale le figure preposte all'assistenza ed alla relazione d'aiuto.

La cooperativa utilizza il CCNL delle cooperative sociali, con l'obiettivo di garantire la stabilità e la tutela del lavoro.

Le categorie di contratto come lavoratore subordinato impiegate in cooperativa sono le seguenti:

- Soci prestatori
- Dipendenti

Il personale alle dipendenze della cooperativa al 31/12/2023 era di 91 persone così distribuite:

| | DETERMINATO | INDETERMINATO | TOTALE | PART.TIME | FULL TIME | TOTALE |
|----------------|-------------|---------------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| FEMMINA | 11 | 54 | 65 | 41 | 24 | 65 |
| MASCHIO | 5 | 21 | 26 | 7 | 19 | 26 |
| TOTALE | 16 | 75 | 91 | 48 | 43 | 91 |

DISTRIBUZIONE PER ETA'

| UNDER 35 | 35<>50 | OVER 50 | TOT |
|----------|--------|---------|-----|
| 29 | 36 | 26 | 91 |

Nel 2023 le stabilizzazioni sono state n. 7, mentre le dimissioni volontarie n 3.

| PERSONALE | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
|-------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| T. INDETERMINATO | 67 | 69 | 74 | 77 | 70 | 75 |
| T. DETERMINATO | 15 | 20 | 6 | 11 | 23 | 16 |
| TOTALE | 82 | 89 | 80 | 88 | 93 | 91 |
| FULL TIME | 38 | 40 | 40 | 40 | 40 | 43 |
| PART TIME | 44 | 49 | 40 | 48 | 53 | 48 |
| TOTALE | 82 | 89 | 80 | 88 | 93 | 91 |

Oltre al personale assunto con contratto di lavoro subordinato, in alcuni servizi sono impiegate persone secondo altre modalità previste dalla normativa vigente.

Per la gestione dei progetti estivi, si è ricorso all'assunzioni di 29 lavoratori stagionali.

Il personale interinale al 31 12 2023 era di 6 impiegato prevalentemente in mansioni assistenziali.

Collaborazioni professionali: la gestione complessa della cooperativa richiede l'utilizzo di consulenze professionali esterne, che nel corso del 2023 hanno avuto un compenso di € 83.151,00

Assemblea dei Soci

L'Assemblea dei Soci è sempre stata coinvolta sull'evoluzione dell'attività della cooperativa. Si è sempre avvertito una costante partecipazione ed attenzione agli argomenti proposti, con una numerosa ed attiva partecipazione alle riunioni. Il 12 aprile si è svolto un incontro di formazione rivolto a tutti i soci dal tema "Elementi base per la lettura del Bilancio d'esercizio". L'incontro, tenuto da tecnici di Confcooperative, si pone all'interno del percorso di accrescimento delle competenze del Socio. Le Assemblee dei Soci convocate nell'anno 2023 sono state 3.

Data Assemblea Temi Trattati

| | |
|--------------------|---|
| 07 marzo | Approvazione piano impresa 2023/2024 |
| 27 aprile | Approvazione bilancio; budget 2023 |
| 12 dicembre | Nomina Collegio Sindacale; Rinnovo CCNL; Erogazione Fringe Benefit; Cooperativa Il Cammino; |

Composizione base sociale

La base sociale è composta da **55** persone, così suddivise:

| TIPOLOGIA | UOMINI | DONNE | TOTALE | CAPITALE SOCIALE |
|-------------------|--------|-------|-----------|------------------|
| PRESTATORI | 12 | 30 | 42 | € 86.000,00 |
| SOVVENTORI | 3 | 5 | 8 | € 5.118,00 |
| VOLONTARI | 3 | 2 | 5 | € 11.078,00 |
| Totale | 18 | 37 | 55 | € 102.196,00 |

Formazione

A seguito del bisogno evidenziato nei singoli servizi sono stati strutturati percorsi formativi specifici per un incremento delle competenze di ciascun lavoratore. È stato valorizzato anche il patrimonio di competenze interno per attuare percorsi formativi con obiettivi trasversali ai Servizi. Si è svolta la formazione obbligatoria in materia di sicurezza dei luoghi di lavoro.

3. Portatori di interesse esterni

Gli Enti Pubblici

Con tutti i Comuni e in particolare con il Comune di Brescia, si è operato congiuntamente con uno spirito di co-progettazione, alla luce anche dei tavoli di lavoro attivati per i bandi PNRR e fondo autismo. La nostra partecipazione è stata attiva ed in un'ottica di responsabilità progettuale.

La Comunità sociale e le relazioni di rete

La nostra cooperativa da sempre è stata parte attiva della propria Comunità sociale. Abbiamo attivato collaborazioni con:

| PUBBLICO | TERZO SETTORE | COOPERAZIONE | PRIVATO |
|--|---|--|---|
| <ul style="list-style-type: none"> • ATS Brescia • ASST Spedali Civili Brescia • Asst del Garda • Amministrazioni Comunali • Azienda Speciale Consortile Ambito Brescia Est • Azienda Speciale Consortile Ambito Brescia Ovest • Università degli studi di Brescia, Bergamo Verona • IAL -CISL Lombardia • Ist. Foppa • BIBLIOTECHE TERRITORIALI | <ul style="list-style-type: none"> • Ass. Non Solo Sport • Ass. Bimbo Chiama Bimbo • Ass. Il Carrozone degli Artisti • Gruppo Alpini V.Sereno • Ass. Gli Amici de La Mongolfiera • Ass. CBD • Ass. Magnolia Fiorita • Ass. Slow Food • Ass. Il Tandem • Centro Oratori Bresciano • F.O.B.A.P. ONLUS • Pa.Sol cooperativa sociale • Il Vomere coop sociale • Fondazione Casa di Dio • Parrocchie: Volta;V.sereno/Fornaci; S.Maria in Silva; Don Bosco • Musicalmente • Preludio | <ul style="list-style-type: none"> • "Connessioni enti bresciani della disabilità" • Anemone • Big Bang • Confcooperative Brescia • Coop. Amici • Gaia • Il Calabrone • Rete CDD e Delle CSS bresciane • Rete CSE e SFA bresciani | <ul style="list-style-type: none"> • L.A.B.A • HDEMIA • Italmark • La Piadineria • Agust • Ed altre 50 Aziende del territorio che ospitano TIS • Clubs Rotary distretto 2050 |

I fornitori

La cooperativa si è adoperata per mantenere gli impegni presi, rispetto alle scadenze dei pagamenti ai fornitori. Al 31 dicembre 2023 non risultavano pagamenti in sospeso.

4. Portatori di interesse: i Volontari

Preziosa ed insostituibile risorsa per la nostra mission, l'attività dell'Associazione "Gli Amici de La Mongolfiera" è stata costante ed in crescita, recuperando e sorpassando il terribile isolamento sociale dovuto alla pandemia. I volontari dell'Associazione si sono impegnati nei diversi Servizi e ambiti della nostra cooperativa. Impegno svolto in collaborazione sia con il nostro personale che in modo autonomo, come ad esempio nelle serre o nel trasporto degli ospiti della CSS, o nella gestione del bar della RSA "La Residenza".

Nel 2023 è ripartito con grande entusiasmo e partecipazione il servizio "Tempo Libero". Il Gruppo Alpini del Villaggio Sereno, ha sostenuto la cooperativa con un costante aiuto concreto (come solo loro sanno fare) e mettendo anche la propria sede a disposizione per alcune attività dei diversi Servizi. Al 31 12 2024 i volontari iscritti all'associazione erano 84 (passati dai 42 del 2022).

La loro presenza rappresenta un importante valore di aiuto, sostegno e socializzazione per tutta la nostra realtà.

Prospettive future

Il piano impresa per il 2023/24 vuole garantire una durabilità e crescita della cooperativa, dando sviluppo organico e costante dei propri servizi in linea con i bisogni rilevati, con attenzione alla qualità della vita delle persone inserite, alla crescita delle risorse umane impiegate, alla valorizzazione del socio, al lavoro in rete ed alla co- progettazione.

Quindi l'anno 2024, oltre alla gestione corretta dei nostri servizi ci vedrà impegnati in modo particolare:

- Ricerca costante della sostenibilità economica correlata ad un adeguato sviluppo delle progettualità
- Nello sviluppo delle progettualità sui progetti PNRR ambito 1 e Ambito ovest
- Nello sviluppo del progetto "ORA X " a valere sui fondi Autismo per l'ambito OVEST
- Nella partecipazione al bando "interventi emblematici maggiori" di Fondazione Cariplo, con la presentazione del progetto "Con-cura" che prevede la costruzione di un polo articolato in più servizi e diverse progettualità,
- Nel mese di febbraio 2024 La Mongolfiera è entrata come soggetto giuridico nella base sociale della cooperativa Il Cammino per lo sviluppo di una progettualità condivisa sull'ambito 7
- Nell'apertura del servizio SDI "Progetto Civico D-26" presso il comune di Desenzano del Garda.

Le nostre garanzie per il futuro

I nostri immobili non sono solo le sedi e gli spazi dei nostri Servizi, ma rappresentano anche una garanzia, una sicurezza e un investimento per il nostro futuro. Gli immobili in elenco sono situati nel territorio del Comune di Brescia.

| tipologia | Indirizzo | servizio |
|--------------------------|----------------------------|-----------------|
| 1. Appartamento | Via Malta n.8 | SDI 3 |
| 2. Appartamento | Via Malanotte n.18 | SFA 1 |
| 3. Immobile ex podisti | Trav. 12 n. 9 V. Sereno | SFA 3 |
| 4. Commerciale | Via Gen. Reverberi n.17/19 | SFA 2 |
| 5. Appartamento | Via Lamarmora n.144 | SDI 1 |
| 6. Commerciale | Via Codignole 32o | CDD |
| 7. Villetta Casa Lucia | Trav. 14 n.193 V. Sereno | SDI 2 |
| 8. Villetta Casa Pierina | Via Malta n. 58 Folzano | Da definire |
| 9. Commerciale | Trav. 18 n.12 V. Sereno | Amministrazione |

Performance patrimoniale, economica e finanziaria

Principali dati economici

Il conto economico riclassificato della società confrontato con quello dell'esercizio precedente è il

| | 31/12/2023 | 31/12/2022 | Variazione |
|--|------------------|------------------|---------------|
| Ricavi netti | 2.760.079 | 2.508.563 | 251.516 |
| Costi esterni | 1.046.933 | 878.742 | 168.191 |
| Valore Aggiunto | 1.713.146 | 1.629.821 | 83.325 |
| Costo del lavoro | 2.548.900 | 2.500.678 | 48.222 |
| Margine Operativo Lordo | (835.754) | (870.857) | 35.103 |
| Ammortamenti, svalutazioni ed altri accantonamenti | 128.154 | 116.568 | 11.586 |
| Risultato Operativo | (963.908) | (987.425) | 23.517 |
| Proventi non caratteristici | 1.023.119 | 1.002.810 | 20.309 |
| Proventi e oneri finanziari | (18.687) | (10.536) | (8.151) |
| Risultato Ordinario | 40.524 | 4.849 | 35.675 |
| Rivalutazioni e svalutazioni | | | |
| Risultato prima delle imposte | 40.524 | 4.849 | 35.675 |
| Imposte sul reddito | | | |
| Risultato netto | 40.524 | 4.849 | 35.675 |

La Mongolfiera s.c.s.

Trav. XII n. 164/166 - 25125 Villaggio Sereno - Brescia - T. 030 3548261 - info@lamongolfiera.brescia.it
C.F. / P. Iva 02804860175 - Iscrizione Albo Coop. Sociali n°A136967 - C.C.I.A.A. BS 296000 - Tribunale 33721

www.lamongolfiera.brescia.it



Principali dati patrimoniali

Lo stato patrimoniale riclassificato della società confrontato con quello dell'esercizio precedente è il seguente (in Euro):

| | 31/12/2023 | 31/12/2022 | Variazione |
|---|------------------|------------------|------------------|
| Immobilizzazioni immateriali nette | 60.265 | 68.663 | (8.398) |
| Immobilizzazioni materiali nette | 1.411.471 | 1.403.686 | 7.785 |
| Partecipazioni ed altre immobilizzazioni finanziarie | 224.913 | | 224.913 |
| Capitale immobilizzato | 1.696.649 | | 1.696.649 |
| Rimanenze di magazzino | 9.288 | 7.233 | 2.055 |
| Crediti verso Clienti | 343.560 | 416.585 | (73.025) |
| Altri crediti | 153.925 | 181.238 | (27.313) |
| Ratei e risconti attivi | 12.373 | 9.752 | 2.621 |
| Attività d'esercizio a breve termine | 519.146 | 614.808 | (95.662) |
| Debiti verso fornitori | 185.145 | 110.970 | 74.175 |
| Acconti | 73 | | 73 |
| Debiti tributari e previdenziali | 128.701 | 145.402 | (16.701) |
| Altri debiti | 513.009 | 216.907 | 296.102 |
| Ratei e risconti passivi | 135.051 | 87.032 | 48.019 |
| Passività d'esercizio a breve termine | 961.979 | 560.311 | 401.668 |
| Capitale d'esercizio netto | (442.833) | 54.497 | (497.330) |
| Trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato | 1.295.452 | 1.232.808 | 62.644 |
| Debiti tributari e previdenziali (oltre l'esercizio successivo) | | | |
| Altre passività a medio e lungo termine | 244.820 | 76.691 | 168.129 |
| Passività a medio lungo termine | 1.540.272 | 1.309.499 | 230.773 |
| Capitale investito | (276.739) | 249.452 | (526.191) |
| Patrimonio netto | (1.552.404) | (1.016.024) | (536.380) |
| Posizione finanziaria netta a medio lungo termine | (316.312) | (338.532) | 22.220 |
| Posizione finanziaria netta a breve termine | 2.155.172 | 1.112.419 | 1.042.753 |
| Mezzi propri e indebitamento finanziario netto | 286.456 | (242.137) | 528.593 |

Principali dati finanziari

La posizione finanziaria netta al , era la seguente (in Euro):

| | 31/12/2023 | 31/12/2022 | Variazione |
|---|------------------|------------------|------------------|
| Depositi bancari | 2.159.139 | 1.137.721 | 1.021.418 |
| Denaro e altri valori in cassa | 5.079 | 4.508 | 571 |
| Disponibilità liquide | 2.164.218 | 1.142.229 | 1.021.989 |
| Attività finanziarie che non costituiscono immobilizzazioni | | | |
| Obbligazioni e obbligazioni convertibili (entro l'esercizio successivo) | | | |
| Debiti verso soci per finanziamento (entro l'esercizio successivo) | | | |
| Debiti verso banche (entro l'esercizio successivo) | 9.172 | 29.826 | (20.654) |
| Debiti verso altri finanziatori (entro l'esercizio successivo) | | | |
| Anticipazioni per pagamenti esteri | | | |
| Quota a breve di finanziamenti | | | |
| Crediti finanziari | (126) | (16) | (110) |
| Debiti finanziari a breve termine | 9.046 | 29.810 | (20.764) |
| Posizione finanziaria netta a breve termine | 2.155.172 | 1.112.419 | 1.042.753 |
| Obbligazioni e obbligazioni convertibili (oltre l'esercizio successivo) | | | |
| Debiti verso soci per finanziamento (oltre l'esercizio successivo) | | | |
| Debiti verso banche (oltre l'esercizio successivo) | | 345.849 | (345.849) |
| Debiti verso altri finanziatori (oltre l'esercizio successivo) | | | |
| Anticipazioni per pagamenti esteri | | | |
| Quota a lungo di finanziamenti | 326.029 | | 326.029 |
| Crediti finanziari | (9.717) | (7.317) | (2.400) |
| Posizione finanziaria netta a medio e lungo termine | (316.312) | (338.532) | 22.220 |
| Posizione finanziaria netta | 1.838.860 | 773.887 | 1.064.973 |

Pubblicità del Bilancio sociale

Dopo l'approvazione del Bilancio Sociale 2023, da parte dell'Assemblea dei Soci, impegno della cooperativa sarà di diffonderne la conoscenza all'esterno della nostra realtà. Il Bilancio Sociale 2023, sarà consultabile sul sito della cooperativa La Mongolfiera.

Brescia, 22/05/2024

il Consiglio di amministrazione

La Mongolfiera s.c.s.

Trav. XII n. 164/166 - 25125 Villaggio Sereno - Brescia - T. 030 3548261 - info@lamongolfiera.brescia.it
C.F. / P. Iva 02804860175 - Iscrizione Albo Coop. Sociali n°A136967 - C.C.I.A.A. BS 296000 - Tribunale 33721

www.lamongolfiera.brescia.it

